



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **3 aprile 2020**, alle ore **15.30**, con modalità telematica tramite la piattaforma "go to meeting", si è tenuto un incontro tra:

- La Società **VERISURE ITALY S.R.L.**, con sede legale in Roma, Viale dell'Umanesimo n. 36/A, Codice Fiscale e Partita IVA 12454611000, rappresentata dalla Dott.ssa Dalila Ferraioli, HR Admin & Personnel Manager, dall'Avv.to Andrea Zaccagna, con l'assistenza del Consulente del Lavoro, Dott. Carlo Dori (di seguito anche "Società")
- Le OO.SS. Nazionali:
 - **FILCAMS CGIL**, rappresentata dal Sig. Sandro Pagaria
 - **FISASCAT CISL**, rappresentata dal Sig.ra Aurora Blanca
 - **UILTUCS**, rappresentata dal Sig. Stefano Franzoni

Presenti i Sig.ri Paolo Le Foche (FISASCAT CISL Roma e Lazio) e Stefano Rosignoli (UILTUCS Roma e Lazio)

(tutte congiuntamente definite "Parti")

Premesso

- A. Con comunicazione inoltrata a mezzo PEC in data 28 marzo 2020 la Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga CIGD Covid-19 (si seguito anche "CIGD"), per la riduzione di attività in conseguenza dell'emergenza sanitaria generatasi a seguito della diffusione del virus Covid-19.
- B. Le OO.SS., hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale con comunicazione inviata via PEC in data 1 aprile 2020.
- C. In data 3 aprile 2020 si è tenuto l'incontro di consultazione così come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/20 finalizzato al beneficio, per i lavoratori dipendenti della Società del trattamento di integrazione salariale in deroga.
- D. Nel corso del suddetto incontro la Società ha illustrato le ragioni di necessità che hanno portato la Società alla attivazione della procedura di richiesta dalla CIGD.
- E. Le OO.SS. hanno compreso le suddette ragioni e, nel contempo hanno rappresentato le preoccupazioni per la tutela dei lavoratori ed in particolare, quelle legate alla continuità del reddito degli stessi.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale per presente accordo.
2. A seguito di esame congiunto svolto in conformità all'art. 22 del D.L. 18/20, per il quale è stato redatto separato verbale, la Società procederà alla collocazione in Cassa Integrazione di n. 760 dipendenti per un numero di ore totali pari a 223.377 secondo la ripartizione di cui alla informativa di cui alla lettera A. delle premesse e riportata nel verbale di cui sopra, provvedendo all'inoltro della richiesta di concessione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del trattamento di integrazione salariale in deroga in conformità alle disposizioni di cui all'art. 2 del D.M. 24 marzo 2020 emanato dal Dicastero del Lavoro di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, trattandosi di Società plurilocalizzata con unità produttive in almeno 5 Regioni.
3. La Società, si impegna, altresì, a mettere in atto tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti necessari alle autorizzazioni e concessione dell'ammortizzatore sociale in questione in conformità alle disposizioni nel tempo vigenti.
4. La Cassa Integrazione Guadagni in deroga sarà attuata con il criterio della rotazione tra tutti i lavoratori le cui mansioni risultano equivalenti sulla base di un principio di equità. La riduzione avverrà mediante giornate intere di sospensione dal servizio all'interno della settimana lavorativa e/o concentrate in settimane intere di sospensione, ovvero per frazioni di giornate intere per alcune funzioni aziendali.
5. Al fine di garantire una continuità nel reddito dei dipendenti impattati dall'ammortizzatore sociale la Società provvederà a corrispondere agli stessi una integrazione del trattamento di spettanza dell'INPS fino a raggiungere il 100% della retribuzione mensile fissa lorda con l'esclusione degli elementi variabili correlati agli obiettivi di produttività mensilmente assegnati.
6. In aggiunta a quanto previsto al punto 5 di cui sopra, vista la disposizione di cui al comma 6, del D.L. 18/20 secondo la quale il trattamento in deroga può essere concesso esclusivamente con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, e visti anche i presumibili tempi di liquidazione da parte dell'INPS la Società, concorda nel corrispondere a tutti i dipendenti impattati (Reparti HR, Finance, Operation, Alleanze, Marketing, Sales Structure Creation), un importo a titolo di prestito, commisurato a fasce di retribuzione annua lorda fissa non inferiore a quanto di seguito indicato:



Fascia	Retribuzione annua lorda	Importo Prestito mensile (non inferiore a)
1	Fino a 15.000,00 €	250,00 €
2	Da 15.000 € a 20.000 €	400,00 €
3	Da 20.000 € a 25.000 €	500,00 €
4	Da 25.000 € a 30.000 €	600,00 €
5	Da 30.000 € a 40.000 €	500,00 €
6	Oltre 40.000 €	200,00 €

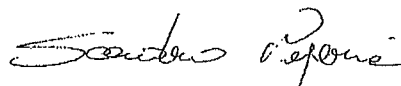
Tali importi si intendono mensili, saranno corrisposti per i mesi di decorrenza del trattamento di GIGD e saranno riproporzionati nei mesi di inizio e fine GIGD.

- In ottemperanza alla normativa fiscale sul reddito da lavoro dipendente sull'importo del prestito sarà applicato un interesse calcolato al Tasso Ufficiale di Riferimento (TUR), ex Tasso Ufficiale di Sconto, attualmente pari a zero.
- Il dipendente che, per proprie ragioni personali non intenda beneficiare del trattamento del prestito di cui al punto 6 dovrà darne comunicazione scritta all'Ufficio del Personale della Società entro e non oltre il primo giorno lavorativo successivo alla informativa del datore di lavoro. In mancanza di tale espresso rifiuto il trattamento sarà applicato in automatico.
- L'importo del prestito di cui al punto 6 sarà restituito mediante trattenute mensili sulla retribuzione a decorrere dal mese di luglio 2020 per un numero massimo di 6 rate, da luglio a dicembre 2020.
- Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta prima della estinzione integrale del prestito, la quota residua sarà trattenuta dalle competenze finali di spettanza del lavoratore.

Letto, confermato e sottoscritto

VERISURE ITALY SRL

FILCAMS CGIL - Sandro Pagaria





Dalila Ferraioli
Dalila Ferraioli

Andrea Zaccagna
Andrea Zaccagna

Carlo Dori
Carlo Dori

[Signature]
FISASCATI CISL – Aurora Blanca

UILTUCS – Stefano Franzoni
[Signature]