

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO DI  
INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA

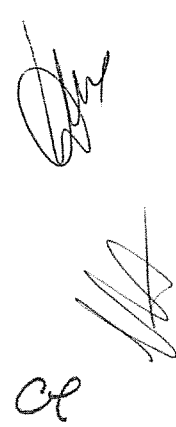
Ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020

Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- Balenciaga Retail Italia S.r.l. con sede in Via Pisana 336, 50018 Scandicci (Firenze) CF e P.IVA n. 06466560486, Matr. INPS 4981633215, in persona di Camilla Minarelli nella sua qualità di HR Business Partner, munita dei necessari poteri (la "Società");
- le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL, anche in nome e per conto di tutte le rispettive articolazioni sindacali territoriali indicate nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale datata 7 aprile 2020, ai fini del raggiungimento di un accordo omogeneo da applicarsi a tutti i punti vendita dislocati sul territorio nazionale (di seguito congiuntamente le "Parti");

premesse che

- la Società opera nel settore commercio, applica il CCNL Commercio, occupa più di 50 dipendenti ed è società "multi-localizzata" ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 e della Circolare del Ministero del Lavoro dell'8 aprile 2020 avendo unità produttive/operative/punti vendita ubicati in almeno cinque regioni sul territorio nazionale come di seguito indicato;
- la Società, che non può fruire degli ammortizzatori sociali ordinari in costanza di rapporto di lavoro previsti dal Titolo I e dal Titolo II del D.lgs. n.148/2015, si trova a dover ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 in conseguenza degli effetti del fenomeno epidemiologico COVID19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte, evento che si è oggettivamente manifestato come improvviso, imprevisto ed imprevedibile, e causa diretta, completamente esterna e autonoma rispetto alle politiche di gestione aziendale, della negativa situazione attuale venutasi repentinamente a determinare in capo alla Società e ai lavoratori, e che ha comportato dapprima la riduzione e, quindi, la temporanea sospensione delle attività, con conseguente accertato pregiudizio per l'attività aziendale;
- in particolare, nel rispetto dei provvedimenti adottati dalle autorità volti a contrastare il diffondersi dell'epidemia COVID-19, la Società ha disposto



temporaneamente la chiusura di tutti i punti vendita presenti sul territorio italiano, quanto meno sino al 13 aprile 2020 come da DPCM del 22 marzo 2020 e DPCM 1 aprile 2020, e inoltre, anche successivamente alla revoca dei provvedimenti restrittivi delle Autorità, in considerazione dell'inevitabile protrarsi degli effetti della emergenza epidemiologica, è pressoché certa una temporanea contrazione delle attività dei punti vendita e dei lavoratori ivi addetti, prima della attesa e allo stato prevista ripresa della normale attività lavorativa;

- in ragione di quanto sopra, la Società ha provveduto con comunicazione datata 7 aprile 2020, da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente Verbale, a dare avvio alla procedura di consultazione sindacale in via telematica per poter accedere al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza Covid-19", in attuazione di quanto contemplato all'art. 22 DL nr. 18 del 17 marzo 2020;

tutto ciò premesso, le Parti hanno provveduto all'esame congiunto convenendo quanto segue:

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per le ragioni riportate in premessa e da intendersi qui ritrascritte, ritengono necessario e imprescindibile presentare domanda di accesso al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza COVID-19", con decorrenza dal 12 marzo 2020 per nove settimane per periodi entro agosto 2020.
2. Salvo quanto previsto al punto 3 che segue, la riduzione/sospensione a zero ore interesserà i dipendenti, occupati alla data del 23 febbraio 2020 presso le seguenti unità produttive/sedi/unità operative/punti vendita distribuiti su tutto il territorio nazionale, per un totale di n. 123 lavoratori (quadri, impiegati) su un totale di n. 127 lavoratori (quadri, impiegati), come segue:

Regione	Comune	Indirizzo	Sede Produttiva /Operativa	Lavoratori Interessati	Nr. Lavorato ri Totale	Decorrenz a
Lombardi a	Milano	Via Bigli, 16	operativa	31	33	12-mar-20
Lombardi a	Milano	Rinascente , Piazza Duomo	operativa	22	22	12-mar-20

*[Handwritten signatures and initials]*

Toscana	Firenze	Piazza Santa Trinita, 1	produttiva	8	8	12-mar-20
Toscana	Reggello (FI)	Via Europa, 8	operativa	10	11	12-mar-20
Lazio	Roma	Rinascente, Via Del Tritone, 61	produttiva	9	9	12-mar-20
Lazio	Roma	Via Borgognona, 7/E	produttiva	15	15	12-mar-20
Liguria	Sanremo	Via Armea, 43	operativa	8	8	12-mar-20
Piemonte	Serravalle e Scrivia (AL)	Via Della Moda, 1	operativa	11	12	12-mar-20
Veneto	Venezia	Calle Vallarosso, 1310	produttiva	9	9	12-mar-20

3. In attuazione di quanto previsto dall'articolo 41, comma 2 del Decreto Legge 8 aprile 2020, n. 23, ai sensi del quale «le disposizioni di cui all'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 si applicano anche ai lavoratori assunti tra il 24 febbraio 2020 e il 17 marzo 2020», il numero di 123 lavoratori interessati di cui al precedente punto 2, indicato nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale del 7 aprile 2020, deve intendersi aumentato di n. 3 unità, per un totale di 126 lavoratori interessati, avendo riguardo ai seguenti dipendenti assunti dopo il 23 febbraio 2020 ed entro il 17 marzo 2020, presso le unità di:

- Milano, Via Bigli, 16, n. 2 lavoratori;
- Reggello, Firenze, Via Europa 8, n. 1 lavoratore





CP



4. Il trattamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga verrà versato direttamente al lavoratore dall'istituto competente così come previsto ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.
5. Con quanto sopra, le Parti dichiarano di aver formalmente e sostanzialmente esperita, in modalità telematica, la procedura sindacale prevista dell'articolo 22 co.1 del DL n. 18 del 17 marzo 2020.
6. Il presente Verbale di Accordo viene inoltrato per e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.
7. Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita Pec con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

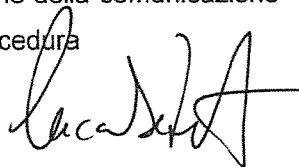
Letto, confermato e sottoscritto

Per la Società  
Camilla Minarelli



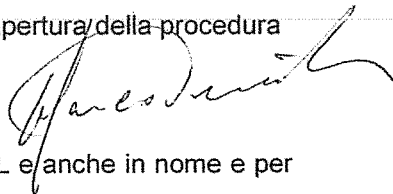
per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per  
conto delle rispettive articolazioni sindacali  
territoriali, destinatarie della comunicazione  
di apertura della procedura

Luca De Zolt



per la FISASCAT CISL e anche in nome e  
per conto delle rispettive articolazioni  
sindacali territoriali, destinatarie della  
comunicazione di apertura della procedura

Marco Demurtas



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per  
conto delle rispettive articolazioni territoriali  
sindacali, destinatarie della comunicazione  
di apertura della procedura

Emilio Fagnoli

