



VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta del nuovo trattamento di assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 così come modificato dal D.L. del 19 maggio n.34 e dell'art. 1 del D.L. 104/2020)

Il giorno 25 del mese di settembre dell'anno 2020 tra le parti:

il Datore di lavoro D.M.O. Ristorazione S.r.l. (C.F. e P.IVA 05100070282), rappresentata dal dott. Stefano Donà e assistita dal Consulente del Lavoro Dott.ssa Valentina Fabbruzzo per lo studio Spolverato e soci;

per le OO.SS.:

- FILCAMS CGIL rappresentata da L. De Zolt;
- FISASCAT CISL rappresentata da M.Ceotto ;
- UILTuCS rappresentata da P. Proietti.

Premesso

che il datore di lavoro D.M.O. Ristorazione S.r.l. con sede legale in Pernumia (PD) Via Maserolino 23 codice fiscale/partita IVA 05100070282 matricola INPS n. 5414466660 operante nel settore della ristorazione collettiva con un organico complessivo attualmente pari a n. 37 dipendenti distribuiti nelle province di Padova, Milano e Reggio Emilia, alle quali applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo firmato da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL;

che il datore di lavoro ha comunicato in data 9 settembre 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020 e s.m.i. e dell'art. 1 del D.L. 104/2020, in favore di n. 37 lavoratori dipendenti;

che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare il Fondo di Integrazione Salariale si rende necessaria per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

tutto ciò premesso


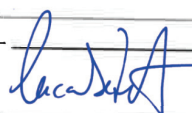
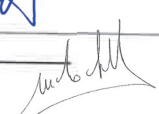
1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
3. le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020 e s.m.i. e dell'art. 1 del D.L. 104/2020;
4. ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. il periodo di intervento decorrerà dal 13 luglio 2020 e fino al 31 dicembre 2020 per 9 settimane, anche non consecutive, prorogabili di altre 9 settimane, una volta autorizzate e decorse le prime 9, nel rispetto del limite massimo previsto dall'art. 1, comma 1, d.l. 104/2020
6. La richiesta interesserà le seguenti unità produttive e numero di lavoratori:

Sede di / Reparto	Lavoratori impiegati	Lavoratori interessati alla riduzione / sospensione
Padova Lob's	14	11
Milano Caddy's Cafè	3	3
Reggio Emilia Lob's	12	9

7. il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
8. il datore di lavoro si impegna ad erogare l'anticipazione dell'intera indennità di integrazione salariale contestualmente all'erogazione delle retribuzioni relative al mese di sospensione/riduzione.
9. Durante il periodo di sospensione/ riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno secondo le previsioni normative e contrattuali. In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività.
10. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
11. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
12. Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di lavoro 	FILCAMS CGIL 
	FISASCAT CISL 
	UILTUCS 