

**VERBALE DI ACCORDO**

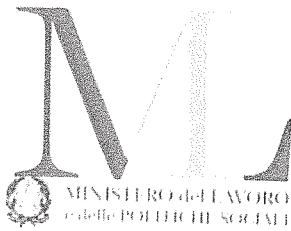
Il giorno **6 MARZO 2018**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata in data 3 Gennaio 2018, dalla Società SOA QUADRIFOGLIO Srl in Liquidazione, ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 e ss.mm.ii..

Sono presenti:

- Per la Soc. **SOA QUADRIFOGLIO Srl**: Dr.ssa Lorena Amadori n.q. di Liquidatrice della Società, assistita dall'Avv. Valentina Scifoni e dai consulenti Mario Mastrapasqua e Fabio Guglielmi;
- Per **FILCAMS CGIL**: Vanessa Caccerini, con il territoriale Dhaou e la RSA Carlo Ollosu;
- Per **FISASCAT CISL**: sebbene convocata nessun rappresentante;
- Per **UILTuCS**: sebbene convocata nessun rappresentante.

**PREMESSO CHE**

- Le Parti dichiarano che la O.S. CGIL ha la maggiore rappresentatività dei lavoratori.
- la Soc. SOA QUADRIFOGLIO Srl in Liquidazione, d'ora in poi definita "Società", con sede legale in Roma, ha un organico complessivo pari a n. 20 unità lavorative all'atto dell'avviamento della procedura di licenziamento collettivo, dislocate presso le sedi di Roma (n.15), Napoli (n.3), Agrigento (n.1) e Cosenza (n.1), applica al proprio personale il CCNL "del Settore Terziario" ed operava nel settore della attività di attestazione.
- L'Azienda ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e ss.mm.ii., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di **n. 20 unità in esubero comprendenti la totale forza in organico all'atto dell'avvio delle procedure di licenziamento.**
- La Società ANAC ha revocato, alla Società SOA QUADRIFOGLIO Srl, in data 29 novembre 2017, delibera n.1210, l'esercizio all'attività di attestazione.
- In date successive sono state presentate le dimissioni volontarie di n.2 due dipendenti.



- le Parti non hanno raggiunto l'accordo in fase sindacale e conseguentemente, con nota del 19 Febbraio 2018, la Società ha chiesto allo scrivente Ministero l'attivazione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo;
- con formale convocazione le Parti sono state invitate alla riunione odierna. All'esito del presente confronto, le Parti firmatarie, dopo approfondita discussione, hanno condiviso una intesa dettagliata su di un accordo a latere.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Per quanto non in contrasto con la legislazione vigente e con il presente accordo Ministeriale, le Parti applicheranno i meccanismi, le modalità concordate e sottoscritte con accordo a latere redatto in data 6 Marzo 2018.

Il Ministero del Lavoro, preso atto della volontà delle Parti, con la sottoscrizione del presente verbale dichiara esperita, con esito positivo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii. relativa ad un massimo di n. 18 dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. SOA QUADRIFOGLIO Srl  
In Liquidazione

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## ACCORDO A LATERE

Addì 6 Marzo 2018, in Roma, via Fornovo 8 presso il Ministero del Lavoro sono presenti:

Per parte sindacale Filcams CGIL Nazionale nella persona di Vanessa Caccерini, per la Filcams CGIL Roma Est nella persona di Dahou Yahyaoui, e la RSA aziendale Carlo Ollosu; per l'azienda la liquidatrice Lorena Amadori, l'avvocato Valentina Scifoni, e i consulenti Mario Mastrapasqua e Fabio Guglielmi.

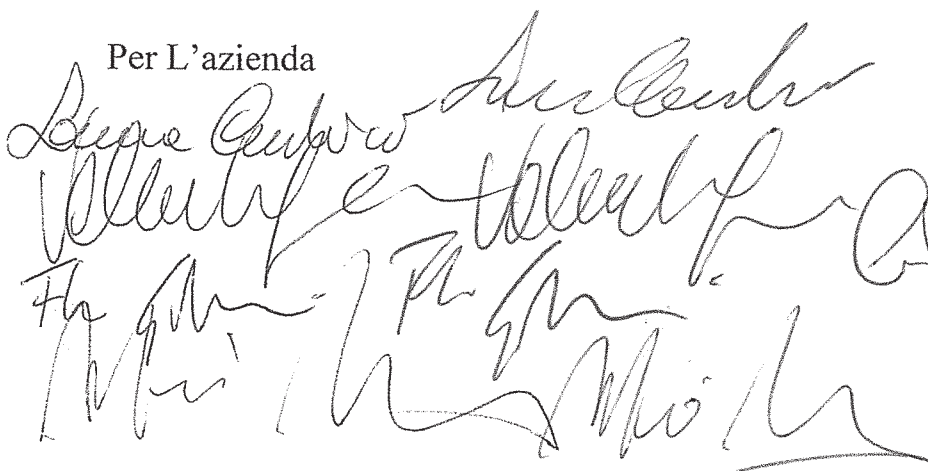
A latere dell'accordo sottoscritto in sede protetta in data odierna l'azienda, dichiara che i licenziamenti dei lavoratori verranno effettuati con decorrenza dal giorno 16/3/2018, si impegna ad erogare le seguenti somme, secondo i titoli, le condizioni e le modalità che seguono:

- 1- entro il giorno venerdì 9/03/2018 verra' erogato il saldo della mensilità di gennaio 2018 ed il pagamento integrale della mensilità di febbraio 2018;
- 2- il giorno 20/3/2018 le parti si incontreranno al fine di sottoscrivere i verbali di conciliazione individuali, alla firma dei quali l'azienda corrisponderà a ciascun dipendente quota pari al 50 per cento delle 3 mensilità lorde accordate come incentivo all'esodo;
- 3- il restante 50 per cento delle tre mensilità lorde di cui al punto 2, verrà erogato alla scadenza di 30 giorni dalla sottoscrizione dei verbali di conciliazione individuali;
- 4- alla scadenza del 10/04/2018 l'azienda erogherà con la mensilità di marzo 2018, i ratei maturati e non riscossi di tredicesima, quattordicesima, ferie e permessi, nonché l'indennità sostitutiva di preavviso.

La filcams Cgil condivide il percorso sopraindicato e le parti congiuntamente dichiarano che in caso di mancato rispetto da parte dell'azienda di uno dei punti sopraindicati, il presente accordo si intenderà decaduto, e i lavoratori saranno liberi di agire nelle sedi opportune.

Letto, confermato e sottoscritto

Per L'azienda



Per l'O.S.

