



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 settembre 2011 al Ministero del Lavoro, delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Francesca Cirelli della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e Rapporti di Lavoro si è svolta una riunione

TRA

La Natuzzi Spa rappresentata dai Dott. Fernando Rizzo, Franco Dell'Acqua, Michele Saracino, Michele Iacobellis, Nicola Nettis e Gaetano Distante, assistita da Confindustria Bari nella persona del Dr. Giuseppe Bisceglie, Confindustria Basilicata nella persona del Dr. Michele Martino e Confindustria Taranto nella persona del Dr. Giorgio Meschiarì

E

le OO.SS. Nazionali Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil nelle persone rispettivamente dei Sigg. Fabrizio Pascucci, Crescenzo Gallo, Giovanni Rossi, Massimo Frattini, Alfredo Magnifico, Elena Cannone, unitamente alle strutture regionali di Puglia e Basilicata, territoriali di Bari, Matera e Taranto, RSU e RSA degli Stabilimenti/Unità organizzative

PREMESSO CHE:

- o la Società Natuzzi S.p.A. operante nel settore del mobile imbottito fruisce fino al 15 ottobre 2011 di un periodo di cigs per crisi aziendale, per un numero massimo di 2940 lavoratori in forza presso le unità produttive di Bari, Taranto, Matera ed Udine, dovuto all'aggressiva politica commerciale dei paesi emergenti del Far East, alla perdurante crisi economico finanziaria internazionale ed al concomitante andamento negativo del settore immobiliare a livello mondiale, che hanno continuato a rallentare i consumi, principalmente quelli relativi ai beni durevoli in generale ed a quelli per l'arredamento;
- o il piano di risanamento messo in atto dalla Società ha consentito una pur minima ma incoraggiante inversione di tendenza rispetto al passato, sia in termini di bilancio, che in termini di riduzione degli esuberi stimati;
- o tali risultanti incoraggianti hanno indotto la Società a ritenere che il complesso processo riorganizzativo sia lo strumento più idoneo a gestire le perduranti difficoltà; pertanto la Società ha attivato una procedura di esame congiunto per la

