

Allegato II

Oggi 24 settembre 2013, presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro Divisione VII

TRA

Avaya Italia S.p.a., presente nelle persone di Alessandra Scotti, senior HR Business Partner e Stefano Palonta, Direttore Finanziario – qui di seguito anche la Società

FILCAMS CGIL nazionale, in persona di Andrea Montagni, FILCAMS CGIL Roma C.O.L. nella persona di Carla Della Volpe,  
UILTUCS UIL Nazionale in persona di Mauro Munari e Marco Marroni,  
UILTUCS UIL Lombardia, in persona di Bruno Pilo,,  
FISASCAT CISL Nazionale, in persona di Dario Campeotto,

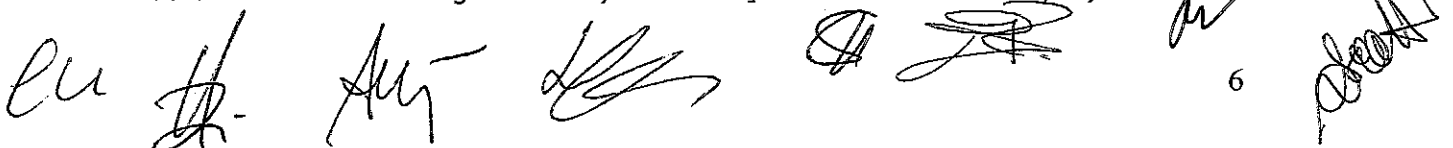
Con la partecipazione della RSU di Avaya di Milano e di Roma e della RSA di Ancona

Collettivamente le Parti

Con riferimento all'accordo quadro ed all'accordo economico sottoscritti in pari data presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in merito alla gestione degli esuberanti derivanti dalla ristrutturazione della Società, la Società e le OO.SS. hanno concordato che:

nel contesto del punto 2b dell'accordo quadro, ai lavoratori che non si opporranno al licenziamento e che ricevano da terzi una proposta di ricollocazione loro considerata congrua e quindi accettata entro il 30 settembre 2013 - evitando la loro collocazione in mobilità -, l'Azienda corrisponderà un importo lordo pari a 16 mensilità<sup>1</sup> quale incentivo all'esodo, con reciproca rinuncia al preavviso e alla relativa indennità sostitutiva, a condizione che gli stessi sottoscrivano un verbale di

<sup>1</sup>Calcolato nel modo seguente: retribuzione lorda annua + incentivo target, diviso 14 mensilità e moltiplicato per 16 mensilità [(es. retribuzione lorda annua di base 100.000 + incentivo target 10.000) : 14 x 16] = incentivo 125.714,29).



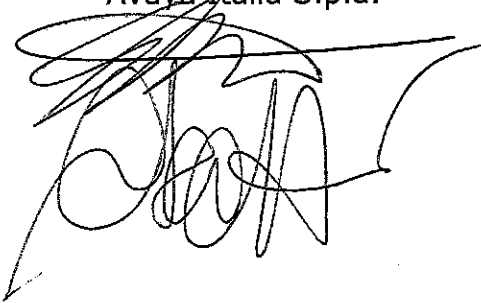
conciliazione di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. rinunciando all'impugnazione del licenziamento.


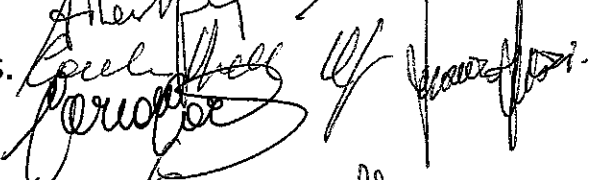
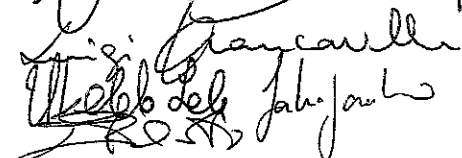
Le Parti chiariscono che la ricollocazione incentivata di cui al presente accordo è alternativo all'incentivo previsto dal punto 1) dell'accordo economico.

Le Parti chiariscono che la paga lorda annua ai fini della determinazione delle mensilità di cui al presente accordo si riferisce agli elementi fissi e variabili (incentivi) in essere nel mese di settembre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

Avaya Italia S.p.a.



  
Le OO.SS.   
La RSU   
La RSA 