

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
(art. 19 DL 17.03.2020, n. 18 convertito con legge n. 27/2020)

Nell'ambito delle procedure di consultazione e informazione sindacale di cui all'art.19 DL n.18/2020, il giorno 22/9/2020 si sono incontrate le seguenti parti :

Chef Express SpA (di seguito la Società), con sede a Castelvetro di Modena Via Modena n. 53 in persona del sig. Massimo Lauro

e

Filcams Cgil in persona del sig. Luca De Zolt

Fisascat Cisl in persona della sig. Elena Maria Vanelli


Uiltucs in persona del sig. Marco Marroni



Premesso che

- in data 15.07.2020 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo, che qui si intende integralmente richiamato, per l'attivazione dell'assegno ordinario FIS "per crisi aziendale ed evento improvviso ed imprevisto" a copertura del periodo dal 13.07.2020 al 12.09.2020;
- le Parti, nel Verbale del 15.07.2020 avevano convenuto che: *"in caso di emanazione da parte del Governo di ulteriori ammortizzatori sociali legati all'emergenza Covid-19, gli stessi saranno utilizzati in via prioritaria rispetto al FIS di cui al presente accordo"*;
- il D.L. 14.08.2020 n. 104, entrato in vigore il successivo giorno di Ferragosto ha introdotto, all'art. 1, *"Nuovi trattamenti di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga"*, in particolare modo prevedendo 9 settimane di ammortizzatori dal 13.07.2020 e ulteriori 9 a scadenza;
- la Società si trova ancora nella necessità di fare ricorso agli ammortizzatori sociali per far fronte al permanere di un generale forte calo di clientela e di fatturato e alla chiusura di alcuni punti vendita – in particolare modo all'interno degli aeroporti e delle stazioni ferroviarie, nonché di specifici format sul canale autostrade. Inoltre la quasi totale assenza di turismo proveniente dall'estero ha impatti molto negativi sul comparto aereo e ferroviario con particolare riferimento alle principali città italiane. Infine, le necessarie misure sanitarie di contenimento e contingentamento degli accessi ai locali riducono il numero di accessi da parte dei clienti.
- la Società, state quanto sopra esposto, farà quindi ricorso all'assegno ordinario con causale "COVID-19", per tutto il personale dipendente con decorrenza dal 13.07.2020 e per tutta la durata degli ammortizzatori, sì come previsti dall'art. 1 del DL n.104/2020;

Tutto ciò premesso



 Digita qui il testo



1. La Società farà ricorso al Fondo Integrazione Salariale mediante richiesta di assegno ordinario per il periodo decorrente dal 13.07.2020 e per tutta la durata degli ammortizzatori sì come previsti dall'art. 1 del DL n. 104/2020 e, comunque, fino e non oltre il 31.12.2020.
2. Potranno essere interessati all'assegno ordinario tutti i lavoratori dipendenti in forza al 17.03.2020;
3. Il ricorso al FIS avverrà: (i) a "zero ore", con riduzione del 100% delle ore lavoro nei locali totalmente chiusi al pubblico; (ii) a rotazione per i locali con orario di apertura al pubblico ridotto e/o comunque impattati dal consistente calo di fatturato. In questo secondo caso, resta inteso che la rotazione avverrà tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive di ogni punto di vendita ed in base alla fungibilità delle mansioni e tenendo in considerazione la salute e la sicurezza del lavoratori. Qualora fossero introdotte nuove ed ulteriori misure che dovessero prevedere la chiusura di esercizi commerciali, il ricorso al FIS avverrà a zero ore.
4. La Società provvederà all'anticipazione del trattamento di integrazione salariale che sarà corrisposto unitamente alle spettanze del mese di settembre alle valute già in uso.
5. Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.
6. In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.
7. Chef Express conferma altresì la massima attenzione e applicazione delle norme sul contrasto alla diffusione del COVID 19, per la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti e clienti.
8. Il presente accordo è stato definito secondo le modalità telematiche previste dal DL n. 18/2020 convertito in legge n. 27/2020.

Castelvetro li, 22/9/2020
LCS
Chef Express SpA
M. Lauro

Filcams Cgil
L. De Zolt

Fisascat Cisl
E. M. Vanelli

Uiltucs
M. Marroni