

Allegato I

Oggi 24 settembre 2013, presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro Divisione VII

TRA

Avaya Italia S.p.a., presente nelle persone di Alessandra Scotti, senior HR Business Partner e Stefano Palonta, Direttore Finanziario – qui di seguito anche la Società

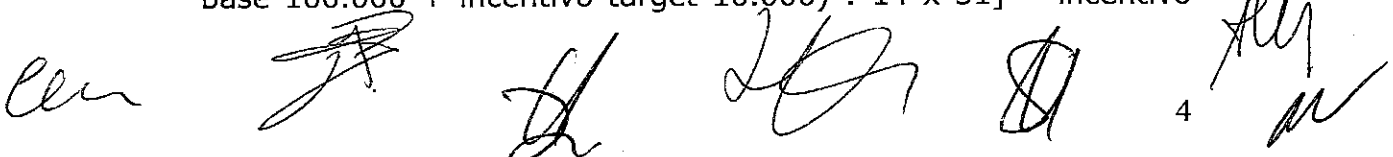
FILCAMS CGIL nazionale, in persona di Andrea Montagni, FILCAMS CGIL Roma C.O.L. nella persona di Carla Della Volpe,
UILTUCS UIL Nazionale in persona di Mauro Munari e Marco Marroni,
UILTUCS UIL Lombardia, in persona di Bruno Pilo,,
FISASCAT CISL Nazionale, in persona di Dario Campeotto,

Con la partecipazione della RSU di Avaya di Milano e di Roma e della RSA di Ancona

Collettivamente le Parti

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in merito alla gestione degli esuberanti derivanti dalla ristrutturazione della Società, la Società e le OO.SS. hanno concordato che:

1. ai lavoratori che, in conseguenza della suddetta ristrutturazione, non si opporranno al licenziamento, sarà riconosciuta, a condizione che sottoscrivano verbale di conciliazione di cui agli art. 410 e 411 c.p.c. rinunciando all'impugnazione del licenziamento, una somma lorda pari a n. 31 mensilità, quale incentivo all'esodo, calcolata nel modo seguente: retribuzione lorda annua + incentivo target, diviso 14 mensilità e moltiplicato per 31 mensilità [(es. retribuzione lorda annua di base 100.000 + incentivo target 10.000) : 14 x 31] = incentivo

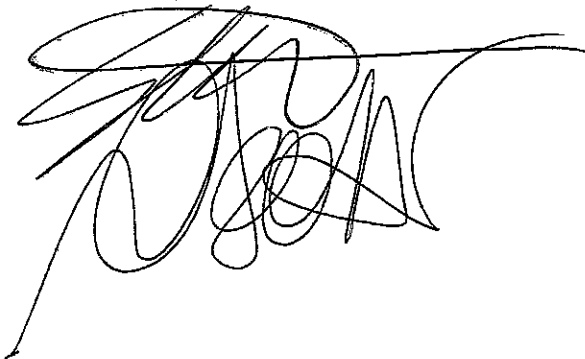


243.571,43) oltre all'indennità sostitutiva del preavviso; le Parti chiariscono che la paga lorda annua ai fini della determinazione delle mensilità di cui al presente accordo si riferisce agli elementi fissi e variabili (incentivi) in essere nel mese di settembre 2013;

2. alternativamente a quanto sopra, al fine di ridurre l'impatto sociale conseguente alla riduzione dell'organico e di realizzare gli opportuni equilibri fra esigenze imprenditoriali e problematiche occupazionali, la società offre a n. 1 lavoratore strutturalmente in esubero, che ha caratteristiche professionali fungibili con le posizioni offerte, una ricollocazione in alternativa alla funzione eliminata in Italia;

Letto, confermato e sottoscritto.

Avaya Italia S.p.a.



Le OO.SS.

Le RSU

La RSA

