

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

CON ACCORDO

Oggi 22 gennaio 2021 si sono incontrati in via telematica:

- la Società Michael Kors Italy s.r.l. (“la Società”) rappresentata dalla dott.ssa Federica Mattiussi;
- le Oo.Ss. Filcams- CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Joice Moscatello, Fisascat-Cisl Nazionale rappresentata dalla Sig. Dario Campeotto, Uiltucs Nazionale rappresentata dal Sig. Stefano Franzoni, (di seguito, collettivamente, “Le Parti”);

per espletare ai fini della richiesta della Cassa integrazione in deroga l’esame congiunto della situazione aziendale.

Premesso che:

- la Società, con sede legale in Milano, è attiva nella commercializzazione di accessori e di articoli di abbigliamento, contrassegnati dall’omonimo brand, attraverso i propri punti vendita dislocati sull’intero territorio nazionale;
- attualmente la Società occupa un totale complessivo di numero 339 dipendenti di cui 4 dirigenti, 13 quadri e 322 impiegati, i cui rapporti di lavoro sono regolati dal CCNL Terziario ad eccetto del rapporto di lavoro dei dirigenti che è regolato dal CCNL Dirigenti Commercio;
- analogamente ad altre realtà del mondo retail, a seguito dell’emergenza epidemiologica Covid-19 la Società è stata costretta a chiudere tutti i propri punti vendita sull’intero territorio nazionale, nonché a ridimensionare sensibilmente la propria attività amministrativa di ufficio con il relativo personale solo parzialmente operativo in modalità da remoto; per la qual cosa è stata già richiesta ed interamente utilizzata - a partire dallo scorso 16 marzo 2020 - , la Cassa Integrazione Guadagni “CIGD prevista dall’art. 22 D.L. n. 18/2020 e successivamente dal D.L. n. 104/2020 – a partire dal 6 novembre 2020;
- come è noto, recentemente la Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 14 gennaio 2021 e con effetto dal successivo 16 gennaio 2021 ha emanato un decreto presidenziale (“DPCM”) che dispone limitazioni a tutte le attività non essenziali nonché alla circolazione delle persone in tutte quelle regioni ritenute o che saranno ritenute particolarmente a rischio secondo un monitoraggio su base quindicinale realizzato di concerto con il Ministero della Salute. Ordinanze più restrittive potranno essere emanate da ciascuna singola regione. Analogamente a tutte le altre realtà del mondo retail, anche la ns. Società è stata costretta a chiudere o a fortemente limitare l’attività dei punti vendita nelle regioni attualmente ritenute più a rischio nonché a ridimensionare la propria attività amministrativa di ufficio.
- in ragione di quanto sopra, la Società ha necessità di continuare ad usufruire dell’intervento della CIGD, in misura variabile in funzione della evoluzione della situazione e delle contingenti necessità organizzative, a partire dallo scorso 18 gennaio e per un periodo di 12 settimane consecutive o non consecutive e comunque entro il prossimo 30 giugno 2021 così come previsto dalla L. n. 178/2020 in favore delle unità produttive e del personale così come specificato nell’informativa inviata alle Oo.Ss. in data 18/01/2021 - e da queste in pari data ricevuta e che si intende integralmente richiamata;
- in virtù di quanto sopra ed in linea con quanto previsto dai provvedimenti legislativi che si sono susseguiti nonché dalla circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020 e n.86 del 15 luglio 2020 e dai successivi chiarimenti intervenuti, le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un



Accordo Quadro che possa riguardare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per tutti i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

- le unità aziendali nonché i dipendenti interessati dall'intervento della Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) sono specificate nella comunicazione di avvio della presente procedura e che costituisce parte integrante del presente accordo ;
- ai fini della presentazione della domanda di CIGD la Società dichiara di: (i) di non poter usufruire né della CIGO, né del Fondo di Integrazione Salariale, non rientrando nel relativo ambito di applicazione e non avendo versato la relativa contribuzione; (ii) di non aderire ad alcun Fondo di Solidarietà Bilaterale o Fondo di Solidarietà Bilaterale alternativo di cui rispettivamente, agli artt. 26 e 27 del D.lgs. 148/2015.

Ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente accordo;
- 2) Al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica Covid-19, la Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso alla CIGD per la causale Covid-19 per una durata di dodici settimane consecutive o non consecutive a seconda dell'evoluzione della situazione a partire dal 18 gennaio 2021 e sino al 30 giugno 2020 così come previsto dalla L. n. 178/2020;
- 3) La domanda riguarderà un totale di 332 dipendenti con la qualifica e nelle unità produttive così come meglio dettagliato nella informativa di apertura della presente procedura che si intende espressamente richiamata come parte integrante del presente verbale di consultazione e di accordo;
- 4) I dipendenti potranno essere sospesi a zero ore o a tempo parziale sia in modalità verticale che orizzontale sino ad un massimo delle 40 ore settimanali contrattuali -riproporzionate per i dipendenti su base part-time- in funzione dell'evoluzione della situazione e segnatamente della chiusura totale o parziale dei punti vendita nelle singole regioni interessate in relazione al rischio epidemiologico;
- 5) Sussistendone le condizioni, la Società potrà riprendere anche parzialmente l'attività su uno o più punti vendita sul territorio nazionale e, pertanto, richiamare in servizio i dipendenti sospesi con un preavviso di norma di 48 ore.
- 6) Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito positivamente, ad ogni effetto di legge, la procedura di consultazione sindacale ai fini della richiesta di intervento della Cassa integrazione guadagni in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

Director, Human Resources



Filcams-CGIL



Fisascat-CISL



Uiltucs

