

VERBALE DI ACCORDO
per la proroga del Fondo di Integrazione Salariale (FIS)
Assegno ordinario "emergenza COVID-19"
D.L. n. 18/2020 e s.m.i. - D.lgs n. 148/2015

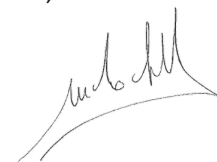
Il giorno 20 maggio 2020 in remoto, Novomatic Italia rappresentata da Germana Alviggi, Marco Prosperi, Andrea Stoccoro e Segreterie Nazionali Filcams CGIL rappresentata da Danilo Lelli, Fisascat CISL rappresentata da Mirco Ceotto, UILTuCS rappresentata Paolo Proietti, considerato l'evolversi della situazione epidemiologica causata dall'epidemia da coronavirus (COVID-19) e i conseguenti interventi normativi, le parti hanno ritenuto necessario prorogare, per le società Novomatic Italia spa, Allstar srl, Admiral Gaming Network Srl, Admiral Sport Srl, Admiral Pay Srl, ALP Srl, Bingoland Srl (di seguito "**Novomatic**"), dislocate sull'intero territorio nazionale, misure di sostegno al reddito finalizzate a superare le condizioni di difficoltà determinate dall'emergenza sopra indicata.

Visto

- A seguito dell'evoluzione epidemiologica della malattia COVID-19 sul territorio nazionale, sono stati adottati provvedimenti governativi e amministrativi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica. Dopo l'emanazione del D.L. n. 6/2020 e del DPCM 23 febbraio 2020 n.6, il quadro normativo, in ragione della persistenza della situazione di emergenza sanitaria, ha visto l'adozione del DPCM 9 marzo 2020 con cui, tra l'altro, è disposta l'estensione all'intero territorio nazionale delle misure di cui all'articolo 1 del DPCM 8 marzo 2020, nonché del DPCM 11 marzo 2020, del D.L. n. 18/2020, del DPCM 4 aprile 2020, del D.L. n. 33/2020, ed infine del DPCM 17 maggio 2020 che ha confermato ed esteso la sospensione sine die delle "attività di sale giochi, sale scommesse e sale bingo";
- il D.L. n. 34/2020 che ha esteso le misure speciali in tema di ammortizzatori sociali già previste D.L. n. 18/2020
- gli atti e i provvedimenti amministrativi adottati dagli enti locali per evitare la diffusione del COVID-19;
- Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto in data 14 marzo 2020 e aggiornato in data 24 aprile 2020 tra le organizzazioni datoriali e CGIL, CISL e UIL;

Premesso

- che in data 25 marzo 2020, Le parti hanno sottoscritto un accordo per l'attivazione del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) Assegno ordinario "emergenza COVID-19" D.L. n. 18/2020 - D.lgs n. 148/2015;
- il ricorso all'Assegno ordinario ha riguardato le imprese di Novomatic di seguito elencate: Novomatic Italia spa, Allstar srl, Admiral Gaming Network Srl, Admiral Sport Srl, Admiral Interactive Srl, Admiral PaySrl, ALP Srl, Bingoland Srl, per un periodo di 9 settimane, come previsto dal comma 1, articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18;
- tale accordo prevedeva il ricorso allo strumento del FIS, per 9 settimane, e il periodo ad oggi è stato interamente fruito;
- che la situazione di emergenza epidemiologica non è stata superata e il Governo ha esteso il prolungamento delle misure riguardanti il contrasto e il contenimento del diffondersi del coronavirus;
- le Società del Gruppo Novomatic e le OO.SS. hanno sottoscritto appositi Protocolli di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro;
- al fine di realizzare le misure organizzative per l'applicazione delle previsioni governative/amministrative, nonché la tutela della salute del personale addetto e dell'utenza, l'attività verrà avviata gradualmente,



compatibilmente con le autorizzazioni governative, rimodulando l'organizzazione del lavoro anche con un numero di addetti inferiore a quello normalmente coinvolto;

- alla data odierna è ancora impossibile determinare con precisione la piena ripresa dell'attività lavorativa, dato il prolungamento delle chiusure delle sale da gioco e della sospensione dell'esercizio del gioco pubblico nei pubblici esercizi e la generalizzata riduzione delle attività, e non essendo possibile ricollocare il personale in altre mansioni;
- nell'attesa che l'emergenza epidemiologica venga contenuta e l'azienda possa riprendere pienamente le attività Novomatic vuole confermare le misure già previste con l'accordo del 25 marzo 2020;
- le OO.SS. esaminata la situazione contingente e la potenziale situazione di crisi occupazionale derivante dalla grave crisi epidemiologica, si dichiara disponibile a ricercare soluzioni idonee a fronteggiare la situazione contingente;

Tutto ciò premesso, dopo ampio dibattito ed approfondita discussione, le parti concordano quanto segue:

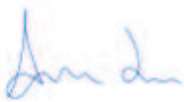
1. Novomatic fine di proteggere la salute dei propri dipendenti, unita alla responsabilità sociale e morale nel contrastare la pandemia, continua a privilegiare anche nella cd. Fase 2, come previsto dal dpcm 26 aprile 2020 e dal protocollo del 24 aprile 2020 - la modalità di lavoro in smartworking, ove compatibile con l'attività richiesta, al fine di limitare la presenza di personale all'interno dei locali aziendali.
2. Le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto, come risposta al protrarsi dell'emergenza epidemiologica, sull'opportunità di prorogare l'accordo sottoscritto in data 25 marzo 2020, alle medesime condizioni, per un ulteriore periodo di 5 settimane di assegno ordinario, come previsto alla lettera a) comma 1 dell'art. 68 del D.L. n. 34/2020, con causale "emergenza COVID-19" del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) come previsto dal novellato comma 1, dell'articolo 19, del D.L. n. 18/2020;
3. Novomatic comunicherà alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, al presentarsi della necessità, l'estensione del periodo di ammortizzatore sociale Assegno ordinario "emergenza COVID-19" per "ulteriore periodo di durata massima di quattro settimane" per "periodi decorrenti dal 1° settembre 2020 al 31 ottobre 2020" come previsto alla lettera a) comma 1 dell'art. 68 del D.L. n. 34/2020;
4. Considerate le medesime modalità e finalità di cui al punto 3) e nell'eventualità che le Società del Gruppo, a seguito di conversione in Legge del D.L. n. 34/2020 e/o di interpretazione amministrativa, rientrino nel campo di applicazione delle aziende che possono fruire prima del 1° settembre 2020 di un "ulteriore periodo di durata massima di quattro settimane" da aggiungersi alle 5 settimane di cui al punto precedente, Novomatic comunicherà alle OO.SS. firmatarie del presente accordo l'estensione del periodo di ammortizzatore sociale Assegno ordinario "emergenza COVID-19";
5. Il ricorso all'Assegno ordinario riguarda le imprese di Novomatic di seguito elencate: Novomatic Italia spa, Allstar srl, Admiral Gaming Network Srl, Admiral Sport Srl, Admiral Pay Srl, ALP Srl, Bingoland Srl;
6. Le Parti concordano che i permessi, di cui all'articolo 158 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, riferiti all'anno precedente potranno, su richiesta del lavoratore, essere goduti entro il mese di settembre 2020. I permessi dell'anno precedente non goduti alla summenzionata data saranno liquidati con la retribuzione riferita al mese di ottobre.
7. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, si rinvia alle norme di legge vigenti in materia e al precedente accordo sottoscritto in data 25 marzo 2020;

Con la sottoscrizione del presente Accordo le Parti si danno atto di aver positivamente concluso per tutte le Società di cui al punto 3), e per le sedi presenti su tutto il territorio nazionale verso le quali le OOSS

provvederanno, la procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto di cui comma 2, articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto a distanza

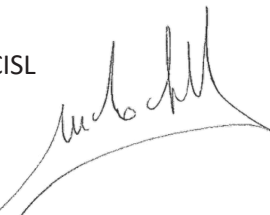
Novomatic Italia



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS

