



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle
condizioni di lavoro – div. VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data **25 Giugno 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della Soc. GABETTI PROPERTY SOLUTIONS AGENCY S.P.A. per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991 e ss.mm.ii..

Sono presenti:

- per la GABETTI PROPERTY SOLUTIONS AGENCY S.P.A.: Sonia Guiducci, assistita da Luca Mariani e Michela Bani;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS Naz.le: Roberto Pennati, giusta delega agli atti;

PREMESSO CHE

- sulla base di specifici accordi siglati in sede governativa il 15.01.2013, il 23.07.2013, il 13.01.2014 ed il 28 marzo 2014, la Società in epigrafe ha già fruito dello strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga per un numero massimo dapprima di n. 22 lavoratori (contemplati nel primo accordo del 15.01.2013) poi di n. 16 unità (come previsto da verbali del 23.07.2013 e del 13.01.2014) e successivamente per n. 10 unità (verbale del 28/03/2014) per un periodo complessivo dal 28.01.2013 al 30.06.2014;
- con nota del 20.05.2014 (Prot. n. 32/0011768/MA003.A001 del 09.06.2014) la Società ha avviato una nuova procedura di licenziamento collettivo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero di n. 9 unità lavorative;
- la fase sindacale si è conclusa con un mancato accordo, pertanto, con comunicazione datata 12.06.2014 (Prot. n. 32/0012054/MA003.A001 del 12.06.2014), la Società ha presentato istanza d'incontro presso il Ministero del Lavoro per la prosecuzione dell'esame congiunto tra le parti a completamento della fase amministrativa della suddetta procedura;
- con nota del 19.06.2014 (Prot. n. 32/0012604/MA003.A001) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione;
- Nel corso del presente incontro la Società ha di seguito richiamato i motivi che determinano la situazione di eccedenza di personale e i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono

soluzioni alternative ai licenziamenti, già dettagliatamente esposti nella comunicazione di avvio della procedura che a tal fine si intende integralmente richiamata.

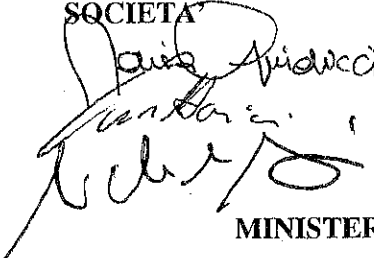
TUTTO CIO' PREMESSO,

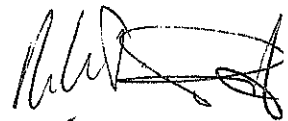
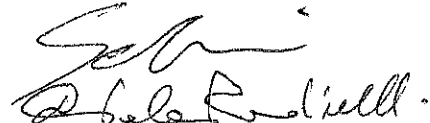
Le Parti Sociali convengono quanto segue:

- Aver positivamente esperito, in data odierna, la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 legge 223/91;
- La società collocherà in mobilità un numero massimo di n. 9 unità lavorative sulla base dell'applicazione dei criteri di legge di cui all'art. 5 co. 1 legge 223/91.
- Ai lavoratori collocati in mobilità, che non si opporranno al licenziamento secondo i termini e le condizioni stabiliti con accordo a latere, verrà riconosciuto un sostegno economico.

In esito alla odierna riunione il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti Sociali, anche sulla base di un successivo accordo da redigere a latere, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo di cui agli art. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

SOCIETA'


OO.SS. 


MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



VERBALE D'ACCORDO

In Roma, il giorno 25 giugno 2014

Tra

Gabetti Property Solutions Agency S.p.A. (la "Società") rappresentata da Sonia Guiducci, assistita dall'avv. Michela Bani e dal dott. Luca Mariani

E

la Filcams - Cgil, in persona della sig.ra Sabina Bigazzi

la Fisascat - Cisl, in persona della sig.ra Daniela Rondinelli

la Uiltucs - Uil, in persona del sig. Roberto Pennati

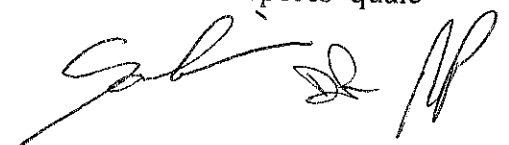
Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a definizione della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società in data 20 maggio 2014, si conviene quanto segue.

Ferma restando l'intimazione del licenziamento secondo i criteri definiti in sede ministeriale, la Società riconoscerà un sostegno economico nella misura indicata nella tabella che segue (il "Sostegno Economico"), a quei lavoratori che, entro il 31 luglio 2014, sottoscriveranno una scrittura privata a mezzo della quale rinuncino ad impugnare il licenziamento intimato nell'ambito della predetta procedura, al relativo diritto e all'azione, i cui contenuti dovranno essere riprodotti in un verbale di conciliazione, da sottoscrivere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113 cod. civ. e degli artt. 410 e seguenti cod. proc. civ. (il "Verbale di Conciliazione"), entro e non oltre il 15 settembre 2014.

ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO COMPIUTI ALLA DATA DEL 30 GIUGNO 2014	NR. MENSILITA' LEGGERE
Da 0 a 10 anni	7
Da 10 anni + 1 giorno a 15 anni	8
Da 15 anni + 1 giorno a 20 anni	9
Da 20 anni + 1 giorno a 25 anni	10
Oltre 25 anni	11

Si precisa che:

- la mensilità da prendere a riferimento per la quantificazione della cosiddetta mensilità "leggera" sarà la retribuzione annua lorda diviso 14, così come da ultimo esposta nel castelletto retributivo;
- una parte del Sostegno Economico pari ad Euro 1.000,00 (mille/00) lordi, verrà erogata a titolo transattivo generale e novativo mentre il restante importo quale



somma corrisposta in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro e per agevolare il definitivo scioglimento;

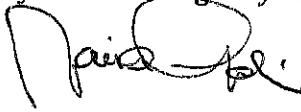
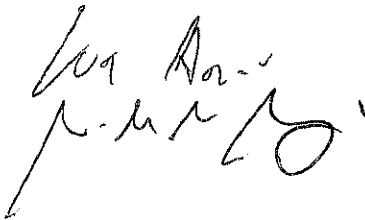
- il Sostegno Economico verrà erogato con il primo cedolino emesso a seguito della sottoscrizione del Verbale di Conciliazione.

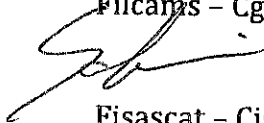

Inoltre, a titolo di ulteriore elemento di sostegno, i lavoratori che sottoscriveranno il Verbale di Conciliazione potranno partecipare – previa loro espressa richiesta in tal senso – ad un percorso di *outplacement* di 12 mesi, da attivarsi entro settembre 2014, con una società specializzata individuata dalla Società, i cui costi saranno integralmente a carico della Società stessa.

La Società procederà al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e alla liquidazione del TFR e delle altre competenze di fine rapporto entro i termini di legge.

Letto, confermato, sottoscritto

Gabetti Property Solutions Agency S.p.A.

Filcams - Cgil

Fisascat - Cisl

Uilucs - Uil
