



Addì, 9 marzo 2018 in Milano, si sono incontrati:

Hewlett-Packard Italiana Srl in persona di Serena Somma, Sonia Stucchi e Paola Capolongo assistite da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza nella persona di Stefania Massarotti

e

FILCAMS - CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi

FISASCAT – CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto

UILTUCS Nazionale rappresentata da Mario Grasso

Coordinamento Nazionale RSU Hewlett-Packard Italiana

Premesso che:

A. la Società Hewlett-Packard Italiana Srl per il tramite di Assolombarda, con lettera del 16 febbraio 2018, da intendersi qui formalmente richiamata, ha avviato una procedura per riduzione di personale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 24 della legge 23.7.91, n. 223, dovendo procedere alla risoluzione del rapporto con n. 80 dipendenti strutturalmente in esubero;

B. per ciascuna sede è stato individuato il numero di lavoratori in esubero come di seguito elencato:

| | |
|--------|-------------------|
| Milano | nr. 38 lavoratori |
| Padova | nr. 6 lavoratori |
| Torino | nr. 9 lavoratori |
| Roma | nr. 27 lavoratori |

C. nel corso degli incontri sindacali avvenuti nell'ambito della procedura sopra citata, la Società ha illustrato in maniera approfondita le ragioni del ricorso alla suddetta procedura;

D. sono state ricercate soluzioni rivolte ad attenuare l'impatto sociale della procedura sopra citata;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Dopo ampia e approfondita disamina le Parti concordano che gli 80 esuberanti dichiarati verranno gestiti secondo le modalità e i criteri previsti dal presente accordo.
3. Per i lavoratori in esubero che non potranno essere ricollocati, la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) verrà utilizzata quale strumento utile per facilitare il reinserimento nel mondo del lavoro o al fine del raggiungimento dei requisiti pensionistici. Tra gli strumenti a disposizione e laddove ciò si rendesse possibile, le Parti concordano sull'utilizzo della ricollocazione interna in altre aree di Hewlett-Packard Italiana.
4. L'individuazione dei lavoratori da licenziare avverrà esclusivamente su base volontaria,



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

ovvero tramite il criterio della non opposizione al licenziamento e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali della Società.

5. Le Parti concordano che i rapporti di lavoro verranno risolti esercitando la facoltà di deroga ai termini ai sensi dell'art. 8, comma 4, della L. 236/93 e comunque entro e non oltre il 30 settembre 2018.
6. I lavoratori di cui sopra riceveranno, subordinatamente alla sottoscrizione, presso la sede di Assolombarda, di un verbale di conciliazione sindacale ex artt 2113 cc e 411 cpc, con il quale rinunceranno all'impugnazione del licenziamento e ad ogni altra potenziale pretesa relativa al pregresso rapporto di lavoro un importo complessivo di:
 - a) un incentivo all'esodo, quale sostegno economico al reddito;
 - b) un importo a titolo di transazione generale novativa;
 - c) indennità sostitutiva dell'eventuale periodo di preavviso non lavorato corrisposta a tale titolo.
7. Le modalità di determinazione dell'incentivazione all'esodo sono oggetto di separate intese.
8. Tutti i lavoratori che avranno risolto il rapporto di lavoro in base a quanto previsto nei punti precedenti potranno accedere gratuitamente ad un servizio di outplacement, che avrà la durata massima di 12 mesi.
9. Il presente verbale di accordo vale, ex art. 4, comma 12, legge n. 223/1991, anche ai fini della sanatoria – ad ogni effetto di legge – di qualsivoglia vizio relativo alla comunicazione di cui al comma 2 della suddetta norma.
10. Le Parti – con la sottoscrizione del presente accordo – si danno reciprocamente atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo ad ogni effetto di legge e contratto, la procedura prevista dall'art. 4, L.223/1991, come richiamato dall'art. 24 L.223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

Sopie Stucchi
Polo Capolongo
F. F. F.

Assolombarda

J. Tanaroli

FILCAMS - CGIL

M. M.

FISASCAT - CISL

S. C.

UILTUCS

M. G.

Coordinamento Nazionale RSU

C. O.
J. P.
L. S.
A. M.
B. S.

P. K.
F. O.