

Verbale di accordo
(ai sensi dell'art. 1 della L. 178/2020 e dell'art. 22 del D.L 18/2020 convertito nella legge
27/2020 e s.m.i)
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga

Addi, 27 gennaio 2021, in via telematica

tra

PETIT BATEAU ITALIA S.r.l. rappresentata dalla Dott.ssa Giorgia Maddalena Serriello

e

FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Sergio Aliprandi

FISASCAT-CISL Nazionale in persona di Stefania Chicca

UILTUCS Nazionale in persona di Antonio Vargiu

si è tenuto l'incontro in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 e s.m.i.

PREMESSO CHE

- a) **PETIT BATEAU ITALIA S.r.l.** è una società a responsabilità limitata, costituita il 2/7/1986, il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla società francese Petit Bateau S.A., di cui ne è l'omonima filiale italiana. Petit Bateau Italia s.r.l. ha per oggetto sociale l'importazione, la distribuzione e la commercializzazione di prodotti di abbigliamento in generale, con particolare attenzione all'abbigliamento per bambini.
- b) L'azienda è presente, attraverso la propria rete di vendita, in tutto il territorio italiano, attraverso proprie boutiques, due punti vendita presso gli outlets di Serravalle Scrivia (AL) e Castelromano (ROMA), oltre che per mezzo della gestione di spazi di vendita presso grandi magazzini.
- c) La Società occupa complessivamente n. 77 lavoratori (di cui 2 dirigenti) impiegati nella sede di Milano e nelle proprie boutique di: Milano, Monza, Bergamo, Como, Cremona, Pavia, Torino; Mestre, Roma, Firenze, Livorno, Bologna, Piacenza, Parma, Trento, Udine; oltre che nei corner presso Coin di Milano, Padova, Roma e Napoli e presso gli outlets di Serravalle Scrivia e Castelromano. A tutti i lavoratori è integralmente applicato il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi.
- d) La società non disponendo di ammortizzatori sociali ordinari che potessero essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale in conseguenza delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19, ha richiesto il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per il periodo dal 1° aprile al 30 giugno 2020 e dal 9 novembre

AV

Schivo Aliprandi

[Signature]

al 31 dicembre 2020, periodi integralmente autorizzati.

e) In data 25 gennaio 2021 la Società ha inviato, a mezzo Assolombarda, la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga alle OO.SS. territorialmente competenti ex art. 1 del L. 178/2020 per l'ulteriore periodo di 12 settimane, anche non consecutive da utilizzare entro il 30.06.2021.

f) La società si trova costretta a ricorrere ancora all'ammortizzatore sociale al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha condotto ad un calo delle vendite retail pari al -33% nel 2020 e al -40% da inizio 2021, con una significativa diminuzione dei flussi di cassa e dei carichi di lavoro.

g) L'attivazione di strumenti quali lo smart working per i lavoratori per i quali era possibile, l'utilizzo di ferie e permessi, si sono rivelati insufficienti per fronteggiare la situazione di crisi. La Società si trova pertanto nell'indifferibile necessità di dover gestire le proprie risorse umane che ad oggi non possono oggettivamente ed utilmente essere impiegate in attività lavorativa, in tutto od in parte, per le ragioni sopra esposte.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. le Parti, a fronte della situazione di cui in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi ai sensi dell'art. 1 della L. 178/2020 e dell'art. 22 del D.L 18/2020 convertito nella legge 27/2020 e s.m.i.
3. la Società presenterà, nei termini e nei modi di legge, domanda di accesso al trattamento Cassa Integrazione Guadagni in deroga per n. 12 settimane, anche non consecutive, per il periodo decorrente dal 25 gennaio 2021, che saranno utilizzate entro il 30 giugno 2021.
4. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
5. Il trattamento verrà richiesto per un numero massimo di 72 lavoratori addetti alla vendita per le boutiques e i corner presso i grandi magazzini, ripartiti sul territorio nazionale od impiegati in attività di staff presso la sede aziendale, per un numero massimo complessivo di ore pari a 27.912 il cui dettaglio è riportato all'allegato 1 al presente accordo.
6. Le risorse collocate in CIGD potranno essere oggetto di sospensioni a zero ore ovvero di riduzioni di orario, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali;
7. La Società, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, con le misure sanitarie in atto e con le figure fungibili, effettuerà la rotazione del personale interessate

AV

Schiavo

Alfieri



dall'ammortizzatore sociale così come ha attuato e attuerà, laddove possibile, forme di lavoro agile.

8. Inoltre, la Società, attuerà le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro, così come previsto nel Protocollo condiviso dalle Parti Sociali del 14 marzo 2020.
9. L'Azienda anticiperà quanto di competenza dell'Ente previdenziale.
10. le Parti concordano che, qualora intervenissero futuri provvedimenti normativi le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito;
11. In fase di presentazione della domanda, la società indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, il codice distintivo della sigla sindacale, unitamente a quello della specifica Categoria, alla quale il lavoratore aderisce.
12. In fase di gestione della CIGD, le Parti si rendono disponibili ad un incontro laddove richiesto da una delle stesse.


Letto confermato sottoscritto.

PETIT BATEAU ITALIA S.r.l.

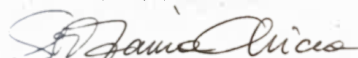


Allegato 1 – Sedi Produttive

FILCAMS-CGIL



FISASCAT-CISL



UILTUCS-UIL

