

Richiesta di CIG in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 - Accordo Quadro fra Regione Piemonte e parti sociali del 26 marzo 2020.

Verbale di accordo con categorie

TRA

il datore di lavoro: **Dsquared2 S.p.A.**

con sede legale a: Milano Via: Ceresio n. 9

Codice fiscale n. 05733120968 Matricola INPS n. 4968952113

n. totale di dipendenti alla data attuale 155 (inclusi 2 dirigenti)

settore di attività prevalente: creazione e commercializzazione di scarpe, borse e accessori a marchio Dsquared2

CCNL applicato: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (CCNL Commercio) e, limitatamente al personale dirigenziale, CCNL Dirigenti Terziario distribuzione e servizi

rappresentato dal Dott. Umberto Brogginì, in qualità di legale rappresentante della Società

E

le organizzazioni sindacali di categoria CGIL CISL UIL.

Il datore di lavoro conferma la sua intenzione di ricorrere alla CIG in deroga con le seguenti specifiche:

- Periodo previsto dal 30 marzo 2020 al 31 agosto 2020;
- Dipendenti interessati, in forza alla data del 17 marzo 2020 (nella Regione Piemonte):
n. 6 (solo Piemonte) in totale, di cui n. 6 impiegati (di cui 2 a tempo determinato), n. 0 quadri, n. 0 operai, n. 0 apprendisti, fra cui n. 0 lavoratori intermittenti.
- Modalità di utilizzo della CIG in deroga:

<i>per sospensione a zero ore</i>	<i>con rotazione del personale interessato</i>
-----------------------------------	--
- Causale della richiesta di CIG in deroga:

Emergenza COVID 19

Le sospensioni/riduzioni interessano le seguenti unità locali:

1. sita a Serravalle Scrivia (AL), Via Della Moda n. 1 – CAP 15069: n. 6 dipendenti

Il datore di lavoro dichiara altresì:

- che la necessità di ricorrere alla CIG in deroga deriva dall'impatto delle misure fortemente restrittive adottate dal Governo a contrasto dell'emergenza creata dalla diffusione del COVID-19;

- di non aver alcuna possibilità di accedere alle forme di integrazione salariale previste dalle vigenti disposizioni in materia di CIGO, Fondo di Integrazione Salariale e Fondi di Solidarietà Bilaterale previsti per specifici settori;
- di essere a conoscenza del fatto che le imprese con unità locali interessate dalla CIGD site in cinque o più regioni o province autonome devono rivolgersi per l'espletamento della pratica al Ministero del Lavoro, come previsto all'articolo 2 del Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020, di riparto delle risorse fra le Regioni;
- di essere a conoscenza del fatto che la domanda di CIGD deve essere presentata entro il secondo mese successivo alla data di inizio dell'integrazione salariale richiesta allegando l'accordo sindacale per l'unità locale interessata, che tale accordo può coprire un periodo massimo di nove settimane, equivalenti a fini gestionali a 63 giornate di calendario, da esaurirsi comunque entro il 31 agosto 2020, che si prevede in fase di prima presentazione una decorrenza non anteriore al 23 febbraio 2020, una durata massima di 5 settimane e una minima di 5 giorni, e che l'integrazione salariale sarà liquidata dall'INPS mediante il pagamento diretto al personale in CIGD sulla base dell'autorizzazione regionale.

Il presente verbale di accordo sviluppa la sua efficacia sull'intero periodo previsto dall'attuale normativa, anche in caso di fruizione non continuativa.

Le organizzazioni sindacali concordano sulla sussistenza delle condizioni per ricorrere alla CIG in deroga ed esprimono parere favorevole alla sospensione e/o riduzione dell'attività aziendale nei termini sopra indicati.

Per il Datore di Lavoro
(timbro e firma)


DSQUARED2 s.p.A.
 Via Ceresio, 9 - 20154 Milano
 Tel. (+39) 02.976951
 Fax (+39) 02.97695001
 P.IVA 05377120968

20 aprile 2020

Per CGIL CISL UIL
(nome leggibile e firma)


 Luca De Zolt

Dario Campeotto



Emilio Fagnoli

