

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 del mese di aprile 2020, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.** (in seguito datore di lavoro o Società)  
Codice Fiscale 04669920961  
Sede legale: in Milano 20161 – Via Senigallia 18/2  
CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.  
nella persona di Andrea Gatti Casati (Procuratore Speciale – Responsabile delle Risorse Umane) e Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane),
- Le OO.SS nazionali:
  - FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato.
  - FISASCAT CISL nella persona del Sig. Marco Demurtas.
  - UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gennaro Strazzullo.In rappresentanza delle rispettive OO.SS. territoriali.
- Le RSA aziendali:
  - FILCAMS nella persona del Sig. Giuliano Mattei.
  - FILCAMS nella persona del Sig. Sara Brogna.
  - FILCAMS nella persona del Sig. Marco Fertoni.
  - UILTUCS nella persona della Sig.ra Erica Schiano.

nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale avviata dalla società con lettera del 27 marzo 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 nonché dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

**Premesso che:**

**A) Il datore di lavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo dichiara di:**

- applicare integralmente il **Contratto collettivo nazionale** di lavoro (CCNL) del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS;
- non poter accedere a CIGO, FIS e Fondi di solidarietà con causale "COVID 19 – Nazionale" ma aver diritto alla sola CIGS per la quale tuttavia non è possibile accedere nell'ambito dell'emergenza in questione;
- di rientrare nella casistica aziende "cd Plurilocalizzate" prevista dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze n.3 del 24 marzo 2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, in quanto datore di lavoro con più unità produttive, site in cinque più Regioni o Province autonome.

Mano Fertoni

Giuliano Mattei

Erica Schiano

Maria Ruiz

8

Marco Demurtas

Del

gr

B) a seguito del susseguirsi degli eventi derivanti dall'emergenza Covid19 e dai relativi decreti legge e DPCM emanati dal governo e dalle delibere regionali, che nell'ultimo periodo hanno portato alla progressiva riduzione e sospensione delle attività lavorative del datore di lavoro, le Parti hanno sin da subito ritenuto necessario avviare un percorso di costante confronto al fine di far fronte alla grave situazione in essere;

C) a seguito della pubblicazione del D.L. n. 18/2020, nonché della circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020, le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un Accordo Quadro che possa riguardare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

D) Le unità aziendali coinvolte nel ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) sono specificate nell'allegato 1 e saranno tutte interessate da sospensione "a zero ore":

E) le Parti danno atto che i lavoratori collocati in CIG in deroga non beneficiano, per il periodo di sospensione, di altre prestazioni previdenziali e assistenziali connesse alla sospensione dell'attività lavorativa.

**Le parti concordano quanto segue:**

1. Il datore di lavoro provvederà a sospendere, con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), un numero di lavoratori fino ad un massimo di 254 unità del personale dipendente in forza alla data del 23/02/2020, o comunque assunti entro il 17/03/2020 impiegato sia presso i negozi, per cui vi è attualmente una sospensione totale delle attività, che presso gli Uffici di Milano, in quanto addetti alle attività che, in misura variabile e non ancora del tutto prevedibile, stanno subendo una contrazione lavorativa.
2. Pur richiedendo una sospensione totale dell'attività, ci si riserva la facoltà di riprendere parzialmente l'attività qualora si presenti la necessità e pertanto la forza aziendale interessata alla sospensione e/o riduzione pur essendo la totalità dei lavoratori, sarà da individuarsi a consuntivo.
3. La sospensione decorrerà dal 4 aprile 2020 per un periodo di 9 settimane per il personale dipendente in tutte le regioni ad esclusione della Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna dove le settimane saranno 13.
4. Lo strumento della Cassa Integrazione in Deroga con la causale "Covid-19" e "COVID 19 Nazionale" potrà comportare una riduzione dell'orario settimanale a partire dalle 40 ore fino ad un massimo della sospensione a zero ore per un totale massimo di ore richieste di 66.675 e rispettivamente:

a) con riferimento al periodo di 9 settimane previsto ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020:

- i. Campania: 6.345
- ii. Emilia-Romagna: 5.085
- iii. Lazio: 10.935
- iv. Lombardia: 17.280

W. B. G.

Gulio Mattei

Enca Dehiano

P. S. G.

A. G.

8

Stavros

M.

- v. Sicilia: 2.925
- vi. Toscana: 6.300
- vii. Veneto: 5.445

b) con riferimento al periodo di 1 mese previsto ai sensi dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020:

- i. Lombardia: 7.680
- ii. Emilia-Romagna: 2.260
- iii. Veneto: 2.420

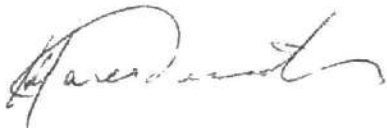
5. Laddove possibile, alla ripresa parziale delle attività, nel rispetto di criteri di fungibilità delle mansioni e di mantenimento dei normali livelli di efficienza organizzativa e di servizio, La Società darà attuazione ad una equa rotazione nella scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione. Le parti concordano che si incontreranno, laddove richiesto da una delle parti anche a livello territoriale, per verificare lo stato della situazione e le prospettive, in relazione anche ai protocolli di sicurezza ed ad eventuali articolazioni della CIGD.

Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams CGIL Nazionale



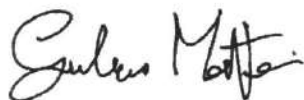
Fisascat CISL Nazionale



Uiltucs Nazionale



RSA



Abercrombie&Fitch Italia S.r.l.



Mollerstrom Karin Anna Kristina  
(legale rappresentante)

Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.  
North Park - Via Savigliana, 16/2  
- 20122 Milano, Italy  
P.IVA 04549220964

Andrea Gatti Casati

(Responsabile delle Risorse Umane)



Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane)