

VERBALE DI ACCORDO
(ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs 148/2015)

Oggi 10 luglio 2020 si sono incontrati in via telematica:

- La società Gruppo Negozi Srl nella persona della procuratrice speciale Valentina Neutro e
- Le OO.SS.

Filcams CGIL nella persona di Luca De Zolt

Fisascat CISL nella persona di Elena Maria Vanelli

UILTuCS nella persona di Stefano Franzoni

per l'esame congiunto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs 148/2015

Premesso che

1. il presente esame congiunto viene effettuato in via telematica a seguito della comunicazione inviata dall'azienda GRUPPO NEGOZI SRL in data 09/07/2020, mediante pec, con la quale si informava dell'esigenza di utilizzare l'intervento degli ammortizzatori sociali "ordinari", nella fattispecie l'assegno ordinario previsto dal fis con la causale "situazioni aziendali dovuti ad eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti"; a seguito della comunicazione è pervenuta richiesta d'incontro da parte delle segreterie nazionali di FILCAMS CGIL, FISA-SCAT CISL, ULITuCS.
2. le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento, che ha determinato una significativa contrazione di attività imputabile all'attuale emergenza sanitaria ed alle misure di contenimento adottate per contrastare la diffusione del COVID-19 (CORONAVIRUS);
3. Dopo aver interamente fruito dell'assegno ordinario erogato dal FIS e concesso per 18 settimane dal mese di marzo 2020 al mese di luglio 2020 con date diverse a seconda dell'unità produttiva di riferimento ed oggetto del verbale di esame congiunto sia del 25/03/2020 che del 17/06/2020 con le medesime OO.SS., l'Azienda si trova a dover affrontare le conseguenze del perdurare della situazione di crisi imputabile all'emergenza sanitaria;
4. Potranno essere interessati dalla sospensione tutti i lavoratori con i requisiti previsti dal D.Lgs 148/2015, ossia tutti i lavoratori con un'anzianità almeno di 90 giorni di effettivo lavoro nell'unità produttiva di riferimento.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue

- a) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- b) Poiché la riduzione temporanea dell'attività lavorativa di cui in premessa non è imputabile all'azienda né ai lavoratori, si rende necessario attivare, senza soluzione di continuità rispetto alla precedenti richieste di assegno ordinario causale "covid-19", la richiesta dell'assegno ordinario secondo le modalità previste dall'art. 30 del D.Lgs 148/2015;
- c) L'azienda farà ricorso all'assegno ordinario fis come previsto dal D.Lgs 148/2015 per una durata massima di 13 settimane così come previsto dal D. Lgs 148/2015 di cui sopra, e con



decorrenza dal giorno 10/07/2020, così come da comunicazione preventiva inviata in data 09/07/2020, e comunque con successiva decorrenza in base al singolo punto vendita di riferimento. La riduzione oraria massima sarà del 50% delle ore contrattuali ad eccezione dei punti vendita situati nelle aree urbane delle zone "gialle" e dei negozi su strada nell'area metropolitana di Roma. Il programma dettagliato delle riduzioni sarà inviato nei prossimi giorni e, una volta verificato dalle Parti, farà parte del presente accordo. Le Parti si impegnano comunque ad aggiornarsi entro il 10 settembre per un aggiornamento delle percentuali di cui sopra.

Considerata la lenta ripresa del lavoro con riduzione dell'orario, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte secondo i livelli di inquadramento contrattuale l'Azienda si impegna ad effettuare la una equa rotazione del personale sospeso; Le modalità di ricorso al FIS Ordinario e di adozioni dei meccanismi di rotazione saranno oggetto di esame tra la Direzione Aziendale, le OO.SS provinciali di Categoria firmatarie del presente accordo, a fronte di apposita richiesta delle stesse, in sede di incontri periodici.

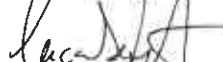
Al fine di favorire il contatto tra i rappresentanti sindacali territoriali delle OO.SS firmatarie del presente accordo e i dipendenti l'azienda si dichiara disponibile a dare pubblicità al presente accordo ed a qualsiasi elemento di novità oggetto di accordo tra le Parti firmatarie esponendolo nei negozi e anche attraverso i consueti canali di informazione interni. A questo scopo l'azienda, a fronte di richiesta delle OO.SS comparativamente maggiormente rappresentative e firmatarie il presente accordo, del CCNL Pubblici esercizi, ristorazione commerciale e Turismo, si dichiara disponibile a favorire le assemblee sindacali retribuite anche con modalità informatiche. Le descritte modalità sono finalizzate a garantire le informazioni ai lavoratori ed a permettere la partecipazione democratica.

- d) Come previsto per le precedenti 18 settimane autorizzate, la società presenterà nei termini di legge all'INPS territorialmente competente la domanda di concessione delle 13 settimane di assegno ordinario "FIS"
- e) La società anticiperà l'assegno ordinario nella misura spettante che erogherà alle normali scadenze mensili salvo successivo rimborso tramite conguaglio del relativo credito nei confronti dell'INPS;
- f) Si precisa sin da ora che, qualora intervenissero nuovi dettati normativi in merito a nuove possibilità di utilizzo di ammortizzatori sociali con Causale "covid-19", l'utilizzo dell'assegno ordinario con causale "covid-19" precederà l'utilizzo e la richiesta di settimane di assegno ordinario FIS con causale "situazioni aziendali dovuti ad eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti", e rispettando quindi le eventuali nuove regole previste.
- g) Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito la procedura ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gruppo Negozi srl

Filcams CGIL



Fisascat CISL



UILTuCS

