

## VERBALE DI ACCORDO

In data 8 aprile 2010 si sono incontrati:

G.T.S. S.p.A., in persona del Presidente ed Amministratore Delegato Dott. Lino Tedeschi, assistito dal dott. Renato Levi e dalla Dott.ssa Magda Pagetti,

Confcommercio Roma, in persona del Dott. Mario Gentiluomo

FILCAMS-CGIL Nazionale, in persona del dott. Luigi Scarnati

FISASCAT-CISL Nazionale, in persona del dott. Dario Campeotto

UILTuCS-UIL Nazionale, in persona del dott. Marcello Gregorio

una rappresentanza delle RSA/RSU nella persona di A.Batti, M. Cargnellutti, M. Ottaviani, F.Pilotti, M. Barbagallo, D. Antonini, N. Cavalieri, A. Falasca, G.Mastroberardino, R.Raffaele.

nell'ambito di quanto previsto nel verbale d'accordo del 5 /12/2008 per esaminare la situazione aziendale e stipulare un contratto integrativo aziendale.

La Direzione ha illustrato la difficoltà della situazione contingente di mercato e i riflessi fortemente negativi sul fatturato realizzato nel 2009. Il Sindacato a sua volta ha dato atto alla Società degli investimenti realizzati in questo primo anno di attività, sia per riconquistare posizioni di mercato e la fiducia dei Clienti, sia per la parte relativa alla messa in sicurezza degli impianti e delle attrezzature.

Alla luce della perdurante difficile situazione delle vendite e della necessità di disporre di un periodo di regolare attività quale riferimento ai fini della contrattazione aziendale, le Parti hanno stabilito di rinviare la contrattazione aziendale stessa ad Aprile 2011.

Durante tale periodo l'Azienda individuerà i parametri e i criteri di calcolo utili per la determinazione di un Premio di Produttività da proporre alle OOSS per la definizione del CIA.

A fronte di tale rinvio e su richiesta delle OO.SS. la GTS:

1. Ai Lavoratori in forza adeguerà, con decorrenza 19 aprile 2010, l'importo del buono pasto a € 8,00 (otto) per ciascuna giornata di presenza, non in trasferta, di almeno 4 ore, salvo i casi in cui l'Azienda decida di provvedere all'erogazione del pasto attraverso strutture convenzionate con modalità che verranno definite.

*Handwritten signatures and notes:*  
A vertical note on the right side reads: "19 aprile 2010".  
Below the list, there are several handwritten signatures and initials, including one that appears to be "Laob Auti".

2. Alle persone in forza alla data odierna erogherà un importo di € 350,00 (trecentocinquanta/00) Lordi, a titolo di Una Tantum, omnicomprensivo. Sarà erogato anche alle persone inquadrato con Contratto di Apprendistato, di Inserimento o assunte a termine, nonché alle persone assenti per malattia, infortunio con diritto alle relative indennità e maternità obbligatoria. Per le persone con contratto part-time sarà proporzionato all'orario di lavoro parziale. L'importo verrà erogato con la retribuzione del mese di Aprile 2010.

Resta inteso che il Premio Una Tantum di cui al punto 2., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2120 c.c., non è computabile agli effetti del TFR e non concorre agli effetti di alcun istituto legale e contrattuale (quali ad esempio mensilità aggiuntive, etc.).

Resta inteso che tale cifra è da considerarsi erogata nell'ambito di un contesto finalizzato alla definizione di un contratto integrativo aziendale nei tempi sopra indicati.

In deroga a quanto previsto dall'art. 30 del vigente CCNL Terziario, quale condizione di miglior favore, il numero massimo di ore di assemblea retribuita viene elevato a 14 (quattordici).

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, per venire incontro alle esigenze di spostamento dei componenti le RSU delle Filiali, la GTS erogherà, per l'anno 2010 e in un'unica soluzione, un importo forfetario a titolo di rimborso spese viaggio nella misura di Euro 3.000,00.

Tale importo verrà accreditato entro il mese di aprile 2010 sul c/c delle RSU a fronte di apposita ricevuta.

Letto, confermato e sottoscritto.

G.T.S. SpA

Confcommercio Roma

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTuCS-UIL

RSA/RSU








