

## Verbale di esame congiunto e Accordo Sindacale Nazionale di FIS

Ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 per la causale di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito, con modifiche, dalla L. n. 27 del 24.04.2020 e s.m.i. e dal D.Lgs n. 104/2020.

Il giorno 30 settembre 2020 su piattaforma telematica "google meet" si sono incontrati:

- EURORISTORAZIONE SRL, rappresentata da Monica Vittadello
- FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata da Cinzia Bernardini
- FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata da Marco De Murtas
- UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da Gabriele Fiorino

### Premesso che

- A. Per far fronte agli effetti negativi derivanti dall'emergenza epidemiologica in corso, ai sensi del D.L. 104/2020 Euroristorazione S.r.l. ha chiesto per n. 83 su 111 unità produttive le 9 settimane di FIS con causale "COVID-19" dal 13 luglio al 13 settembre 2020.
- B. Dal 14.09.2020 l'integrazione salariale si è esaurita ma Euroristorazione S.r.l. sta continuando a subire gravi conseguenze su tutte le aree di business a causa dell'emergenza "Covid-19".  
In particolare, in queste settimane emerge l'estrema incertezza legata all'avvio, al numero di pasti e alle modalità di svolgimento della ristorazione scolastica.
- C. L'Azienda, in data 14.09.2020, ha quindi avviato la procedura di consultazione sindacale per usufruire delle seconde settimane di FIS Covid previste dal D.L. 104/2020.
- D. Euroristorazione S.r.l. ha subito nel primo semestre 2020 una riduzione del fatturato superiore al 20% rispetto al primo semestre 2019 e, pertanto, per l'accesso alle ultime n. 9 settimane non sarà dovuto alcun contributo addizionale.
- E. L'accordo per le prime n.9 settimane di FIS, sottoscritto il 25.08.2020, non comprendeva n. 28 unità produttive legate, per lo più all'attività scolastica che, nei mesi estivi, risultava sospesa. Per tali unità produttive sono, pertanto, ancora disponibili le n. 18 settimane di FIS Covid.
- F. Le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società e rilevando il protrarsi delle difficoltà che la stessa si trova nuovamente ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di individuare gli strumenti disponibili più favorevoli per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori.

Alla luce di quanto esposto e rappresentato,

### le parti concordano quanto segue

1. Le premesse formano parte essenziale e sostanziale del presente accordo.
2. **Decorrenza e durata:** l'azienda presenterà le domande di FIS "Covid-19"
  - a) dal 14 settembre per n. 9 settimane per le n. 83 unità produttive già oggetto dell'accordo del 12 giugno scorso (All. A)
  - b) dal 14 settembre per n. 18 settimane per le restanti n. 28 unità produttive fino ad ora escluse (All. B);In ogni caso, con riferimento alla ristorazione scolastica, la decorrenza dell'integrazione salariale è definita dal Calendario Scolastico di ciascuna Regione, come precisato dall'INPS su richiesta dell'Azienda e con riferimento all'emergenza sanitaria in atto.
3. **Organico Coinvolto:** il numero di lavoratori coinvolti da riduzione/sospensione dell'attività lavorativa è, in via precauzionale, vista l'incertezza del periodo, pari all'intero organico in forza al 13 luglio 2020 e, quindi, pari indicativamente a n. 2571 persone.  
Visto che il settore è caratterizzato dai frequenti cambi di gestione, la richiesta di FIS Covid potrà essere presentata anche per la tutela del personale assorbito da cambio appalto durante la vigenza del presente accordo, previa informazione alle OO.SS. Nazionali.
4. **Riduzione Oraria:** riduzione oraria e/o sospensione a zero ore. Previa informazione alle RSA, la prima verrà attuata garantendo l'equa ripartizione tra lavoratori, tenuto conto della rotazione delle posizioni fungibili compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive.
5. **Indici di ripresa:** al superarsi dell'emergenza "Covid-19" il contesto economico/produttivo dovrebbe normalizzarsi.
6. **Modalità Organizzative:** l'azienda, previa informazione alle RSA, potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro con le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.



7. **Gestione retributiva:** Le Parti convengono che l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema di conguaglio mediante flusso UNIEMENS. Le Parti, come individuate in epigrafe, convengono di incontrarsi in caso di mancato pagamento dell'ammortizzatore per definire soluzioni alternative quali, ad esempio, l'utilizzo di altri ammortizzatori sociali e/o fondi nel frattempo resi disponibili, senza oneri aggiuntivi per le parti.

8. **Monitoraggio:** Le Parti convengono di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici su richiesta delle RSA/RSU e/o delle OO.SS. territoriali, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda

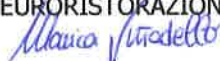
9. Le parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi dovessero ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa.

10. Le parti considerano positivamente conclusa, con la sottoscrizione del presente accordo, la procedura di consultazione ed esame congiunto prevista per l'accesso al FIS di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27/2020, e dal D.L. 104/2020.

*Allegati: elenchi unità produttive coinvolte.*

Letto confermato sottoscritto.

EURORISTORAZIONE SRL



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

