

Verbale di Accordo

Il giorno 24 luglio 2013 presso la sede di Legacoop di Roma, si sono incontrati Manutencoop Private Sector Solution S.p.A nelle persone di Guido Dealessi, D'Auria Simone e le organizzazioni Sindacali Filcams CGIL, nella persona di Maria Grazia Gabrielli, Fisascat Cisl nella persona di Ferruccio Fiorot e Uiltucs Uil nella persona di Marco Marroni,

Premesso che:

- Auchan S.p.A (cedente) e Manutencoop Private Sector Solution S.p.A (cessionaria, di seguito MPSS) hanno promosso in data 24 aprile 2013 la comunicazione di cui all'art. 47 legge 428 del 29/12/1990 così come modificato dal Decr. Legisl. 2 febbraio 2001 n° 18 per la cessione del Ramo d'Azienda di proprietà di Auchan S.p.A. e denominato Servizio Operativo di Manutenzione (comunicazioni che vengono qui integralmente richiamate);
- Le parti hanno effettuato un primo incontro in data 7 maggio u.s., al fine di esaminare i principali aspetti collegati all'operazione di cessione del Ramo d'azienda, convenendo di programmare un successivo incontro per il giorno 27 maggio c.a., al fine di approfondire alcune specifiche tematiche;
- Le parti hanno effettuato un secondo incontro in data 27 maggio u.s., durante il quale hanno dato reciprocamente atto di aver esperito la procedura su richiamata, convenendo di programmare un successivo incontro per il giorno 20 giugno c.a., al fine di armonizzare i trattamenti in atto, in modo che le condizioni da riservarsi ai lavoratori siano complessivamente equivalenti a quelle in corso, sia pure tenuto conto delle specificità delle diverse realtà aziendali.
- Il 20 giugno u.s., presso la sede della Manutencoop di Zola Predosa (BO) la parti, unitamente ad una rappresentanza delle strutture territoriali ed inoltre RSA/RISU, hanno effettuato un approfondimento sul tema del premio di risultato condividendo le modalità di armonizzazione ed erogazione dello stesso, da sottoporre ad ulteriore verifica, rinviando al giorno 24 luglio 2013 la discussione finale.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

In sostituzione del premio di risultato, del premio di progresso e del premio commerciale di reparto, le parti concordano che l'azienda MPSS con la mensilità di ottobre 2013 erogherà una UNA TANTUM per tutti i dipendenti oggetto di cessione di ramo da AUCHAN, in forza ad MPSS, alla data di erogazione, del valore lordo pari a 240,00 euro, indistinti per livello e riparametrati in funzione dell'orario contrattuale.

Tale UNA TANTUM si intende omnicomprensiva e non andrà ad incidere sulla retribuzione indiretta e differita.

A partire dall'anno 2014, a superamento del premio di risultato aziendale (PRA), del premio di progresso e del premio commerciale di reparto, previsti dall'accordo di secondo livello presente in AUCHAN, le parti concordano di attuare una forma di consolidamento nella retribuzione mensile lorda prendendo a riferimento la media di quanto percepito a titolo di salario variabile legato ai tre elementi di cui sopra nell'ultimo triennio.

Pertanto con decorrenza 1° gennaio 2014, verrà erogata una specifica voce retributiva mensile denominata 'AD PERSONAM PREMIO DI RISULTATO', del valore lordo di euro 31,00, per tutti i dipendenti oggetto di cessione di ramo da AUCHAN, in forza ad MPSS, alla data di erogazione, indistinta per livello e riparametrata in funzione dell'orario contrattuale. Tale voce risulterà assorbibile fino a concorrenza nel caso venga istituito un meccanismo di premio di risultato aziendale.

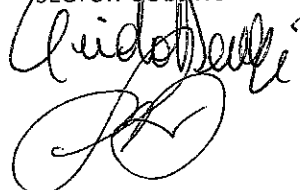
L'elemento retributivo del valore lordo così calcolato andrà ad incidere su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Le parti ritengono decaduta da tale data la parte dell'accordo integrativo aziendale di AUCHAN dedicata al salario variabile.

Le parti, infine, in ragione degli ulteriori aspetti esaminati nel corso dell'incontro odierno convengono di programmare una ulteriore serie di incontri al fine di valutare l'armonizzazione dei restanti trattamenti in atto.

Il primo incontro è fissato il 26 settembre 2013, ore 15:00, a Roma.

MANUTENCOOP PRIVATE
SECTOR SOLUTION S.P.A



FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

