



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

1

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DI ALES S.p.A.

Le OO.SS., al fine di migliorare le buone relazioni intercorse con Ales Spa, in vigenza di contratto, presentano la piattaforma rivendicativa affinché si possa giungere in tempi rapidi ad un rinnovo del Cia e al consolidamento delle prassi intraprese negli anni precedenti.

Ferme restando le regole già negoziate, le scriventi richiedono di regolamentare:

1. SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Livelli di confronto

- **Livello Nazionale:**

Al suddetto livello si affronteranno e definiranno quanto attiene alla contrattazione di II° Livello ed in particolare:

1. Lavoro festivo e/o domenicale;
2. Percorsi di carriera – selezione interna

- **Livello territoriale decentrato**

Tali soggetti affronteranno e definiranno quanto delegato a tale livello:

1. Verifica e analisi dei fabbisogni organizzativi per ciascun progetto;
2. Organizzazione e programmazione del lavoro festivo e/o domenicale;

Diritti di Informazione preventivi

- **Nazionale**

A) Diritti informativi preventivi concernenti:

- Nuove attività di servizio e attività in fase di implementazione/affidamento;
- Investimenti, sia legati a nuove attività di servizio sia a fronte di innovazioni tecnologiche;
- Interventi di modifica dell'organizzazione del lavoro;
- Progetti finalizzati alla formazione dei lavoratori;
- Politiche occupazionali;
- Politiche sulla sicurezza e sull'ambiente di lavoro;

B) Diritti informativi consuntivi

- **Nazionale**

- Organici articolati per tipologia (tempi indeterminati/tempi determinati/lavoro interinale – lavoro full time / part time)
- Ore lavorate (ore retribuite ordinarie, ore supplementari, ore straordinarie)
- Indici di morbilità, casistiche in merito ai tassi e alle motivazioni degli eventi
- Consuntivo sulla formazione svolta
- Riepilogo sulla attività del “Gruppo per le Pari Opportunità”
- Riepilogo degli interventi sulla sicurezza e l'ambiente di lavoro.
- Bilancio annuale

Livello territoriale:

Comunicazione preventiva sul personale assunto in nuove attività di servizio;
Programmazione lavoro domenicale e festivo;
Nastri di lavoro;
Carichi di lavoro;

Rappresentanze sindacali aziendali

Aumento a due ore per ciascun dipendente dei permessi sindacali

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Le OO.SS. firmatarie del presente accordo potranno nominare un R.L.S., così come previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni ed integrazioni;
Aumento delle agibilità per l'espletamento delle funzioni di Rls

Coordinamento Nazionale RSA

Aumento dei numeri dei componenti per ciascuna Organizzazione Sindacale, in riferimento alle nuove commesse della Ales

Commissione Paritetica

Discriminazioni di genere e prevenzione delle violenze in ambito lavorativo.

Permessi sindacali

Aumento del monte ore, in funzione dell'organico aziendale

Assemblee

Possibilità di esercitare il diritto, previa richiesta unitaria da parte delle OO.SS. territoriali firmatarie del CIA anche in siti dove l'azienda ha meno di 15 unità e dove non vi è la rappresentanza aziendale

2. TIPOLOGIE DI CONTRATTI DI LAVORO

Continuare il percorso di stabilizzazione

3. CLASSIFICAZIONE E INQUADRAMENTO

Si richiede di verificare la classificazione e la descrizione dei profili professionali per favorire percorsi di crescita professionale, dando priorità alle risorse umane già presenti in organico:

- attività promiscue;
- adeguamento e definizione dei profili professionali;
- possibilità di partecipare a selezioni interne

4. FORMAZIONE

Percorsi formativi finalizzati al riconoscimento professionale
Valorizzazione di percorsi interni di carriera

5. SALARIO VARIABILE/ TRATTAMENTO ACCESSORIO

Rivisitazione indici quantitativi e qualitativi finalizzato alla detassazione dello stesso e/o al welfare contrattuale – incremento importo dedicato

6. WELFARE AZIENDALE

Introduzione delle seguenti misure:
Bonus nascita;
Bonus handicap;
Banca ore solidali;

- 7. WELFARE CONTRATTUALE**
Incremento della previdenza complementare nella percentuale del 3% a carico del datore di lavoro
- 8. PERMESSI**
Aumento dei permessi familiari e per lutto
- 9. CONGEDO RETRIBUITO PER PERSONE OGGETTO DI VIOLENZA – DISCRIMINAZIONI DI GENERE- PARI OPPORTUNITÀ**
Accordo in tema di prevenzione
Congedi parentali
- 10. UTILIZZO DIVISE AZIENDALI**
Prevedere una data entro la quale le forniture dovranno esser consegnate alle maestranze
- 11. MALATTIA**
Integrazione carenza malattia
- 12. LAVORO DOMENICALE E FESTIVO**
Sui siti dove è previsto il lavoro domenicale tutto l'anno si chiede la possibilità di negoziare le turnazioni
- 13. INDENNITA'**
A fronte di alcune tipologie di disagio, si richiede la possibilità di introdurre una forma di compensazione e riconoscimento dello stesso;
- 14. ACCORDI PRECEDENTI**
Le parti confermano, la validità di tutti gli accordi già sottoscritti sia a livello nazionale sia a livello aziendale e territoriale;
- 15. DURATA**
3 anni