

ACCORDO

Per la richiesta di accesso al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) ai sensi del Dlgs 148/2015, Circolari INPS 201/2015 e 176/2016, del DL 18/2020 e del DL 34/2020

Il giorno 26.06.2020, si è svolto l'esame congiunto, per vie telematiche, tra le parti, così come previsto dal D.L 18 del 17 Marzo 2020 e del D.L. 34 del 19/05/2020.

- La Società **Centauro Rent A Car Italy S.r.l.**

e

- Le OO.SS. nazionali:

- **UILTUCS-UIL, rappresentata da Massimo Forti**

- **FILCAMS-CGIL, rappresentata da Stefano Chiaraluce**

Stefano Chiaraluce


- **FISASCAT-CISL, rappresentata da Gloria Proia**



PREMESSO

- La Società opera nel settore del noleggio di autovetture con specifica matricola INPS n. **8714513375** e ai propri dipendenti applica il **CCNL Commercio e Terziario – Confcommercio**.
- La Società ha comunicato via PEC in data **01.04.2020** l'esigenza di avviare la procedura finalizzata a ottenere il trattamento di integrazione salariale per 9 settimane, dal 01/04/2020 al 31/05/2020, stanti le previsioni del DL 17/03/2020 n.18.
- La richiesta di attivazione del FIS (Fondo Integrazione Salariale) si è resa necessaria a causa della consistente riduzione dell'attività aziendale dovuta all'emergenza COVID-19 nonché a seguito delle disposizioni del Governo che hanno comportato, prima, la riduzione dell'attività, e poi, la definitiva sospensione, al netto di eventuali servizi di domicilio.
- A causa del perdurare dell'emergenza sanitaria, che sta comportando gravi conseguenze sulla sostenibilità economica nonché sulla tenuta dell'occupazione, in data **18.06.2020** la Società ha comunicato via PEC alle Rappresentanze sindacali la necessità di proseguire la sospensione dei lavoratori anche nel periodo dal **1° giugno al 31 ottobre 2020**, ferme restando le 18 settimane complessive di Fis concesse dal DL 19/05/2020 n.34.
- La Società, stante le previsioni dell'art. 19 del DL 17/03/2020 n.18, occupa un numero di dipendenti pari a **57 unità nell'intero territorio nazionale**, computando anche apprendisti nonché lavoratori a tempo parziale;
- Le parti, pertanto, verificata ogni opportunità offerta dalla normativa vigente ritengono sussistere tutti i requisiti affinché la Società formuli istanza alla struttura INPS competente.



- Le parti considerano il ricorso al FIS quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi in atto presso la Società.
- Le OO.SS. danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con la richiesta del FIS.

LE PARTI PRESENTI

- Premesso quanto sopra, si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di FIS, misura utile a evitare la totalità degli esuberi dichiarati;
- la società presenterà all'Inps due distinte domande di Fis, all'interno del periodo indicato in premessa: la prima domanda sarà riferita al periodo dal **1.6.2020** al **7.7.2020** e avrà durata di **5 settimane più due giorni** facenti parte delle prime 9 settimane e non ancora usufruiti;
- in caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze aggiuntive, la Società non ricorrerà al lavoro straordinario ma chiamerà i lavoratori sospesi fino al raggiungimento dell'orario normale di lavoro;
- la società, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, si dichiara disponibile ad effettuare rotazioni del personale sospeso;
- nel caso di sospensione dell'attività, qualora si verificasse una ripresa anche parziale con necessità di richiedere ai dipendenti la ripresa al lavoro, la Società dovrà darne comunicazione agli stessi con preavviso di almeno 24 ore;
- a causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: "emergenza "COVID-19 nazionale";
- **la Società procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs. 148/2015 alla normale scadenza di paga, fatta salva l'autorizzazione da parte dell'INPS;**
- tutti gli istituti legali e/o aziendali diretti, indiretti, differiti e qualsivoglia, saranno trattati in base alle normative vigenti;
- qualora per qualche motivo la domanda non venisse accolta, le parti si impegnano a fissare un ulteriore esame congiunto al fine di definire le misure alternative così da contemperare il diritto alla retribuzione dei lavoratori e le esigenze di tenuta economico/finanziarie dell'azienda;
- le parti, dopo tali adempimenti, ritengono soddisfatti gli adempimenti richiesti dall'art. 19 del DL 17/03/2020 n. 18 e successive modifiche ed integrazioni;
- le parti si impegnano a incontrarsi per valutare eventuali opportunità migliorative nel caso di modifica del quadro complessivo.



Letto e sottoscritto




centauro
rent a car

CENTAURO RENT A CAR ITALY SRL

a018645e-fc45-30d0-8b1b-4ea7d3a579ca
2020-07-08 09:07:50 UTC



UILTUCS-UIL



FILCAMS-CGIL

Stefano Chiaraluce



FISASCAT-CISL

Proia Gloria

