

Raccomandata via PEC a:

FILCAMS CGIL Nazionale
nazionale@pec.filcams.it
FISASCAT CISL Nazionale
fisascats.nazionale@pec.it
UILTUCS UIL Nazionale
uiltucs@pec.it
UGL TERZIARIO Nazionale
uglterziario@pec.it
FEDERMANAGER Nazionale
FEDERMANAGER@PEC.IT
MANAGERITALIA Nazionale
manageritalia@pec.it

e, via email, a:

Coordinamento RSU Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

Cernusco sul Naviglio, 1 novembre 2018

*Segue facilitazione alla lettura**

Letter to local works councils and union representatives

Hewlett Packard Enterprise Ireland Ltd (“HPE Ireland”) as the representative agent of Hewlett Packard Enterprise (“HPE USA”) for all purposes in connection with Directive 2009/38/EC on European Works Councils has requested HPE country management in the European Union and European Economic Area to ensure their works councils, employee forums and unions – where applicable – are properly informed about the below situation.

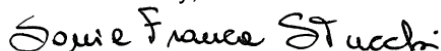
On October 31st, 2018 the 3 year period provided for negotiations between central management and a Special Negotiating Body of employee representatives (SNB) to negotiate an agreement for the establishment of a European Works Council (EWC) came to an end.

As management and the SNB were unable to reach an agreement before the end of the three years, the Subsidiary Requirements as set out in the Irish ***Transnational Information and Consultation Act, 1996, Revised***, have come into force. Irish law governs our European Works Council because US central management’s “representative agent” in the EU is incorporated in Ireland.

Management, as required by the legislation, will be taking all necessary steps to establish an EWC based on the Subsidiary Requirements. We will therefore be writing to you again soon to let you know what assistance we will require from you.

We look forward to working with all our employees and their representatives on the establishment of the incoming EWC.

Yours sincerely,


Sonia Stucchi
Italy HR Manager

*facilitazione alla lettura**

Lettera all’RSU e alle OO.SS.

Hewlett Packard Enterprise Ireland Ltd (“HPE Ireland”) quale rappresentante di Hewlett Packard Enterprise (“HPE USA”) per tutto quanto concerne la Direttiva 2009/38/EC in materia di Comitati Aziendali Europei (CAE) ha richiesto al management HPE dei paesi dell’Unione Europea (UE) e



Hewlett Packard Enterprise

dell'Area Economica Europea di assicurarsi che le proprie rappresentanze e organizzazioni sindacali fossero adeguatamente informate in merito alla situazione sotto descritta.

Il 31 ottobre scorso si è concluso il triennio previsto dalla normativa per le negoziazioni tra il management centrale e la Delegazione Speciale di Negoziazione (DSN) aventi il fine di negoziare un accordo per l'insediamento di un CAE.

Poiché il management e la DSN non hanno raggiunto un accordo prima della fine del triennio, entrano in forza le Prescrizioni Accessorie ("Subsidiary Requirements") previste dal ***Transnational Information and Consultation Act, 1996, Revised*** irlandese. La normativa irlandese governa il nostro CAE perchè il rappresentante del management centrale statunitense nell'UE è in Irlanda.

Il management, come richiesto dalla normativa, farà quanto necessario per l'insediamento di un CAE sulla base dei suddetti Subsidiary Requirements. A breve, quindi, vi scriveremo nuovamente per darvi notizia di quanto vi verrà richiesto.

Saremo lieti di lavorare con tutti i nostri dipendenti e i loro rappresentanti all'insediamento del prossimo CAE.

Cordiali saluti,

Sonia Stucchi
Italy HR Manager