

VERBALE DI ACCORDO PER CONTRATTO DI SOLIDARIETA'
(legge n.863/1984)

Il giorno 30 Ottobre 2013 si sono incontrati:

- Partesa Nord Ovest S.r.l., con Sede legale in Pioltello (MI), Via I Maggio, 6 e con Sedi operative in Orbassano (TO), Via Papa Giovanni Paolo II, 12, Caresanablot (VC), Via Torino, 8, Novi Ligure (AL), Strada del Turchino, 18, Bollengo (TO), Via O. Gambone, 9, Charvensod (AO), Loc. Plan Fellnaz, 153, Saluzzo (CN), Via Bodoni, 89, Grandate (CO), Via Leopardi, 9, Vercelli (VC), Via Manzone, 213 e Dormelletto (NO), Via Matteotti, 5, rappresentata dal Direttore Risorse Umane, Dott. Stefano Zambon,

E

- la FILCAMS CGIL nella persona della Sig. a Daria Banchieri
- la FISASCAT CISL nella persona del Sig. Dario Campeotto
- La UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Florino

PREMESSO CHE

- in data 30 Agosto 2013, la Società PARTESA S.r.l. e le Società Consociate PARTESA NORD OVEST S.r.l., PARTESA NORD EST S.r.l., PARTESA CENTRO S.r.l., PARTESA TRENTINO S.r.l., PARTESA EMILIA ROMAGNA S.r.l., PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l. (di seguito "Le Società") richiedevano alle OO.SS. in indirizzo un incontro per valutare la possibilità di utilizzare gli ammortizzatori sociali per fronteggiare l'aggravarsi della situazione di crisi in cui versano le predette Società;
- quanto sopra, a motivo del fatto che la situazione finanziaria delle Società nel corso del 2013 ha subito una ulteriore drastica contrazione, posto che le vendite e la distribuzione di bevande sono ulteriormente calate;
- le OO.SS. riscontravano la richiesta di incontro ed indicavano il contratto di solidarietà, ex lege 863/84 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito anche CdS), quale unico ammortizzatore sociale da utilizzare per risolvere la situazione di esubero strutturale della Società, rappresentando l'unico strumento alternativo alla procedura di licenziamento collettivo, idoneo al superamento della complessa problematica in questione, salvaguardando peraltro l'occupazione e il mantenimento delle professionalità esistenti;
- le Società, dopo attenta verifica, dichiaravano la disponibilità a procedere all'utilizzo del predetto CdS, al fine di ridurre, in tutto od in parte, l'impatto delle cause economiche/finanziarie sul sindacato esubero, fermo restando l'obiettivo del contenimento dei costi aziendali, coinvolgendo nella riduzione dell'orario di lavoro un numero sufficientemente ampio di dipendenti per rendere meno oneroso l'impatto del contratto di solidarietà stesso nei confronti dei lavoratori, e garantire la funzionalità della struttura aziendale;
- le Parti concordavano di escludere per il momento dalla solidarietà le Società PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l. non beneficiare della CIGS;
- con decorrenza 1° Gennaio 2014, PARTESA S.r.l. acquisirà mediante fusione per incorporazione le sopra citate Società Consociate PARTESA NORD OVEST S.r.l., PARTESA NORD EST S.r.l., PARTESA CENTRO S.r.l., PARTESA EMILIA ROMAGNA S.r.l., PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l.;
- conseguentemente, le Società e le OO.SS. in data 21 Ottobre 2013 hanno sottoscritto un protocollo di intesa il quale prevede l'impegno a:
 - stipulare a livello nazionale e/o territoriale per ciascuna Società Contratti di Solidarietà difensivi della durata di 12 mesi complessivi;
 - trasferire dal 1° gennaio 2014 tali contratti in capo a PARTESA S.r.l., in conformità alle procedure e modalità previste dal Ministero del Lavoro, conservando le modalità di applicazione concordate nell'accordo di gestione allegato al presente contratto;

WA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- estendere dal 1° gennaio 2014 l'ambito di applicazione del CDS anche ai dipendenti delle Società PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l.;

- Le Parti dopo ampia discussione concordano

QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo.
2. La Società occupa complessivamente n. 202 Dipendenti, di cui n. 43 Operai, n. 144 Impiegati, n. 13 Quadri e n. 2 Dirigenti, e applica il CCNL Dipendenti Aziende del Terziario.
3. La Società applica un orario contrattuale ordinario di lavoro pari a 40 ore settimanali, distribuite su 5 gg. lavorativi, dal lunedì al venerdì.

In attuazione della previsione di cui all'art. 121 CCNL Dipendenti del Terziario, al Personale dell'area Direzione Commerciale e Direzione Vendite, la Società applica un orario normale di lavoro pari a 38 ore settimanali, con assorbimento di 72 ore di ROL, distribuite su 5 gg. lavorativi, dal lunedì al venerdì.

4. La Società ha un esubero pari a complessivi n. 23 lavoratori. Conseguentemente il numero dei lavoratori che accederà al CDS, per un arco temporale di 12 mesi a decorrere dal 4 Novembre 2013 sino al 3 Novembre 2014, è pari a n. 200 Unità, di cui n. 43 Operai, n. 144 Impiegati, e n. 13 Quadri, come da prospettato allegato, che evidenzia la qualifica, la data di assunzione e la percentuale di riduzione di orario per effetto del regime di solidarietà.
5. Lo strumento del Contratto di solidarietà necessita di essere adottato con modalità che lo rendano realmente funzionale al necessario mantenimento dei livelli di servizio, evitando di procedere al collocamento in mobilità degli esuberanti dichiarati. Quanto sopra nel pieno rispetto dei criteri previsti dalla legge e dal presente accordo che regolano il Contratto di solidarietà.
6. In conformità agli obiettivi sopra indicati, la Società applicherà il CDS di massima come condiviso nell'accordo di gestione allegato, fermo restando che, in presenza della necessità di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro per un arco temporale superiore a 2 settimane, la Società ne darà comunicazione alle OO.SS firmatarie del presente CDS per un eventuale confronto a richiesta delle medesime. Restano escluse dalla necessità di tale comunicazione le variazioni che l'Azienda effettuerà per sopperire ad esigenze connesse ad assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative.
7. La riduzione media di orario di lavoro concordata tra le parti, parametrata su base mensile (4 settimane), sarà per tutti i lavoratori in solidarietà pari al 12,5% dell'orario contrattuale, ed è stabilita nella forma della riduzione settimanale sia verticale che orizzontale, secondo le modalità precisate nell'allegato accordo di gestione. In applicazione di tale criterio, in caso di riduzione verticale, la riduzione settimanale potrà raggiungere il tetto massimo del 32% dell'orario settimanale. La riduzione dell'orario di lavoro concordata tra le parti pari al 12,5% trova applicazione anche nei confronti del Personale part time in maniera riproporzionata al ridotto orario di lavoro di lavoro.
8. Ferme restando la percentuale di riduzione di orario di lavoro indicata al precedente punto 7), e quindi il relativo orario di lavoro, in applicazione dell'art. 5, comma 10, D.L. 148/1993 come convertito con L. n. 236/1993, le Parti concordano che, in presenza di temporanee e particolari esigenze organizzative e produttive, la Società potrà incrementare l'orario di lavoro, anche individualmente, fino al normale orario contrattuale, riducendo la percentuale di solidarietà, previo preavviso alla RSU/RSA aziendali, ove presenti, e al Personale interessato di almeno 2 giorni lavorativi. In ogni caso, i lavoratori verranno richiamati in servizio seguendo il criterio di rotazione tra gli addetti a mansioni fungibili.
9. La Società, alle normali scadenze dei periodi di paga, relativamente alle ore non lavorate per effetto della solidarietà anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.

hll

g

BO


10. Durante la vigenza del contratto di solidarietà stipulato non sono ammesse per i lavoratori posti in solidarietà prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario ordinario previsto dal CCNL, salvo in caso di particolari ed eccezionali esigenze aziendali.
11. Durante il periodo di vigenza del contratto di solidarietà, la retribuzione e i relativi istituti retributivi diretti ed indiretti (es: 13^a e 14^a mensilità, ferie permessi, etc), ivi compreso il TFR, per le quote a carico dell'azienda relative alle ore lavorate, saranno riproporzionati, mentre per le quote di retribuzione persa, in conseguenza della riduzione dell'orario di lavoro come sopra concordato, saranno posti a carico dell'INPS secondo le disposizioni normative per tempo vigenti.
12. Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver regolarmente esperito e concluso il percorso previsto dalla legislazione, contratti e/o accordi vigenti in materia di CdS e infine di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale.

ALLEGATI

- A.) Elenco Personale occupato
- B.) Elenco lavoratori in solidarietà e percentuali di riduzione di orario di lavoro

Letto, approvato e sottoscritto

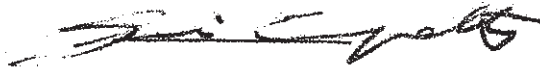
PARTESA Nord Ovest S.r.l.



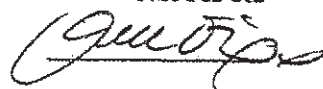
FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



ACCORDO AZIENDALE DI GESTIONE DEL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 30 Ottobre 2013 si sono incontrati:

- Partesa Nord Ovest S.r.l., con Sede legale in Pioltello (MI), Via I Maggio, 6 e con Sedi operative in Orbassano (TO), Via Papa Giovanni Paolo II, 12, Caresanablot (VC), Via Torino, 8, Novi Ligure (AL), Strada del Turchino, 18, Bollengo (TO), Via O. Gambone, 9, Charvensod (AO), Loc. Plan Felinaz, 153, Saluzzo (CN), Via Bodoni, 89, Grandate (CO), Via Leopardi, 9, Vercelli (VC), Via Manzone, 213 e Dormelletto (NO), Via Matteotti, 5, rappresentata dal Direttore Risorse Umane, Dott. Stefano Zambon,

E

- la FILCAMS CGIL nella persona della Sig. a Daria Banchieri,
- la FISASCAT CISL nella persona del Sig. Dario Campeotto
- La UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino

PREMESSO CHE

le parti in data odierna hanno sottoscritto un verbale di accordo relativo all'accesso ad un contratto di solidarietà ex L. 863/84 a far data dal 4 Novembre 2013 fino al 3 Novembre 2014, che qui si intende integralmente richiamato

Le parti concordano quanto segue

La modalità di applicazione della solidarietà nella percentuale del 12,5%, stabilita nella forma della riduzione settimanale sia verticale che orizzontale, sarà la seguente:

1. STAC

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro n. 19 lavoratori con **mansione di Addetto STAC** e n. 1 lavoratore con **mansione di Responsabile STAC**, occupati nei seguenti depositi: Vercelli (VC), Pioltello (MI) e Saluzzo (CN).

Nei depositi di Vercelli, Pioltello e Saluzzo, l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria dalle ore 7.00 alle ore 19.30 secondo la seguente turnazione a rotazione:

- dal lunedì al giovedì dalle ore 7.00 alle ore 19.30 e il venerdì dalle ore 7.00 sino alle ore 13.00, per una durata di 35 ore settimanali;
- il lunedì dalle ore 14.00 alle ore 19.30 e dal martedì al venerdì dalle ore 7.00 alle ore 19.30, per una durata massima di 35 ore settimanali.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

Nella sede di Pioltello n.2 dipendenti con **mansioni di Addetto Stac** (ufficio) effettueranno una riduzione di orario di tipo orizzontale dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 19.30 per una durata massima di 35 ore settimanali.

2. CICLO ATTIVO E GESTIONE DEPOSITI

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro n. 18 lavoratori con **mansioni di ciclo attivo e gestione deposito**, occupati nelle seguenti sedi: Caresanablot (VC), Bollengo (TO), Grandate (CO), Novi Ligure (AL), Charvensod (AO), Dormelletto (NO), Saluzzo (CN).

In tali depositi l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 secondo la seguente turnazione a rotazione:

- lunedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00
- dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle 19.30, per una durata massima di 35 ore settimanali.

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti dei lavoratori con orario part time con **mansioni di ciclo attivo e gestione deposito**, occupati nelle sedi di Grandate e Saluzzo.

Nei depositi di Orbassano (TO) e Pioltello (MI) saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale n. 16 lavoratori con mansioni di ciclo attivo e gestione deposito.

In tali depositi l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 e le ore 19.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti dei lavoratori con orario part time con mansioni di ciclo attivo e gestione deposito, occupati nelle sedi di Orbassano e Pioltello.

3. DIREZIONE VENDITE E DIREZIONE COMMERCIALE

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro n. 85 lavoratori, con mansioni di Regional Area Manager, Responsabile Commerciale, Responsabile Commerciale vino, Responsabile vendite, Specialista prodotto vino, Venditore, occupati nelle seguenti sedi: Caresanablot (VC), Bollengo (TO), Grandate (CO), Novi Ligure (AL), Charvensod (AO), Dormelletto (NO), Saluzzo (CN), Orbassano (TO), Pioltello (MI).

In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà:

- o per n. 3 settimane dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 alle ore 24.00 per una durata complessiva di n. 32 ore settimanali;
- o per n. 1 settimana dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 alle ore 24.00 e il venerdì dalle ore 10.00 alle ore 15.00 per una durata di 32 ore settimanali.

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti del lavoratore con orario part time con mansione di venditore occupato nella sede di Orbassano, per una durata complessiva di 24 ore settimanali

4. LOGISTICA & DISTRIBUZIONE

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro n. 10 lavoratori, con mansioni di Consegna occupati nella Sede di Saluzzo (CN).

In tale deposito l'attività lavorativa dei consegnatori si articolerà come segue:

- o dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

N. 10 lavoratori, con mansioni di Consegna occupati nelle Sedi di Bollengo (TO) e Charvensod (AO).

In tali depositi l'attività lavorativa dei consegnatori si articolerà come segue:

- o dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

N. 2 lavoratori con mansione di addetto supporto logistica occupati nella sede di Pioltello effettueranno una riduzione:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30 e al venerdì sino alle ore 13.00, per una durata di 35 ore settimanali

oppure

- il lunedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00 e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30, per una durata massima di 35 ore settimanali.

N. 2 lavoratori con mansione di addetto supporto logistica occupati nella sede di Orbassano effettueranno una riduzione di tipo orizzontale.

L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 18.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansione di Responsabile logistico occupato nella sede di Pioltello effettuerà una riduzione con la seguente modalità:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30 e il venerdì sino alle ore 13.00, per una durata di 35 ore settimanali

oppure

- dalle ore 14.00 di lunedì alle ore 17.00 e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30, per una durata massima di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansione di Addetto supporto logistica occupato nella sede di Orbassano effettuerà una riduzione con la seguente modalità:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30 e al venerdì sino alle ore 13.00, per una durata di 35 ore settimanali
- oppure
- il lunedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00 e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 alle ore 19.30, per una durata massima di 35 ore settimanali.

N. 6 lavoratori con mansione di Magazzinieri occupati nella sedi di Bollengo, Charvensod e Caresanablot effettueranno una riduzione con la seguente modalità:

- il lunedì dalle ore 14.00 alle ore 19.30
- dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansione di Responsabile di magazzino occupato nella sede di Pioltello effettuerà una riduzione con la seguente modalità:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 al venerdì sino alle ore 13.00,
- oppure
- dalle ore 14.00 di lunedì alle ore 17.00 e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansione di Responsabile di magazzino occupato nella sede di Grandate effettuerà una riduzione con la seguente modalità:

- il lunedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00
- dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 6.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

5. DIREZIONE FINANZIARIA

In tale reparto complessivamente n. 15 lavoratori, con mansioni di **Addetto Disabbinati, Addetto Gestione Credito, Addetto Contabilità generale e Addetto recuperatore** occupati nelle sedi di Orbassano e Pioltello saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale. L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 19.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansione di Responsabile Amministrativo occupato presso la sede di Pioltello effettuerà una riduzione con le seguenti modalità:

- **2^a e 3^a settimana del mese:** sospensione dell'attività di lavoro nella giornata di lunedì e dal martedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali
- **4^a settimana del mese:** lunedì dalle ore 14.00 alle ore 19.30 e dal martedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti dei lavoratori con orario part time con mansione di **Addetto Disabbinati, Addetto Gestione Credito** occupati nella sede di Orbassano e Pioltello, per una durata complessiva di 21 ore settimanali e 26,25 ore settimanali.

6. DIREZIONE TRADE MKT

In tale reparto complessivamente n. 4 lavoratori, con mansioni di **Business Support** occupati nelle sedi di Orbassano e Pioltello saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale.

L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 19.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti del lavoratore con orario part time con mansione di **Business Support** occupato nella sede di Pioltello, per una durata complessiva di 26,25 ore settimanali.

GA

GA

GA

7. DIREZIONE SUPPORT

In tale reparto complessivamente n. 1 lavoratore, con mansioni di **Business Analyzer Manager** occupato nella sede di Pioltello sarà interessato da una riduzione di orario di lavoro con le seguenti modalità:

- 1^a e 2^a settimana del mese: sospensione dell'attività di lavoro nella giornata di lunedì e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali;
- 3^a settimana del mese: lunedì dalle ore 14.00 alle ore 19.30 e dal martedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 alle ore 19.30 per una durata di 35 ore settimanali.

N. 1 lavoratore con mansioni di **Addetto Acquisti** presso la sede di Orbassano sarà interessato da una riduzione di tipo orizzontale.


L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 19.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Le parti concordano che in presenza di specifiche esigenze tecnico produttive aziendali, la Società:

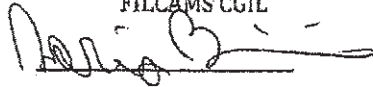
- si riserva di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro,
- provvederà ad incrementare l'orario di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTESA Nord Ovest S.r.l.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

