



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Controversie collettive di lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it PEC: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

In data **18 maggio 2016** -presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale- si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da **ATAHOTELS S.p.A.**, ai sensi dell'art.4 e per gli effetti dell'art.24 legge 223/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Nunzio Giancola, Michelangelo Migliaccio e Roberto Franchi;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per UILTuCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino.

E', altresì, presente la **Regione Lombardia**, nelle persone di Fulvio Matone, Antonio Genova e Chiara Casella, nonché rappresentanza delle strutture sindacali territoriali e aziendali, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

ATAHOTELS S.p.A., - che gestisce strutture ricettivo-alberghiere ed è inquadrata ai fini Inps nel settore "servizi"- con comunicazione del 01.02.2016 ha avviato procedura di licenziamento collettivo, dichiarando in esubero n.135 lavoratori, pari all'intero personale con contratto a tempo indeterminato in forza presso Albergo Executive (MI), Albergo Quark (MI), Residence De Angeli (MI), Albergo Villa Pamphili (RM), Residence Planibel (La Thuile-AO), Resort Tanka Village (Villasimius-CA) e Atahotel Ripamonti (Pieve Emanuele-MI);

- con nota pervenuta in data 01.04.2016 (prot. n.6294 del 04.04.2016) la Società ha comunicato la conclusione, con esito negativo, della fase sindacale e, pertanto, questo Ufficio ha convocato la riunione del 02.05.2016 (nota prot.7518 del 21.04.2016), che si è conclusa, su concorde richiesta delle Parti - oltre il termine legale di espletamento della fase amministrativa - con un rinvio alla data odierna;
- nel corso delle riunioni tenutesi, le Parti hanno proseguito il confronto in ordine alla

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

situazione occupazionale aziendale, con riferimento alle motivazioni poste a base della procedura in oggetto, illustrate nella comunicazione del 01.02.2016, che si intende integralmente richiamata. In particolare, gli esuberi dichiarati conseguono alla cessazione dell'attività alberghiera in sette strutture, per scadenza e mancato rinnovo dei contratti di affitto;

- nel corso del presente incontro, la Società ha dichiarato che, alla data odierna, le unità lavorative in eccedenza si sono ridotte a complessivi n.121 lavoratori, a seguito di dimissioni intervenute. La Società ha, altresì, confermato che è stato calendarizzato un incontro, nella giornata del 19 maggio p.v., per la consultazione sindacale -ai sensi dell'art.47, legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni- relativa al possibile passaggio dei lavoratori del Residence Planibel al nuovo Gestore. Le OO.SS. hanno dichiarato di ritenere le misure aziendali insufficienti a ridurre il drammatico impatto sociale della procedura in essere. La Società ha, tuttavia, ribadito la disponibilità a continuare le verifiche con i lavoratori, nell'ottica di una gestione, per quanto possibile, non traumatica degli esuberi. A tale ultimo riguardo, il Ministero del Lavoro e la Regione Lombardia hanno rivolto alla Società l'invito a prorogare ulteriormente la conclusione della fase amministrativa della procedura in oggetto. L'Azienda ha dichiarato di non poter accogliere tale richiesta. Le OO.SS., stante l'impossibilità di accedere ad un ammortizzatore sociale conservativo, si sono dichiarate indisponibili alla sottoscrizione di accordo per la collocazione in mobilità dei lavoratori in esubero.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - preso atto delle dichiarazioni delle Parti sociali e della assoluta insussistenza di margini per una soluzione condivisa della vertenza - dichiara esperita e conclusa con esito negativo la procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/1991 e successive modifiche ed integrazioni, avviata da ATAHOTELS S.p.A. con comunicazione del 01.02.2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows a collection of handwritten signatures in black ink. On the left side, there are several signatures, including one that appears to be 'John M. V...' and another that looks like 'John M. V...'. In the center, there are more signatures, some of which are less legible but appear to be 'John M. V...' and 'John M. V...'. On the right side, there are several large, stylized signatures, including one that looks like 'John M. V...' and another that looks like 'John M. V...'. The signatures are arranged in a somewhat organized manner, suggesting they are from different parties involved in the document.