

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI MOBILITA'

Addì, 01.02.2011, presso FILCAMS CGIL Nazionale, in Roma, si sono incontrate

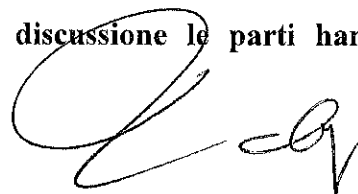
- PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE in persona del Liquidatore Sociale Dott. Luigi Gargioni assistido dal Dott. Marco Gaviano e dal Dott. Marcello Rita
- FILCAMS CGIL Nazionale nella persona di Daria Banchieri
- FISASCAT CISL Nazionale nella persona di Andrea Bartoli
- UILTUCS UIL Nazionale nella persona di Carlo Sama

per l'esame congiunto della procedura di mobilità avviata in data 31.01.2011 dalla Società **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE**, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 4 ,5 e 24 della Legge 223/91.

Premesso che

- i. oggi, 01.02.2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali , le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE** hanno esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto prodromico alla concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, causale crisi aziendale, fattispecie **CESSAZIONE ATTIVITÀ**, *ex art. 1 comma 5 Legge 223/1991 , art. 2 Decreto Ministeriale del 18 dicembre 2002 n. 31826 , modificato dal Decreto Ministeriale del 15 dicembre 2004 n. 35302 , e D.L 5.10.2004 n. 249 convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e ss.mm.ii*, della durata di 12 mesi, decorrenti dal 01.02.2011, per un numero massimo di 56 dipendenti
- ii. in ottemperanza a quanto previsto dal succitato D.M., in concomitanza alla CIGS, causale Crisi Aziendale, fattispecie **CESSAZIONE DI ATTIVITÀ**, le Parti hanno concordato sull'attuazione di un piano di gestione degli esuberi che prevede, tra altre, l'attivazione di una procedura di licenziamento collettivo per tutti i dipendenti in forza alla data della presente, che consentirà la collocazione in mobilità di quei lavoratori che formuleranno formalmente e per iscritto dichiarazione di opzione , accettazione e non opposizione alla collocazione immediata in mobilità da manifestarsi attraverso la sottoscrizione di accordi di conciliazione individuali ex artt. 1965 e ss c.c., 2113 c.c. e 410 e ss c.p.c.

Tutto quanto sopra premesso dopo ampia ed approfondita discussione le parti hanno convenuto e concordato quanto di seguito



1. Le premesse costituiscono parte integrante sostanziale ed inscindibile della presente intesa.
2. Le OO.SS prendono atto della già illustrata irreversibile situazione di crisi che ha costretto il management aziendale dapprima a porre in liquidazione la Società, e quindi a cessare l'attività, e della situazione di esubero che si è configurata a seguito di detta cessazione di attività, pari all'intero organico ad oggi in forza presso **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE**, **numero 56 lavoratori** i cui profili sono dettagliati nell'allegato elenco (allegato n.1)
3. le Parti concordano sulla necessità di collocare in mobilità un **numero massimo di 56 lavoratori, pari all'intero organico** della Società **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE**
4. Le Parti concordano sul fatto che i lavoratori della Società **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE** da collocare in mobilità in costanza di C.i.g.s. , saranno individuati in applicazione del seguente criterio di scelta.
 - a. **RILASCIO DI DICHIARAZIONE, FORMALE E SCRITTA, IN COSTANZA DI CIGS, DI OPZIONE, ACCETTAZIONE E NON OPPOSIZIONE ALLA COLLOCAZIONE IMMEDIATA IN MOBILITÀ** , resa unitamente alla richiesta di esonero dal periodo di preavviso.
5. La dichiarazione di cui al *punto 4 lettera a)* dovrà essere ratificata contestualmente alla sottoscrizione di accordo di conciliazione individuale in sede sindacale , *ex art. 410 ss. c.p.c. artt. 1965 e ss c.c., 2113 c.c. civ.* come da **MODELLO (A)** (allegato n.2) che si allega al presente accordo, contenente, in particolare, l'accettazione e la non opposizione all'immediata collocazione in mobilità e l'esplicita rinuncia al periodo di preavviso ed a qualunque a qualsiasi pretesa, diritto od azione comunque relativi, connessi od anche solo occasionati dal rapporto di lavoro intercorso e dalla sua risoluzione.
6. Le Parti concordano che la risoluzione del rapporto di lavoro sarà disposta, per quanto possibile, contestualmente alla data di dichiarazione di opzione, accettazione e non opposizione all' immediata collocazione in mobilità che potrà essere resa da ciascuno dei numero **56 dipendenti** entro e non oltre la data del 30.07.2011, salvo successivi ed integrativi accordi tra le Parti che derogheranno detto termine, e subordinatamente alla sottoscrizione degli accordi di conciliazione individuale di cui al punto precedente. **A tale proposito, le Parti concordano di avvalersi della facoltà di cui all'art. 8 comma 4 della legge 236/93**
7. Decorso il termine del 30.07.2011, non saranno più valutate da parte dell'azienda dichiarazioni di opzione, accettazione e non opposizione alla immediata collocazione in mobilità ad eccezione di quelle intervenute in ragione delle eventuali proroghe e successive intese di cui al punto precedente.

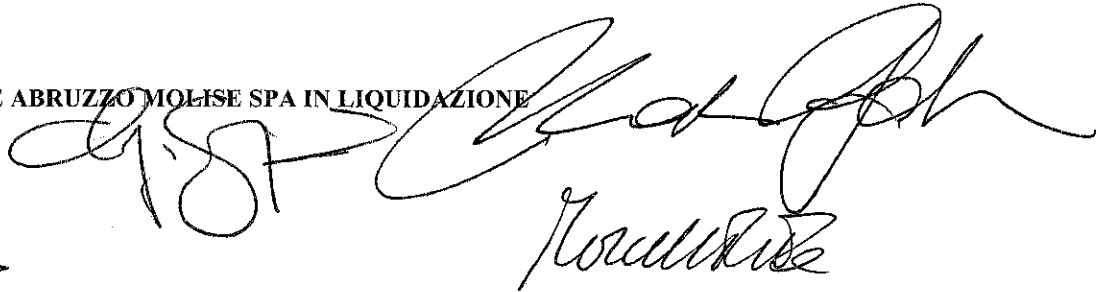
8. Resta inteso che in caso di mancata o parziale gestione dei 56 esuberanti di cui al punto 3. con le misure qui previste entro la data del 30.07.2011 , le Parti si riservano di adottare tutti i provvedimenti e le misure che risultassero necessarie per gestire il personale in eccedenza individuato nel presente accordo sulla base anche degli strumenti di tutela previsti dall'accordo del 01.02.2011 di cui al punto ii) delle premesse

Con la firma del presente accordo le parti dichiarano esperita, con esito positivo, la procedura di mobilità della Società **PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE** , attivata in data **31.01.2011** ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5 della citata Legge.

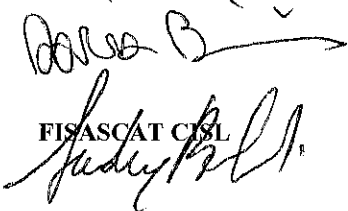
Letto, confermato e sottoscritto

Roma 01.02.2011

PRONTOGROS MARCHE ABRUZZO MOLISE SPA IN LIQUIDAZIONE



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



Allegato n.1 Profili dei dipendenti da collocare in mobilità

N	PROFILI	N	PROFILI
1	IMPIEGATO	31	MAGAZZINIERE
2	IMPIEGATA	32	RESP. DI MAGAZZINO
3	RESP. DI FILIALE	33	BANCONISTA
4	BANCONIERE	34	AUTISTA
5	AUSTITA	35	MAGAZZINIERE
6	ADD. VEND. CONS.	36	MAGAZZINIERE
7	A. MAGAZZINIERE	37	RESP. DI FILIALE
8	AUTISTA	38	OP. DI VENDITA
9	IMPIEGATO	39	OP. DI VENDITA
10	IMPIEGATA	40	AUTISTA
11	IMPIEGATA	41	MAGAZZ./BANCON
12	IMPIEGATA	42	A. MAGAZZINIERE
13	IMPIEGATA	43	ADDETTO PULIZIE
14	OP. DI VENDITA	44	AUTISTA
15	OP. DI VENDITA	45	IMPIEGATA PART TIME
16	OP. DI VENDITA	46	MAGAZZINIERE
17	MAGAZZINIERE	47	ADD. VENDITE
18	MAGAZZINIERE	48	IMPIEGATO
19	MAGAZZINIERE	49	IMPIEGATA
20	BANCONISTA/AUTISTA	50	OP. VENDITA
21	BANCONISTA/AUTISTA	51	OP. VENDITA
22	BANCONISTA/AUTISTA	52	OP. VENDITA
23	MAGAZZINIERE/AUTISTA	53	MAGAZZINIERE
24	MAGAZZINIERE/AUTISTA	54	MAGAZZINIERE
25	GERENTE DI FILIALE	55	OP. DI VENDITA
26	RESP. MAGAZZ E VENDI	56	BANCONIERE
27	MAGAZZINIERE		
28	MAGAZZINIERE		
29	ADDETTA VENDITE		
30	OP. DI VENDITA		

BB

Same

oo

Q

RR

Q