

Verbale d'accordo

Addi 09 marzo 2013 Anno 2013 alle ore 13,30 in Roma c/o Hotel D'Azeglio:
si sono incontrati:

Per la **Securpol Group Srl** in persona del legale rappresentante **il Dr. Roberto Parascandolo;**

- ❖ Per le OO.SS. dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

Signora Sabina Bigazzi Signor Marco Guadagni per FILCAMS CGIL,

Signor Vincenzo Dell' Orefice, Giovanni Marini, Pascucci Roberto per FISASCAT CISL,

Sono altresì presenti le RSA, nella persona dei Sigg.:

CGIL: Signori Paolucci Roberto; Marchese Corrado; Chiaravalli Ugo Fabrizio; Di Cola Raul; Zuccherò Mario; Negri Andrea.

CISL: Signori Ermini Stefano; Romani Roberto; La Masa Massimiliano; Silvestri Danilo, Romani Marco; Isernia Francesco; Civilotti Sergio.

Premesso

- **Che** la **Securpol Group Srl** ha, nel recente passato ristrutturato la sua organizzazione al fine di aumentare il proprio margine e riequilibrare la situazione economica;
- **Che** tra il 2009 ed il 2011 mediante l'istituto dell'affitto dei rami aziendali di Società operanti nel medesimo settore della Securpol Group Srl, si è registrato un biennio in cui dando seguito a questo progetto sono emersi i primi segni di una situazione positiva in controtendenza;
- **Che** nel 2012 con particolare riguardo alle commesse, si è registrato un decremento rispetto alle previsioni di crescita del proprio fatturato, di oltre il 10% (dieci per cento). Con l'aggravante che i crediti verso la clientela si sono attestati su un importo pari ad euro 27.000.000,00, con la media d'

incasso da parte di Enti pubblici privati pari o superiori a 134 gg;

• **Che** evidenti sono i segnali di difficoltà economica rilevati attraverso gli indicatori patrimoniali, finanziari e economici sotto indicati:

- a) **Aumento dell'indebitamento ;**
- b) **Diminuzione della liquidità;**
- c) **Peggioramento sistematico del conto economico;**
- d) **Volume dei ricavi che non cresce in maniera proporzionale ai costi ;**
- e) **Diminuzione della quota di mercato.**

Che è pertanto necessario, a fronte di tale situazione, da un lato intervenire sulla struttura dei costi, in particolare porre in essere tutte le azioni finalizzate al contenimento/riduzioni delle spese in generale, dall' altro assumere concordi iniziative per mantenere il livello di competitività e l' occupazione.

Che tali iniziative hanno il carattere dell'urgenza, poiché se non attuate comprometterebbero irreversibilmente la continuità aziendale della società, la quale non sarebbe in grado di onorare le obbligazioni assunte.

Tutto ciò premesso

dopo ampio, articolato ed approfondito confronto e dibattito tra tutte le parti intervenute ed essendo state fornite ed illustrate tutte le informazioni richieste

Concordano

1) l' orario eccedente la prestazione ordinaria sarà gestito e retribuito secondo le seguenti modalità:

- tutte le ore confluiranno nel nuovo strumento della banca del tempo aziendale, unico istituto utilizzabile per le ore eccedenti l' ordinario.

2) fermo restando l' obbligo di corrispondere la retribuzione contrattuale la Società ~~sospenderà in via sperimentale~~ ^{APRILE} per mesi 12, a decorrere dal 01 marzo 2013, il pagamento mensile per

ciascun dipendente, delle somme relative al 75% delle prime 5 ore della banca del tempo aziendale, nonché un ulteriore 50% delle ore dalla 6° alla 15°, nonché un ulteriore 25% delle ore dalla 16° alla 40°.

L'importo delle ore per le quali è stata concordata la sospensione di cui sopra, verrà contabilizzato con la retribuzione lorda ordinaria.

Le ore non oggetto della sospensione saranno retribuite mensilmente con la maggiorazione del 30% (40% qualora lavorate in giornata di festività nazionale), sarà facoltà dei lavoratori optare per il recupero in alternativa al pagamento, in tal caso competerà una maggiorazione del 5% delle quote orarie della normale retribuzione.

Nel corso del mese di febbraio 2014 le parti si rivedranno per valutare un eventuale proroga, nonché le modalità e le tempistiche del pagamento di quanto accantonato nella banca del tempo aziendale, per ciascun dipendente.

Il tutto con le seguenti modalità:

- a) La sospensione riguarderà la generalità dei dipendenti escluso i lavoratori interessati al CDS.
- b) La Banca del tempo aziendale, compatibilmente con le esigenze di servizio, sarà ripartita equamente tra tutte Guardie Particolari Giurate. Fermo restandone la volontarietà (l'eventuale diniego dovrà avvenire in forma scritta), resta inteso che la maturazione di ore eccedenti quelle ordinarie, comporterà automaticamente l'applicazione della banca del tempo aziendale, unico istituto individuato per la gestione delle stesse. Fanno eccezione le casistiche rientranti nell' art 71 comma C del CCNL.

Il lavoratore in ogni momento potrà limitarsi ad effettuare la sola prestazione ordinaria, fermo restando il diritto a percepire la retribuzione precedentemente sospesa, alla scadenza e con le modalità previste per la generalità dei lavoratori.

c) la cessazione del rapporto di lavoro comporterà l'immediato pagamento degli importi dovuti.

d) la contabilizzazione degli importi viene rimessa all'ufficio amministrativo che sarà soggetto al controllo di cui al punto 3.

3) A garanzia dell'effettività del presente accordo e al fine di monitorare l'andamento e la capacità di incidere concretamente ed in maniera positiva sull'equilibrio economico - finanziario aziendale vengono previsti incontri trimestrali e/o delle parti, con le OO.SS. firmatarie del presente accordo al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per eventuali modifiche consensuali sulle ricadute economiche di cui al presente accordo (con particolare riferimento alla retribuzione sospesa) alla luce dell'andamento aziendale.

4) Le parti preso atto che la struttura necessita di una maggiore efficienza, si incontreranno bimestralmente e/o su richiesta delle parti in ogni filiale con le RSA firmatarie del presente accordo avendo all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- Organizzazione etica e morale del lavoro
- Equa distribuzione della banca del tempo aziendale
- Congruo utilizzo del contratto di solidarietà nelle filiali e nei comparti interessati
- Gestione di ferie e permessi residui
- Individuazione di eventuali nuovi strumenti atti a diversificare l'impatto economico del presente accordo, con particolare riferimento alla contrattazione di secondo livello.

Tale verbale sarà depositato ai sensi degli artt.410 e seguenti c.p.c. a cura di una delle OO.SS. costituite.

Del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto in tutte le sue parti .

Tale verbale si compone di n. 4 pagg. numerate da pagina 1 a 4.

La Società

Le OO.SS.

[Handwritten signatures and initials of the company and trade unions]