

ACCORDO SINDACALE DI SUPPORTO A CIDG

Oggi, 29 settembre 2020 in modalità telematica si sono incontrati:

RL Fashions of Europe S.r.l.

Laura Accattoli



Filcams CGIL Nazionale

Jeff Nonato



Fisascat CISL Nazionale

Elena Vanelli

UILTUCS UIL Nazionale

Emilio Fagnoli

Confcommercio MI LO MB

Roberta Rossetti

Le RSA

Gemma Almanno



Sabrina Verasani



Teresa Monica Fustinoni



Elisa Riva



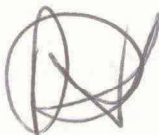
congiuntamente definite le "Parti".

Premesso che

- A. in data odierna è stato raggiunto un accordo inerente l'estensione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("CIDG") per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 - ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 così come modificato dall'art. 70 comma 1 lett a) del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, dal D.L. n. 52 del 16 giugno 2020 e dal D.L. 104/2020 - sino ad un massimo di ulteriori 18 settimane nel periodo dal 13 luglio al 31 dicembre 2020 per le unità produttive di RL Fashions of Europe S.r.l. site nelle Regioni Lombardia, Emilia Romagna, Lazio, Veneto, Piemonte, Toscana, Campania e Sicilia (l'"Accordo");
- B. ad integrazione del predetto Accordo le Parti hanno inteso disciplinare, con il presente accordo a latere (l'"Accordo di Supporto") i termini e le condizioni aggiuntivi all'Accordo.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue

1. Le premesse e l'Accordo formano parte integrante e inscindibile del presente Accordo di Supporto.
2. La Società provvederà ad anticipare mensilmente gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga come previsto dall'art. 22, comma 6-bis, D.L. n. 18/2020 così come modificato dall'art. 70 comma 1 lett g) del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 dal D.L. n. 52 del 16 giugno 2020 e dal D.L. 104/2020.
3. Quale ulteriore trattamento di miglior favore, la Società riconoscerà ai Dipendenti Interessati dall'ammortizzatore sociale e per il periodo di durata dello stesso, la maturazione dei ratei di 13ma e 14ma, relativamente all'importo del trattamento di integrazione salariale percepito nonché delle ferie e dei permessi.
4. Le Parti si danno atto che stante l'attuale emergenza epidemiologica la consultazione dei lavoratori da parte delle OO.SS firmatarie potrà avvenire anche con modalità telematiche.



5. Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale a richiesta di una di esse durante il periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
6. La Società da, inoltre, atto di aver recepito e di stare applicando il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento del contagio Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14 marzo 2020 successivamente modificato il 24 aprile 2020, sottoscritto da Governo, Confindustria e Cgil, Cisl, Uil e recepito con il DPCM del 26 aprile 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

RL Fashions of Europe S.r.l.

Filcams CGIL Nazionale

Fisascat Cisl Nazionale, ~~per delega a Fisascat Cisl Bologna~~

UILTUCS Uil Nazionale

Fisascat Cisl Milano FISASCAT- Cisl BOLOGNA -Balestri -

Confcommercio MI LO MB

Le RSA

Laura Accattoli



Jeff Nonato

E.M.VANELLI

Silvia Balestri



Emilio Fagnoli

Maria Assunta Caruso

Roberta Rossetti

Gemma Almanno

Sabrina Verasani

Elisa Riva

