

Verbale a latere

Addì, 20 aprile 2020

tra

- il Datore di lavoro Store Lab SRL ivi rappresentata dall'amministratore unico Sig. Renzo Ranieri, assistito dal Consulente del Lavoro Romina Macrelli;

e

- per le OO.SS.
 - o Filcams Cgil Nazionale rappresentata dal Dott. Gabriele Guglielmi;
 - o Fisascat Cisl Nazionale rappresentata dalla Dott.ssa Stefania Chicca;
 - o Uiltucs Nazionale rappresentata dal Dott. Antonio Vargiu;

(Congiuntamente le **OO.SS.**),

Premesso che

- In data 20 aprile '20 si è svolta la procedura di informazione e consultazione sindacale ai sensi del D.Lgs. n. 148/2015 e dell'art. 19 del D.L. 18/2020. La procedura si è svolta in modalità telematica così come previsto dal DPCM del 23 febbraio 2020 e s.m.i.;
- l'esame congiunto si è concluso con esito positivo, come da verbale di esame congiunto e accordo sindacale del 20 aprile 2020, relativo alla richiesta di assegno ordinario del Fondo Integrazione Salariale di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020 per un numero di 28 (ventotto) lavoratori interessati;
- ai sensi delle norme di Legge, l'erogazione dell'assegno ordinario del Fondo Integrazione Salariale avverrà tramite pagamento diretto da parte dell'INPS;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Al fine di evitare l'impatto sociale che la fruizione dell'assegno ordinario del Fondo Integrazione Salariale determinerà in termini di decurtazione della retribuzione dovuta anche all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario causa "Emergenza Covid-19" che ne faranno richiesta, l'azienda:
 - erogherà unitamente alla retribuzione di competenza del mese di aprile 2020, i ratei di 14° mensilità maturati a tale data;
 - erogherà l'anticipo del trattamento di fine rapporto (se libero da vincoli) di importo pari ad una mensilità della retribuzione netta normalmente percepita dal Lavoratore, ove maturato, unitamente alla retribuzione di competenza del mese di maggio 2020.



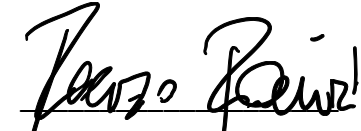
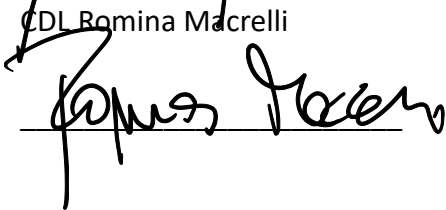
2. Nel caso in cui “l’Emergenza Covid-19” si dovesse protrarre oltre il mese di giugno 2020 e l’Inps dovesse ritardare il pagamento diretto ai Lavoratori, compatibilmente con la disponibilità finanziaria aziendale, a tutti i lavoratori coinvolti nella sospensione o riduzione dell’orario causa “Emergenza Covid-19” che ne faranno richiesta, l’azienda, alternativamente:

- erogherà i ratei di 13° mensilità maturati alla data della richiesta da parte del Lavoratore;
- erogherà un ulteriore anticipo del trattamento di fine rapporto (se libero da vincoli) di importo pari ad una mensilità della retribuzione netta normalmente percepita dal Lavoratore, ove maturato.

Letto, confermato e sottoscritto il 20 aprile 2020

Per il Datore di Lavoro

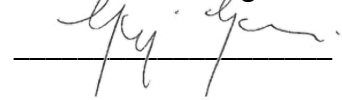
Renzo Ranieri


CDL Romina Macrelli


OO.SS.

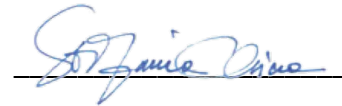
FILCAMS-CGIL Nazionale

Dott. Gabriele Guglielmi



FISACAT – CISL Nazionale

Dott.ssa Stefania Chicca



UIL – UILTUCS Nazionale

Dott. Antonio Vargiu

