

NORDICONAD

CONAD EMILIA OVEST
CONAD LIGURIA
CONAD LOMBARDIA
CONAD NORDEST
DACOVA

VERBALE D'ACCORDO

MODENA 08 NOVEMBRE 1995

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 08 novembre 1995 presso la Sede di NORDICONAD s.c.r.l. in Modena - Stradello Soratore 81, si sono incontrati:

per NORDICONAD

- Sergio Imolesi Direttore Generale
- Sergio Stefanini Responsabile Risorse Umane Organizzazione

i quali rappresentano anche le COOPERATIVE associate a NORDICONAD:
CONAD EMILIA OVEST, CONAD LIGURIA, CONAD LOMBARDIA, CONAD
NORDEST, DACOVA

assistiti dall'A.N.C.D. nelle persone di:

- Federico Genifoni
- Gianni Guazzaloca

e

la FILCAMS-CGIL rappresentata da Luigi Coppini
la FISASCAT-CISL rappresentata da Maria Pantile
la UILTUCS-UIL rappresentata da Antonio Vargiu

e

da una delegazione sindacale composta dalle OO.SS. territoriali e dalle
R.S.A. delle aziende rappresentate da:

Alessandro Betto, Enrico Folloni, Franca Bruschi, William Silvestri, Pierluigi Cetti,
Roberto Pirotta, Romano Micheletti, Luigi Danesi, Maura Carli, Giordano
Montini, Paolo Marengo, Arnaldo Bottura, Franco Catellani.

Le parti, dopo un ampio ed articolato confronto sulle problematiche
relative al progetto di una nuova aggregazione delle COOPERATIVE nel
CONSORZIO NORDICONAD, hanno convenuto quanto segue:

PREMESSA

La situazione del mercato nazionale ed internazionale della distribuzione esige risposte competitive da parte del sistema CONAD in grado di creare, per le aziende, le condizioni migliori per rispondere efficacemente alle sollecitazioni ed alle turbolenze di mercato.

In questo contesto il progetto di ampliamento del CONSORZIO NORDICONAD con la partecipazione delle COOPERATIVE CONAD NORDEST, CONAD EMILIA OVEST, CONAD LOMBARDIA, CONAD LIGURIA e DACOVA oltre che rappresentare un chiaro segnale di volontà teso a dare continuità di presenza del marchio su un territorio importante e difficile (già manifestata in occasione dell'intervento a sostegno della COOPERATIVA DACOVA in difficoltà), assume, a parere delle COOPERATIVE e del CONSORZIO, il significato di risposta di elevato spessore strategico alle sfide del mercato.

Le COOPERATIVE partecipano in modo paritario alla formazione del Capitale Sociale ed in modo paritario partecipano agli organi sociali del CONSORZIO.

I magazzini oggi esistenti saranno conferiti dalle COOPERATIVE a NORDICONAD.

L'esame attento delle situazioni esistenti sui territori e delle esperienze già compiute fa ritenere che la scelta del CONSORZIO, quale struttura societaria, sia la più idonea per il perseguimento degli obiettivi del progetto, in quanto consente di:

- A -

Ottenere economie di scala per conseguire risultati apprezzabili di riduzione dei costi generali delle imprese ed aumentare la massa critica nei rapporti contrattuali con i fornitori salvaguardando la autonoma presenza delle COOPERATIVE sui territori di competenza e garantendo il rapporto con i soci e le specificità di azione sul mercato col mantenimento nelle aziende delle funzioni necessarie a questo scopo (marketing, sviluppo).

Inoltre il progetto ha l'obiettivo di salvaguardare e sviluppare l'occupazione e migliorare le condizioni e la professionalità dei lavoratori.

- B -

Condividere, accentrando nel CONSORZIO, le attività aziendali che più si prestano, al momento, alla centralizzazione e razionalizzazione (logistica, acquisti).

- C -

Unificare, nel CONSORZIO, importanti servizi alle COOPERATIVE (personale, servizi informativi, acquisti non caratteristici) per garantire economie e

uniformità nelle scelte di politica generale rispetto al progetto e ai suoi obiettivi.

- D -

Divenire la sede di confronto, per i gruppi dirigenti delle COOPERATIVE, indispensabile per dare continuità, in tempi compatibili con le sollecitazioni del mercato e le esigenze delle COOPERATIVE sui territori, al processo di ulteriori aggregazioni con l'obiettivo di costituire la azienda unica CONAD operante nei territori del NORD ITALIA.

❖❖❖

Le OO.SS. e le R.S.U. prendono atto delle valutazioni e delle dichiarazioni di parte aziendale, riconoscono che la situazione di mercato è tale da esigere una risposta imprenditoriale più organica e più avanzata di quella che si evince dal progetto presentato.

Le stesse infatti ritengono che a fronte delle turbolenze e della concorrenza del mercato nazionale, unite a quelle competitive del mercato europeo, le COOPERATIVE, di cui al presente accordo, debbono mettere in atto strategie più avanzate che rispondano ad una affermazione e ad un aumento della loro presenza e del ruolo sociale nel nord del paese rispondendo di converso, alle esigenze connesse al consolidamento ed all'incremento dell'occupazione.

Ritengono pertanto, tale processo un primo passo utile ma finalizzato alla realizzazione della unificazione delle COOPERATIVE e alla costituzione dell'azienda unica operante sui territori di competenza.

Pertanto le OO.SS. e le R.S.U. sollecitano le COOPERATIVE a definire regole, tempi e modalità di tale processo di unificazione complessiva e richiedono che per lo stesso ci siano regole di confronto preventivo al fine di realizzare i relativi accordi durante la gestione.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

TRASFERIMENTO DEI LAVORATORI DALLE COOPERATIVE A NORDICONAD

Per il passaggio dei lavoratori dalle COOPERATIVE a NORDICONAD, a partire dal 01/01/1996, verranno prese a riferimento le modalità fissate nell'accordo stipulato a suo tempo, per l'avvio di NORDICONAD e precisamente:

- * passaggio diretto;
- * trasferimento del T.F.R. maturato dalle COOPERATIVE a NORDICONAD;
- * conservazione dei diritti derivanti dalla anzianità di servizio (scatti e maturazione del T.F.R.);
- * conservazione degli inquadramenti acquisiti e dei trattamenti retributivi in essere, compresi i ratei di 13 ma e 14 ma, senza pregiudizio per tutti gli altri istituti contrattuali derivanti dal CCNL e dagli integrativi aziendali in essere.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Nel caso in cui venissero a modificarsi le condizioni che hanno originato la costituzione di NORDICONAD che dovessero comportare gravi problemi di occupazione, ciascuna delle COOPERATIVE costituenti NORDICONAD stesso si impegna a riassumere presso la propria sede i dipendenti conferiti dal 1° gennaio '96 a NORDICONAD.

Analogo impegno vale per ciascuna delle COOPERATIVE che dovesse interrompere la propria appartenenza al CONSORZIO.

Le parti si incontreranno preventivamente in modo da avviare un esame congiunto della situazione venutasi a determinare, al fine di realizzare accordi di gestione della clausola di salvaguardia.

Tutto quanto sopra vale anche per i dipendenti già in forza a NORDICONAD e per quelli che verranno conferiti dalle COOPERATIVE a NORDICONAD successivamente al 01/01/96, comunque riferentesi al progetto logistico-commerciale di cui al presente accordo.

OCCUPAZIONE

Le parti convengono che durante la prima fase del progetto (01/01/96-31/12/96) rispetto all'organico presente nel Consorzio e nelle Cooperative non ci sono esuberi nè processi di mobilità territoriale.

Nel caso in cui, a fronte di processi di ristrutturazione e riorganizzazione successivi alla prima fase e finalizzati al raggiungimento dell'efficienza aziendale, dovessero emergere esuberi e necessità di mobilità territoriale di personale, NORDICONAD e COOPERATIVE sono impegnati ad informare preventivamente le OO.SS. e le R.S.U. ed a concordare le opportune soluzioni tese a salvaguardare l'occupazione.

RELAZIONI SINDACALI E CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Le parti convengono che l'accordo aziendale a seguito di contrattazione di II° livello ed il sistema di relazioni sindacali sarà unico per NORDICONAD e COOPERATIVE interessate.

In sede di stipula dell'accordo saranno definite le materie ed i livelli di decentramento nonché gli obiettivi di produttività, efficienza, qualità, redditività e quant'altro, utili per la determinazione dei parametri e criteri per l'erogazione di quote di salario come previsto dall'accordo 23/07/93 e dal CCNL.

Anche questa parte sarà oggetto di decentramento oltrechè di salvaguardia delle specificità e peculiarità delle singole unità produttive, tenendo presente il contesto economico in cui le stesse operano.

Il modello di cui sopra vale anche per le seguenti SOCIETA': NORDWARE - QUATER - SILVIA - SOGES.

Per quanto riguarda in particolare NORDWARE e SOGES le parti convengono che nella fase contrattuale vanno tenute presenti le peculiarità tecnico-professionali di tali SOCIETA'.

DECORRENZA CONTRATTAZIONE II° LIVELLO E VALIDITA' DEGLI ACCORDI IN ESSERE

Il nuovo sistema configurato di relazioni contrattuali del II° livello, impone l'unificazione delle scadenze dei vari accordi in essere nelle singole COOPERATIVE al 31/12/96.

Pertanto le parti convengono che la decorrenza del futuro accordo aziendale partirà dal 01/01/97.

Resta inteso il comune impegno delle parti a concludere i negoziati entro e non oltre il 30/11/96.

Nel corso del 1996 nelle singole COOPERATIVE e unità produttive NORDICONAD saranno definite:

- * quote di salario variabile legate alle performance aziendali;

Potranno inoltre essere contrattate:

- * forme di previdenza integrativa come in essere nel sistema;
- * forme di tempo parziale e/o aspettative non retribuite per i dipendenti con familiari portatori di handicap e/o bisognosi di assistenza.

L'attuazione operativa della presente norma avverrà entro il 31/01/96 nelle singole realtà territoriali.

Le parti convengono altresì di estendere, automaticamente, la validità degli accordi sindacali oggi vigenti nelle singole COOPERATIVE alle unità produttive NORDICONAD esistenti nei singoli territori di competenza delle COOPERATIVE stesse.

VERIFICHE CONTRATTUALI

Le diverse condizioni contrattuali esistenti tra i singoli territori saranno oggetto di verifica tra le parti.

Tale verifica dovrà concludersi entro il 30/06/96 in sede di Comitato Paritetico da costituirsi entro il 15/01/96 composto da tre rappresentanti NORDICONAD e da tre rappresentanti delle OO.SS.

Compiti del Comitato Paritetico saranno quelli di procedere alla comparazione delle parti economiche e normative dei diversi contratti integrativi aziendali, quindi di trasferire i risultati ed eventuali idonee soluzioni alle rispettive parti entro il 30/06/96.

