

Verbale a latere

Addì, 9 aprile 2020

tra

GIONBOARD S.r.l. rappresentata da Federica Marani

e

FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Emanuele Ferretti

FISASCAT-CISL Nazionale in persona di Mirco Ceotto

UILTRASPORTI Nazionale in persona di Lucia Silvestri

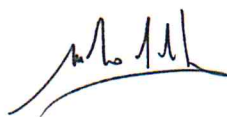
si è tenuto l'incontro in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020.

Con riferimento al verbale d'accordo sottoscritto in pari data, relativo alla richiesta di CIG in Deroga ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 per un numero massimo di 85 lavoratori a cui viene applicato il CCNL Multiservizi, le Parti concordano quanto segue.

Al fine di contenere l'impatto sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in ragione non ultimo delle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i/le lavoratori e lavoratrici coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda riconoscerà anticipatamente ai/le lavoratori e lavoratrici i ratei di tredicesima e quattordicesima maturati al 31 Marzo 2020.

Per i neoassunti ed i/le lavoratori e lavoratrici con anzianità di servizio inferiore ai 3 mesi l'azienda si rende disponibile, per chi ne farà richiesta, ad anticipare il TFR maturato al 31 Marzo 2020.

La riduzione delle ore avverrà di norma su base settimanale, con modalità di astensione su intere giornate o intere settimane e sarà proporzionata al fabbisogno di prestazioni lavorative necessarie potendo arrivare sino alla sospensione totale a zero ore settimanali per i giorni in cui l'unità operativa è chiusa a causa delle disposizioni della pubblica autorità, mentre ove vi è la possibilità di svolgimento dell'attività lavorativa, l'ammortizzatore sociale opererà a rotazione secondo l'effettivo fabbisogno lavorativo non astrattamente preventivabile in egual misura per tutte le unità operative dislocate in Italia.



GIONBOARD S.R.L.
Piazza IV Novembre, 5
20124 MILANO
C.F./P.IVA 08608810969

Durante il periodo di sospensione i lavoratori sospesi potranno essere richiamati al lavoro con un preavviso di 24 ore.

Le Parti si confronteranno nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di monitorare gli effetti delle misure qui concordate e valutarne l'implementazione o la riduzione. Inoltre si danno atto che non potendo procedere in data odierna alla consultazione dei lavoratori, viene concordata con le OO.SS la facoltà di recuperare la consultazione anche tramite la convocazione di assemblee sindacali con tutti i lavoratori.

L'azienda indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto, confermato, sottoscritto

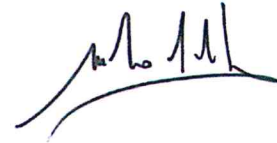
La Società


GI ON BOARD S.R.L.
Piazza IV Novembre, 5
20124 MILANO
C.F./P.IVA 08608810969

OOSS

Filcams Cgil 

Fisascat Cisl



~~Uiltucs Uil~~

UICTRASPORTI UIL

