



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data 19 settembre 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per accedere ad un ulteriore periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs Naz.le, Franco Polito, con delega

PREMESSO CHE

- **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** (d'ora in poi Società), sulla base degli Accordi sottoscritti in sede Ministeriale con le Parti Sociali in data 19.02.2013, 12.07.2013, 08.10.2013, 26.02.2014, 13.05.2014 e 23.07.2014 ha già fruito della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ininterrottamente dal 01.01.2013 al 31.08.2014 a favore di lavoratori adibiti presso varie sedi elencate nei Verbali di Accordo suindicati;
- la Società con nota del 08.08.2014, poi integrata dalla Nota del 28.08.2014 (prot.n. 16481 del 18.08.2014 e prot.n. 17426 del 09.09.2014) ha richiesto un incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe;
- questo Ministero, con nota del 17.09.2014 (Prot. n. 18005) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha esposto le causali poste alla base della richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga, già dettagliatamente riportate nei Verbali di Accordo precedenti, cui si fa, a tal fine, espresso rinvio. La Società ha dichiarato inoltre che c'è stato un ulteriore aggravio della crisi stessa, dovuto ad un ulteriore forte taglio sulle commesse che ha portato l'azienda a dover fare nuove richieste di Cig riguardo ad ulteriori proprie sedi operative, oltre che a richiedere un ulteriore periodo di concessione per le sedi già interessate dalla Cassa. A fronte della corresponsione della Cassa, la Società si impegna a rispettare un articolato piano di gestione degli esuberanti.

in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere nuovamente allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla stessa di continuare l'adeguamento della propria organizzazione interna alle mutate condizioni nella salvaguardia dei livelli occupazionali.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

VISTO

il D.M. n. 83473 dell'1 agosto 2014, pubblicato in data 04.08.2014, che fornisce i nuovi criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali a regime.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata – per un numero massimo di 805 lavoratori per le sedi e con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:
2.
 - Dal 01/09/14 al 30/11/14;; n.519 lavoratori, dei quali:

Ospedale di Pieve di Sacco

lavoratori interessati	15		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	14	con valore medio part-time del	56,03%
riduzione oraria media	2,91%		

Ospedale San Martino

lavoratori interessati	89		
di cui fulltime	24		
di cui part-time	65	con valore medio part-time del	65,66%
riduzione oraria media	3,68%		

Ospedale di Trecenta

lavoratori interessati	17	part-time con valore medio del	46,78%
riduzione oraria media	19,35%		

Caserme di Genova

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,15%
riduzione oraria media	19,88%		

Ospedale di Padova e mensa dipendenti

lavoratori interessati	135		
------------------------	-----	--	--

di cui fulltime	10		
di cui part-time	125	con valore medio part-time del	61,58%
riduzione oraria media	10,88%		
<u>Ospedale Rovigo</u>			
lavoratori interessati	22		
di cui fulltime	5		
di cui part-time	17	con valore medio part-time del	53,82%
riduzione oraria media	3,59%		
<u>Osp. Chioggia</u>			
lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	54,8%
riduzione oraria media	11,81%		
<u>struttura Don Orione di Sanremo</u>			
lavoratori interessati	16		
di cui fulltime	15		
di cui part-time	1	con valore medio part-time del	60%
riduzione oraria media	13,56%		
<u>Ospedale di Treviso</u>			
lavoratori interessati	128		
di cui fulltime	23		
di cui part-time	105	con valore medio part-time del	67,20%
riduzione oraria media	8,22%		
<u>Palazzo Esercito</u>			
lavoratori interessati	20		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	51,09%
riduzione oraria media	4,11%		
<u>2° Reparto Genio Ciampino</u>			
lavoratori interessati	2	Part time con valore medio part-time del	60,42%
riduzione oraria media	15,28%		
<u>31° Stormo Ciampino</u>			
lavoratori interessati	11		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	9	con valore medio part-time del	61,67%
riduzione oraria media	4,58%		
<u>Aeroporto De Bernardi - Pratica di Mare</u>			
Lavoratori interessati	24	con valore medio part-time del	77,40%
riduzione oraria media	10,35%		
<u>Caserma Artale</u>			
lavoratori interessati	6		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	5	con valore medio part-time del	64%
riduzione oraria media	5,49%		

- Dal 01/09/14 al 31/12/14; n.286 lavoratori, in prima concessione dei quali:

Ospedale di Palmanova

lavoratori interessati	35	
di cui fulltime	11	
di cui part-time	24	con valore medio part-time del 64,32%
riduzione oraria media	15,40%	

Ospedale di Trieste

lavoratori interessati	32	
di cui fulltime	5	
di cui part-time	27	con valore medio part-time del 58,70%
riduzione oraria media	6,08%	

Ospedale di Oderzo

lavoratori interessati	11	
di cui fulltime	1	
di cui part-time	10	con valore medio part-time del 68,00%
riduzione oraria media	17,44%	

Ospedale di Feltre

lavoratori interessati	47	
di cui fulltime	4	
di cui part-time	43	con valore medio part-time del 66,32%
riduzione oraria media	5,60%	

Ospedale di Marzana

lavoratori interessati	4	con valore medio part-time del 57,15%
riduzione oraria media	11,12%	

Ospedale di Zevio

lavoratori interessati	3	con valore medio part-time del 53,75%
riduzione oraria media	26,58%	

Ospedale di Camposampiero

lavoratori interessati	8	con valore medio part-time del 90,0%
riduzione oraria media	1,77%	

Ospedale di Cittadella

lavoratori interessati	6	
di cui fulltime	3	
di cui part-time	3	con valore medio part-time del 85%
riduzione oraria media	1,85%	

Ospedale di Stradella

lavoratori interessati	5	con valore medio part-time del 46,8%
riduzione oraria media	7,02%	

Ospedale di Mede

lavoratori interessati 2 con valore medio part-time del 52,5%
riduzione oraria media 9,25%

Istituto Don Mazza di Padova

lavoratori interessati 3 con valore medio part-time del 44,41%
riduzione oraria media 24,13%

Casa di Cura San Camillo di Milano

lavoratori interessati 1 con valore medio part-time del 75%
riduzione oraria media 66,67%

Irma di Ancona

lavoratori interessati 9 con valore medio part-time del 62,5%
riduzione oraria media 11,12%

Centro Cottura di Rovigo

lavoratori interessati 5 con valore medio part-time del 64%
riduzione oraria media 7,81%

Bar Facoltà Ingegneria di Bologna

lavoratori interessati 5
di cui fulltime 2
di cui part-time 3 con valore medio part-time del 50%
riduzione oraria media 8,16%

Centro Cottura Guarino di Verona

lavoratori interessati 26 con valore medio part-time del 51,83%
riduzione oraria media 2,51%

Centro Cottura Americana di Verona

lavoratori interessati 33 con valore medio part-time del 48,3%
riduzione oraria media 2,12%

Bar Aeroporto Ronchi dei Legionari

lavoratori interessati 20
di cui fulltime 3
di cui part-time 17 con valore medio part-time del 63,97%
riduzione oraria media 7,21%

Hotel Adriatico di Trieste

lavoratori interessati 8
di cui fulltime 2
di cui part-time 6 con valore medio part-time del 68,33%
riduzione oraria media 7,61%

Bar Ospedale Cattinara di Trieste

lavoratori interessati	16	
di cui fulltime	2	
di cui part-time	14	con valore medio part-time del 53,84%
riduzione oraria media	4,42%	

Bar Ospedale di Rovigo

lavoratori interessati	4	con valore medio part-time del 68,75%
riduzione oraria media	20,78%	

Antica scuola dei battuti

lavoratori interessati	3	
di cui fulltime	1	
di cui part-time	2	con valore medio part-time del 78,75%
riduzione oraria media	77,12%	

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società;

Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte, per concordare le specifiche modalità applicative della Cassa nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- Come piano di gestione degli esuberanti la Società si impegna a:
 1. Ricollocare i lavoratori in Cassa nel caso di nuove opportunità lavorative, negli attuali appalti, o in attività che si intraprenderanno in futuro.
 2. Avviare una procedura di licenziamento collettivo utilizzando il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla data in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro alla D.G. Politiche attive e Passive del Lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare la precitata istanza corredata dall'elenco nominativo e dal verbale redatto in data odierna;

in via telematica, all'I.N.P.S. per le competenze di legge (D.M. 83473) e alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva sempre entro il 20° giorno dall'inizio del periodo di Cassa Integrazione.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

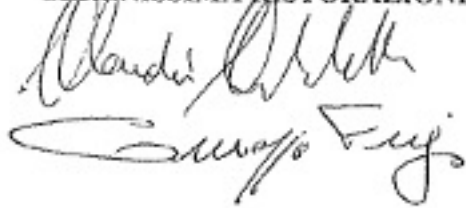
Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV - D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro - per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 19.09 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.



Le OO.SS.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

