

VERBALE DI ACCORDO PER RICORSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

(EX ART. 1 D.L. 104/2020)

Oggi 28 settembre 2020, con modalità telematiche, si sono riuniti:

Tessival S.r.L., con sede legale in Azzano San Paolo (BG), (di seguito, "**Tessival**" o la "**Società**"), rappresentata dall'Amministratore Unico, Andrea Ferri, e da Carlo Giudici, assistiti dall'Avv. Daniele Fumagalli

FILCAMS-CGIL, nella persona di Vanessa Caccерini

FISASCAT-CISL, nella persona di Stefania Chicca

UILTUCS, nella persona di Paolo Proietti (di seguito, congiuntamente le "**OO.SS.**")

(di seguito la Società e le OO.SS., le "**Parti**")

Premesso che:

- (i) Tessival è società esercente attività di commercio di articoli di abbigliamento per bambini a marchio *Cycleband* ed applica ai propri dipendenti presso la rete vendita il CCNL Commercio (Confcommercio);
- (ii) in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in data 14 aprile 2020 le Parti, a seguito dell'esame congiunto, addivenivano alla sottoscrizione di un accordo (di seguito "**Accordo**") per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("**CIGD**") di n. 57 lavoratori - come meglio dettagliato nell'Allegato A all'Accordo ("**Lavoratori**") - che venivano sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria per un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 15 marzo ("**Periodo di CIGD**");
- (iii) successivamente, le Parti stipulavano accordi di proroga del ricorso alla CIGD in data 16 giugno 2020 e in data 8 luglio 2020;
- (iv) la Società ha ottenuto le autorizzazioni amministrative in relazione ai periodi di CIGD allo stato richiesti;
- (v) a seguito della parziale riapertura dei negozi, la Società lamenta ancora oggi una situazione aziendale si presenta molto critica in termini occupazionali, finanziari ed economici, considerato il crollo delle vendite e le attuali condizioni di ripresa, ancora soggette a significative restrizioni correlate all'attuazione delle misure di sicurezza indicate nel Protocollo di sicurezza anti-contagio condiviso tra Governo e le parti sociali allegato al DPCM 26 aprile 2020 e nella ordinanze regionali, che determinano tensioni finanziarie e consentono un impiego solo parziale dell'organico;
- (vi) in data 14 agosto 2020 è entrato in vigore il D.L. n. 104/2020, il quale ha previsto la facoltà di ricorrere alla CIGD con causale COVID-19 per un periodo ulteriore di 18 settimane da fruire nel periodo dal 13 luglio 2020 al 31 dicembre 2020;
- (vii) in considerazione del predetto calo di attività e del fatturato è intenzione di Tessival fare ricorso alla CIGD per il periodo massimo consentito dalla legge, ovvero, allo stato, ulteriori 18 settimane da fruire sino al 31 dicembre 2020 per i lavoratori addetti alle unità indicate nell'Allegato A al presente verbale;
- (viii) in data odierna, le Parti si sono incontrate al fine di esperire l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di fronteggiare l'eccezionale ed imprevedibile situazione sopra descritta e causata dall'emergenza sanitaria da COVID-19, la Società richiederà l'ulteriore accesso alla cassa integrazione guadagni in deroga di cui all'art. 1, D.L. 104/2020 e ss.mm., con le seguenti modalità:
 - (a) la Proroga riguarderà n. 57 lavoratori già in forza alla data del 25 marzo 2020, come meglio dettagliato nell'Allegato A al presente Accordo ("**Lavoratori**"), che verranno sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria;



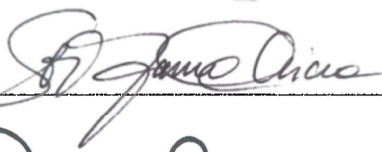
- (b) il ricorso alla CIGD è previsto per un massimo di 18 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 13 luglio 2020 ed entro il 31 dicembre 2020; resta inteso che le giornate di sospensione già fruite in forza delle precedenti autorizzazioni saranno assorbite in tale periodo, sulla base delle istruzioni operative che saranno rese note dagli enti competenti. La Società presenterà le relative domande nel rispetto delle istruzioni operative dell'ente previdenziale, fatte salve le ferie già fruite dai lavoratori.
- (c) le ore di fabbisogno di CIGD sono puntualmente indicate nell'ambito dell'Allegato A al presente Accordo.
- In conformità a quanto previsto dall'art. 70 comma 1, lett. g) del D.L. n. 19 maggio 2020, n. 34 e in accoglimento della richiesta avanzata dalle OO.SS., la Società anticiperà il pagamento della prestazione alla fine di ogni periodo di paga richiedendo all'INPS il relativo rimborso e/o conguaglio.
 - Durante il periodo di ricorso alla CIGD di cui al punto 1 del presente Accordo, la Società gestirà l'alternanza tra lavoro e sospensione dal servizio mediante un'organizzazione del lavoro e pianificazione delle attività che prevedrà, per quanto possibile, il principio della rotazione nel contesto dei singoli store, tenuto conto in ogni caso del Protocollo di sicurezza anti-contagio condiviso tra Governo e le parti sociali allegato al DPCM 26 aprile 2020 e le ordinanze regionali in materia, del perseguimento di idonei livelli di efficienza e delle connesse esigenze organizzative, nonché della effettiva possibilità di impiego del personale e fungibilità delle professionalità dei Lavoratori interessati in ragione dei rispettivi livelli di inquadramento e mansioni.
 - Sarà cura della Società comunicare a tutti i Lavoratori le informazioni relative alla fruizione della CIGD e alla relativa sospensione del servizio. A richiesta di ciascuna delle Parti, saranno attivati confronti a livello territoriale sulle modalità di attuazione della CIGD, anche con riferimento all'attuazione del meccanismo della rotazione.
 - Con la firma del presente Accordo, le Parti si danno atto di aver positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione.

Letto, confermato e sottoscritto

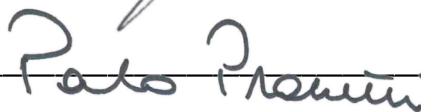
per Tessival S.r.l.



per la Filcams-Cgil



per la Fisascat-Cisl



per la Uiltucs