

APP. B



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **20 febbraio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **KESA SOURCING LIMITED** per accedere ad un ulteriore periodo di concessione dello strumento della Cig in deroga

Sono presenti:

- per la KESA SOURCING LIMITED: Antonella Negri, Jimmy Clarini, Maria Cristina Susio, Luca De Menech
- per la FILCAMS - CGIL, Naz.le Elena Maria Vanelli con delega
- per la FISASCAT- CISL, Naz.le Elena Maria Vanelli
- per la UILTuCS UIL Naz.le Bruno Pilo
- per le RSA: Melania Lombino e Roberta Frasca
- per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi

PREMESSO CHE

- La KESA SOURCING LIMITED (d'ora in poi Società) opera nel settore della distribuzione specializzata e svolge attività di commercializzazione di prodotti di elettronica e di consumo, con un organico attuale di n. 423 dipendenti (tra i quali n. 74 apprendisti)
- con l'accordo governativo del 22/08/12 la Società ha usufruito di un periodo di CIG in deroga per m. 13 apprendisti a causa della chiusura dei negozi di Milano, Cinisello Balsamo(MI), Mestre, Padova e Torino, dal 01/09/12 al 31/12/12.
- in data 19/12/12 la Società ha avviato la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della L.223/91, per tutti i propri dipendenti in forza per cessazione totale di attività, a cui ha fatto seguito l'accordo sindacale del 31/01/13.
- con nota del 13/02/13 (Prot. n. 5772) la Società ha richiesto un ulteriore incontro per l'espletamento della fase di esame congiunto per la concessione di un ulteriore periodo di Cig in deroga per n. 9 Apprendisti occupati presso le sedi già chiuse e una nuova concessione per n. 12 apprendisti che operano presso la Sede di Paderno Dugnano (MI) e pertanto lo scrivente Ministero, con nota del 12/02/13 Prot. n. 3378 , ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

ef

fu

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

13

[Handwritten signature]

- nel corso del presente incontro le Parti sociali hanno convenuto, come da succitato accordo sindacale, su un ulteriore ricorso alla Cig in deroga per 9 apprendisti già in cassa, ed una nuova concessione per n. 12 apprendisti che operano presso la sede amministrativa di Paderno Dugnano (MI).

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65."*

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7, 11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

La Società presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine della concessione di un periodo di CIG in deroga, con riguardo ad un numero massimo di 21 lavoratori con la qualifica di apprendisti, per un periodo di n. 6 mesi a decorrere dal 01/01/13 e fino al 30/06/13 per i n. 9 lavoratori che usufruiranno della ulteriore concessione e di circa 4 mesi, dal 28/02/13 al 30/06/13 per i n. 12 lavoratori in nuova concessione, distribuiti come di seguito specificato:

ULTERIORE PERIODO DI CONCESSIONE

REGIONE LOMBARDIA: 4 lavoratori

Negozio di Cinisello Balsamo (MI)
N° 1 dipendente Full Time
N° 3 dipendenti Part Time al 60 %

REGIONE VENETO: 2 lavoratori

Negozio di Mestre
N° 1 dipendente Part Time al 60 %

Negozio di Padova
N° 1 dipendente Part Time al 60 %

REGIONE PIEMONTE: 3 lavoratori

Negozio di Torino
N° 1 dipendente Full Time
N° 2 dipendenti Part Time al 60%

NUOVA CONCESSIONE

REGIONE LOMBARDIA

Sede amministrativa

N° 12 dipendenti Full Time

1. I lavoratori così individuati saranno collocati in Cig in deroga a zero ore e senza rotazione a causa della cessazione dell'attività delle unità produttive suindicate.
2. Riguardo agli ulteriori n. 53 apprendisti presenti nei negozi, le Parti ipotizzano concretamente che vengano assunti dall'azienda che rileverà i negozi stessi.
3. Come piano di gestione degli esuberi le Parti concordano di utilizzare il collocamento in mobilità, prolungando i normali termini di legge, fino al termine del periodo di CIG in deroga, con il criterio esclusivo della non opposizione, e con un eventuale incentivazione all'esodo.
4. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale ai singoli lavoratori alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi a livello territoriale, per l'analisi, la gestione e la verifica delle specifiche modalità di applicazione della Cig,
6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il presente verbale sarà trasmesso alle Regioni suindicate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, così come previsto dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 teso al riconoscimento della misura di Cig in deroga, ai sensi dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA KESA SOURCING LIMITED

Autorell
Walter
Christina Piaso

ITALIA LAVORO

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

LE OO.SS.

John M. Donelli
Franco Pabot
Metawie
Giubino

[Signature]