

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 8 aprile 2020, in Bologna, nell'ambito delle procedure di consultazione sindacale di cui all'art. 19, comma 2, del D. L. 17 marzo 2020 n. 18, si sono incontrati con modalità telematiche la:

IGD MANAGEMENT SRL, con sede in Bologna (BO), via Dei Trattati Comunitari Europei 1957-2007 n.13, rappresentata dal sig. DANIELE CABULI, assistita da Confindustria Emilia Area Centro con il dott. Everardo Martini

e

la RSA di IGD GROUP
assistita da
FILCAMS - CGIL con Danilo Lelli
FISASCAT – CISL con Stefania Chicca
UILTUCS con Paolo Andreani

Le parti come sopra indicate

premesse

- che **IGD MANAGEMENT SRL** (successivamente l'Azienda) appartiene al settore "Locazione immobiliare di beni propri o in leasing (affitto)/Affitto di aziende", applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Distribuzione Cooperativa ed occupa attualmente n. 58 dipendenti di cui:

AFRAGOLA	AFRAGOLA	NA	Via Santa Maria La Nuova n. 1	4
ASCOLI PICENO	ASCOLI PICENO	AP	Viale dei Mutilati ed Invalidi del Lavoro, 234 ZI Campolungo	1
BOLOGNA BORGO	BOLOGNA	BO	Via Marco Emilio Lepido, 186	1
BOLOGNA COSTA – DIR.	BOLOGNA	BO	Via Andrea Costa n. 156	1
BOLOGNA LAME	BOLOGNA	BO	Via Marco Polo n. 3	2
CARINI	CARINI	PA	Contrada Ciachea	2
CESENA	CESENA	FC	Via Arturo Carlo Jemolo, 110	1
COLLEFERRO	COLLEFERRO	RM	Via Casilina Km. 49	1
CONEGLIANO	CONEGLIANO	TV	Via San Giuseppe 25	2
CREMA	CREMA	CR	Via Giorgio La Pira, 12	1
EBOLI DIR.	EBOLI	SA	Località Serracapilli,	1
FAENZA	FAENZA	RA	Via Bisaura n. 1/3	2
GRAVINA	GRAVINA	CT	Via Salvatore Quasimodo n, 1 Loc. San Paolo	2
GROSSETO	GROSSETO	GR	Via Ecuador	2
GUIDONIA	GUIDONIA MONTECELIO	RM	via Tiburtina, km.20.500	3
IMOLA	IMOLA	BO	Viale Amendola n. 129	2
ISOLA D'ASTI	ISOLA D'ASTI	AT	Via Del Prato Boschiero 2-6 - Loc. Molini	1
LIVORNO	LIVORNO	LI	Via Gaetano D'Alesio, 2	2
LIVORNO PORTA A TERRA	LIVORNO Porta a Terra	LI	Via Gino Graziani 6 - Loc. Porta a Terra	1
MANTOVA	MANTOVA	MN	Piazzale Cesare Beccaria 1	1
MONDOVI'	MONDOVI'	CN	P.zza Cerea n. 15	2
PALERMO	PALERMO	PA	Via Assoro, 25/B	1
PORTO D'ASCOLI	PORTO D'ASCOLI	AP	Via Pasubio, 144	1
PUNTA DI FERRO UFF. DIR	FORLI'	FC	Piazzale della Cooperazione 4	2
QUARTO NUOVO	QUARTO NUOVO	NA	Via Masullo 76	2
RAVENNA	RAVENNA	RA	Via Marco Bussato, 74	3

9

RICCIONE/RIMINI	RICCIONE/RIMINI	RN	Via Berlinguer snc/Via Emilia n. 150	1
ROMA CASILINO	ROMA	RM	Via Casilina, 1011	1
ROVERETO	ROVERETO	TN	Via del Garda, 175	1
SAN DONA' DI PIAVE	SAN DONA' DI PIAVE	VE	Via Iseo n. 1	4
SAN GIOVANNI TEATINO	SAN GIOVANNI TEATINO	CH	Via Po 14 Loc. Sambuceto	3
SARZANA	SARZANA	SP	Via Variante Cisa, 40	1
SESTO S. GIOVANNI	SESTO S. GIOVANNI	MI	Via Milanese 10	2
VILLANOVA	VILLANOVA DI CASTENASO	BO	Via Villanova, 29	1

- che i dipendenti sono suddivisi come segue:

- o n. 55 dipendenti a tempo indeterminato, n. 0 dipendenti in apprendistato professionalizzante, n. 3 dipendenti a tempo determinato;
- o n. 54 dipendenti a tempo pieno, n. 4 dipendenti a tempo parziale;
- o n. 1 dipendente assunto successivamente al 23 febbraio 2020;

- che l'orario normale di lavoro settimanale per i full time assunti dopo il 22.11.2011 è pari a n. 40 ore, distribuite su 5 giornate lavorative e per i full time assunti fino al 22.11.2011 è pari a 38 ore, distribuite su 5 giornate lavorative;

1) che l'Azienda ha comunicato con lettera in data 2 aprile 2020 alle organizzazioni sindacali non essendo possibile, al momento, effettuare la consultazione dei lavoratori, le Parti s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori. L'azienda acconsente a consegnare l'accordo copia del presente verbale sottoscritto alle rappresentanze sindacali delle OO.SS., nonché a dare loro i contatti delle OO.SS. firmatarie.

- di settore che, a seguito dei provvedimenti della Pubblica Autorità conseguenti all'emergenza sanitaria COVID-19 ha subito un repentino ed intenso calo dell'attività riconducibile alle previsioni del D. L. 18/2020, art. 19 e che, pertanto, è costretta a procedere dall'8 aprile 2020 alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale del personale, richiedendo a tali fini l'esame congiunto ex art. 19, comma 2, D. L. n. 18/2020;

- che in data odierna si è tenuto un confronto con le OO.SS. nel quale l'Azienda ha illustrato la situazione della riduzione di attività e le ragioni che rendono necessario il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale;

- che a seguito dell'approfondito esame le OO.SS. hanno condiviso la necessità di fare ricorso al FIS – Assegno ordinario ex art. 30, D. Lgs. 148/2015 per la causale, alle condizioni e nei termini previsti dal D.L. 17 marzo 2020, n. 18, art. 19, e che è quindi intenzione dell'Azienda richiederne l'intervento;

convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- 2) ai sensi e per gli effetti dell'art. 30, D. Lgs. 148/2015 e D.L. 18/2020, art. 19, l'Azienda, a decorrere dall'8 aprile 2020 fino al 10 giugno 2020, in base alle esigenze aziendali procederà alla riduzione dell'orario di lavoro settimanale per un massimo di n. 57 dipendenti in applicazione del Fondo Integrazione Salariale – Assegno ordinario per emergenza sanitaria COVID-19;
- 3) Alle normali scadenze retributive, l'Azienda anticiperà il trattamento di competenza dell'INPS;
- 4) l'Azienda attuerà la rotazione fra i lavoratori interessati dall'intervento dell'ammortizzatore compatibilmente con le esigenze aziendali di carattere tecnico, produttivo ed organizzativo e con l'effettiva durata dell'intervento;
- 5) l'Azienda si riserva, ove necessario, di richiamare al lavoro i lavoratori sospesi con un preavviso di 24 ore;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- 6) le Parti convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base agli specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati. Tale proroga verrà comunicata in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente accordo, le quali potranno richiedere un apposito incontro ovvero esprimere il proprio parere con modalità on-line utilizzate anche per la sottoscrizione.
- 7) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.


Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui all'art. 19, comma 2, D.L. n. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

IGD MANAGEMENT SRL



Confindustria Emilia Area Centro



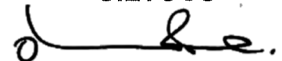
FILCAMS – CGIL



FISASCAT - CISL



UILTUCS



Per la RSA

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO PER PRESTAZIONI DEL F.I.S. DEL 8 Aprile 2020

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna per il ricorso alle prestazioni del FIS nel periodo 8 aprile 2020 fino al 10 giugno 2020 pattuiscono, senza che ciò costituisca precedente in caso di nuovo e futuro utilizzo di ammortizzatori sociali, si concorda quanto segue:

- 2) non essendo possibile, al momento, effettuare la consultazione dei lavoratori, le Parti s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori. L'azienda acconsente a consegnare copia del presente verbale sottoscritto alle rappresentanze sindacali delle OO.SS., nonché a dare loro i contatti delle OO.SS. firmatarie.
- 3) durante il suddetto periodo le Parti concordano che maturino pienamente i ratei di ferie, permessi, 13ma, 14ma che dovessero essere compromessi dall'utilizzo del FIS – Assegno Ordinario.

Letto, confermato e sottoscritto.

IGD MANAGEMENT SRL



Per la RSA

FILCAMS – CGIL

FISASCAT – CISL



UILTUCS

