

Verbale di accordo

Il giorno 6 dicembre 2007 si sono incontrati presso la sede della FILCAMS-CGIL la Servizi Turistici SRL nella persona dell'Ing. Luca Orofino assistito dal dr. Giovanni Pentassuglio e dal dr. Francesco Nasoni e le Segreterie Nazionali della Filcams- CGIL nella persona di Sabina Bigazzi, della Fisascat-CISL nella persona del dr. Alfredo Magnifico, della Uiltucs-UIL nella persona di Gabriele Fiorino e su mandato delle RSA, ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 della L.223/91.

Si precisa in premessa che:

- all'inizio del mese di ottobre u.s. la Servizi Turistici SRL ha annunciato la propria decisione di procedere alla riduzione di personale con ricorso alla procedura di licenziamenti collettivi di cui agli artt. 4 e 24 della L. 223/91, come da lettera del 5 ottobre 2007;
- con tale lettera, i cui contenuti si intendono qui riassunti e dati per noti, la Servizi Turistici SRL ha in effetti attivato, ai sensi degli artt. 4 e 24 l. 223/91, la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale per n. 113 unità di cui 50 presso la sede di Napoli e 63 presso quella di Parma;
- nei giorni 18 ottobre 2007, 12 novembre e 4 dicembre 2007 si sono tenuti una serie di incontri tra le parti nell'ambito del previsto espletamento dell'esame congiunto di cui all'art. 4 l.223/91;
- Il giorno 19 novembre 2007 è scaduto il termine di 45 giorni di cui alla l.223/91 per l'esame congiunto in sede sindacale cui le parti hanno consensualmente derogato nella convinzione di poter trovare un accordo senza il ricorso al ministero del Lavoro come da procedura di legge.

Francesco Nasoni

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Tutto ciò premesso le parti concordano su quanto segue:

1- il numero complessivo del personale in esubero presso le sedi di Napoli e Parma è determinato fino ad un massimo di n. 113 unità di cui 50 presso la sede di Napoli e 63 presso quella di Parma;

2- l'Azienda, a conferma di quanto già indicato nella citata lettera di apertura della procedura del 5 ottobre u.s., offre la disponibilità di n. 20 posizioni di lavoro secondo la seguente articolazione:

- n. 5 posizioni di lavoro per addetti prenotazione e reception;
- n.15 posizioni di lavoro per addetti economato e servizi generali presso le strutture di Villaggi vacanze.

Le posizioni di lavoro non comporteranno modifiche del trattamento economico in atto fatto salvo l'eventuale variazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per le posizioni lavorative di tipo stagionale. L'azienda valuterà in proposito la coerenza tra l'inquadramento posseduto e la posizione offerta.

3- a fronte delle istanze di ordine sociale rappresentate dalle OO.SS. , si farà ricorso, nell'individuazione del personale in esubero, prioritariamente ad un criterio che riveste carattere preliminare rispetto agli altri criteri di scelta individuati dalla L. 223/91 e che comporta il ricorso al licenziamento collettivo nei confronti di coloro che non ritengano di dover aderire alle opportunità di lavoro di cui al punto precedente, specificamente offerte. ..

Nell'applicazione di tale criterio, si procederà preliminarmente nei confronti di coloro che risultino sospesi in CIGS alla data di sottoscrizione del presente accordo in base all'applicazione dei criteri di legge, secondo l'allegato A di cui al presente accordo, con prevalenza di quelli organizzativi e produttivi individuabili segnatamente nei profili mansionistici-inquadramentali fino a concorrenza del numero di posizioni in esubero di cui al punto 1.

Handwritten signature
1/1/11

Handwritten signature

Handwritten signature
Mc Cellin

Handwritten signature

4- l'Azienda procederà ad effettuare i licenziamenti collettivi a decorrere dal 20 dicembre p.v. ed a corrispondere entro 30 giorni dalla cessazione le competenze di fine rapporto ad eccezione del TFR.

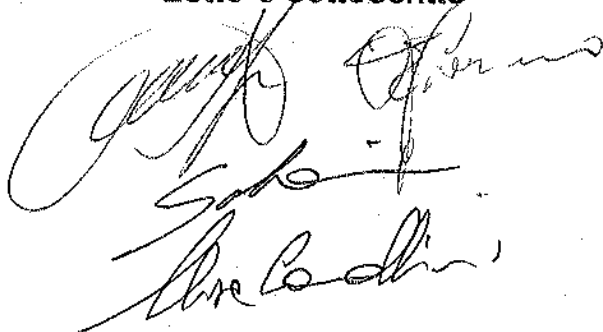
5- le parti convengono altresì che, decorsa una settimana dalla firma del presente accordo senza che siano formulate all'azienda esplicite richieste di interesse alle posizioni di lavoro indicate al punto 2, l'azienda riterrà implicitamente come liberamente espressa la volontà di non aderire alle stesse da parte dei lavoratori.

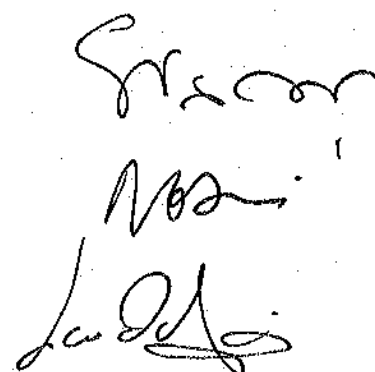
6- Quale ulteriore misura di sostegno le parti convengono di corrispondere, oltre alle somme dovute in forza di legge e di contratto, un importo a titolo di integrazione del TFR quale incentivo all'esodo di € 900 lordi; tali somme saranno erogate previo apposito atto di transazione in sede sindacale ai sensi degli art. 411 e 412 c.p.c. unitamente alle residue somme dovute agli aventi diritto a titolo di anticipazione del trattamento di indennità CIGS;

7- in considerazione delle esigenze tecnico-produttive derivanti dall'applicazione del presente accordo, si conviene, ai sensi dell'art.8 l.236/93, di derogare ai limiti di 120 giorni di cui alla l.223/91, estendendolo a 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo;

8- infine, le parti, nel riconoscere la correttezza formale e sostanziale della presente procedura, nella quale sono stati realmente e concretamente esperiti tutti i tentativi di ricerca del massimo grado possibile di reciproco consenso, concordano nel ritenere superati e risolti i contenuti di cui alla procedura stessa attivata con lettera del 5 ottobre. Inoltre, allo scopo di effettuare una verifica sul complessivo andamento della presente procedura si terrà un incontro presso la sede di Napoli entro il prossimo mese di gennaio.

Letto e sottoscritto





Al. A

Criteria di cui all'art.5 L. 223

Tecnico Organizzativi	Conoscenza di 1 lingua straniera	0,5
	Conoscenza di 2 lingue straniere	1
	Conoscenza di 3 lingue straniere	2
	Conoscenza approfondita dei sistemi informatici e applicativi indispensabili per la mansione svolta	2
	Titolo di Studio Laurea	2
	Titolo di Studio Diploma	1

