

INFORMATIVA

**AI SENSI DELL'ART. 19, PUNTO 1, DEL DECRETO LEGGEN. 18 DEL 17/03/2020 PER L'ACCESSO AL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE – ASSEGNO ORDINARIO PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)
ALLA CIGO – ASSEGNO ORDINARIO PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

SETTORE TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI E SETTORE TURISMO

Spettabili
FILCAMS-CGIL
FISASCAT-CISL
UILTuCS

Con la presente, la sottoscritta azienda Galateia S.r.l. avente sede legale in Padova (PD), vicolo dei Livello n. 7, esercente l'attività di gelaterie e pasticcerie, comunica alle OO.SS. la necessità di avvalersi per il proprio personale di un periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro, con accesso alla C.I.G.O., per il personale addetto alla produzione, e alla FIS (Fondo di Integrazione Salariale) per il personale addetto alla vendita

L'azienda, infatti, si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio.

Ai fini delle eventuali comunicazioni relative alla presente procedura l'azienda comunica che il proprio recapito di mail ordinaria di contatto è paghe@studiosaieva.it presso lo studio Saieva Dott. Antonino (tel. 049 8648908).

VISTI

- il Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020, art. 13;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, art. 22;

Si effettua la presente comunicazione in ottemperanza alle procedure di consultazione sindacale previste dalla vigente normativa per l'accesso agli ammortizzatori sociali, nonché dall'art. 5 dell'Accordo Quadro della Regione Veneto in materia di CIG in deroga del 20/03/2020.

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda Galateia S.r.l. svolge attività di gelateria e pasticceria
- b) l'azienda applica il CCNL Pubblici Esercizi FIPE ed è strutturata su n. 4 unità operative, situate in:
 - Padova (PD), vicolo dei Livello n. 7;
 - Padova (PD), via Manzoni n. 86;
 - Verona (VR), piazza Santo Spirito n. 9;
 - Ferrara (FE) via Palestro n. 33;

- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. 27 dipendenti ed è iscritta al Fondo di Integrazione Salariale;
- CIGO:
- 1° Sede di Padova: n. 2 operai.
2° Sede di Padova: n. 3 operai
Sede di Verona: n. 1 operaio e n. 1 apprendista
Sede di Ferrara: n. 1 operaio
- FIS:
- 1° Sede di Padova: n. 3 operai e n. 3 apprendisti
2° Sede di Padova: n. 2 operai, n. 1 impiegato, n. 1 apprendista
Sede di Verona: n. 5 operai e n. 1 apprendista
Sede di Ferrara: n. 2 operai e n. 1 apprendista
- d) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS) (sospensione della nostra attività aziendale dal 12/03/2020 disposta con DPCM del 11/03/2020 in vigore dal 12/03/2020), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;

TUTTO CIÒ PREMESSO

1. si è, pertanto, provveduto a predisporre un programma di sospensione/riduzione dalla prestazione di lavoro con inizio a partire dal 12/03/2020;
2. in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
3. i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico-produttive aziendali;
4. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso alla prestazione dell'assegno ordinario del F.I.S. e alla CIGO, visto il doppio inquadramento previdenziale;
5. l'azienda comunica:
 - la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per il periodo dal 12/03/2020 e fino al periodo massimo previsto dalla normativa;
 - per un numero di giornate/settimane, anche non consecutive, che rispetti il limite massimo previsto dalla normativa vigente (art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020);
6. nel periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
7. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione;
8. la sospensione/riduzione dell'orario di lavoro coinvolge/coinvolverà n. 27 dipendenti;

8. la sospensione/riduzione dell'orario di lavoro coinvolge/coinvolverà n. 27 dipendenti;
9. si chiede che il trattamento di integrazione salariale venga corrisposto con la seguente modalità: pagamento diretto ai lavoratori da parte dell'Inps;
10. l'azienda è consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci.

Firma

GALATEIA SRL

Sede Legale: Via S. Eusebio, 7

35139 PADOVA - Tel. 049 7995625

C.F. e P. IVA 01842770388

E-mail: galateiasrl@gmail.com