

INTEGRAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO DEL 16/06/2020 TRA IMPERIAL SPA E SINDACATI IN SEGUITO ALL'EMANAZIONE DELLA CIRCOLARE INPS N. 86/2020 DEL 15/07/2020

**per la richiesta di proroga della cassa integrazione guadagni in deroga
(Ai sensi dell'art 22 c.8 quater del D.L n 18/2020, convertito dalla Legge 27/2020 e succ. modificazioni e integrazioni - D.L. 34/2020 e D.L. 52/2020)**

Premesso che tra l'azienda IMPERIAL e le O.O.S.S. nazionali Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTUCS è stato approvato e sottoscritto un accordo per la concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga in data 16/06/2020, le parti concordano quanto segue.

La circolare INPS n. 86/2020 del 15/07/2020 ha definitivamente chiarito che i datori di lavoro con unità produttive site nelle regioni di cui all'art. 22, comma 8 quater (c.d. "zone gialle") devono fare richiesta alle singole regioni per completare il periodo di competenza regionale pari a tredici settimane, prima di potere inoltrare domanda di accesso ad INPS per le ulteriori cinque settimane di trattamento di cassa in deroga di cui al D.L 18/2020 e succ. modifiche e integrazioni (D.L. 34/2020 e D.L. 52/2020).

Si ritiene pertanto, tenuto conto delle disposizioni di cui al D.L. 9/2020 e al D.L. 18/2020 e succ. modifiche e integrazioni (D.L. 34/2020 e D.L. 52/2020), di sottoscrivere il presente accordo che integra e modifica parzialmente l'accordo del 16/06/2020.

Periodo di richiesta cassa integrazione in deroga per le unità produttive site nelle regioni Emilia Romagna/Veneto/Lombardia

Fermo restando la durata massima del trattamento in deroga pari a tredici settimane stabilita dal D.L. 9/2020 e dal D.L. 18/2020 ai fini dell'accesso all'ulteriore tranche di cinque settimane di competenza di INPS, il presente accordo prevede per le unità produttive site nelle **Regioni Emilia Romagna, Veneto e Lombardia**, la seguente articolazione del periodo di trattamento di cassa integrazione in deroga, nell'arco temporale dal 01/06/2020 al 31/08/2020:

- quattro settimane ex art. 17 D.L. 9/2020 ed ex art. 22, comma 8 quater D.L. (cig deroga Covid c.d. "zone gialle"), dal 01/06/2020 al 28/06/2020
- una settimana ex art. 22, 1° comma D.L. 18/2020 (cig deroga Covid nazionale), dal 29/06/2020 al 04/07/2020

A fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come indicato nell'accordo firmato tra le parti il 16/06/2020, la richiesta interesserà un numero massimo di **292 addetti**, di cui l'azienda determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui sopra.

Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OO.SS. che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

Vengono confermate tutte le altre clausole indicate nell'accordo firmato tra le parti il 16/06/2020, non modificate dalla presente integrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data _____ **IMPERIAL S.p.A.**
Via dei Lanaioni n. 42
40050 Centergross
Argelato (BO)
P. IVA 00666471206

Datore di Lavoro	FILCAMS CGIL NAZIONALE
	FISASCAT CISL NAZIONALE
	UILTUCS NAZIONALE