

## INTEGRAZIONE ACCORDO CIG in deroga

### VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

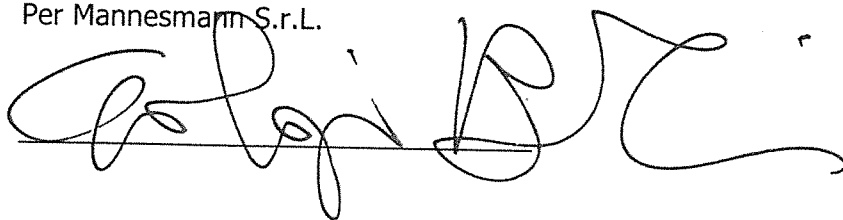
Il giorno 28/5/12, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma, si sono incontrate le Parti già presenti in tale sede per la sottoscrizione del Verbale di Accordo del 28/5/12 in merito alla concessione dei trattamenti di CIG in deroga per il 2012, le quali, ad integrazione dello stesso ed analogamente a quanto già concordato in occasione dei trattamenti di CIG in deroga per il 2010 e 2011, concordano quanto segue:

- la Società consentirà ad ogni dipendente coinvolto nella CIG in deroga per il 2012 la piena maturazione dei ratei di 13ma/14ma nonché del TFR, oltre ad assicurare la maturazione dei giorni di ferie e dei ROL in proporzione al lavoro effettivamente svolto dai lavoratori coinvolti nella CIG;
- la Società è altresì disposta a riconoscere la piena maturazione dei ticket in base ai giorni lavorati anziché alle sole ore;
- la Società prevede, allo stato, sulla base del positivo esito degli ulteriori interventi di riorganizzazione previsti e di una ripresa del mercato, di riassorbire, in tutto o in parte, nel ciclo produttivo il personale sospeso;
- per quanto riguarda l'applicazione della CIG in deroga al personale della sede di Settimo Milanese in regime di part-time, le Parti concordano che la riduzione oraria nel limite massimo del 40% previsto dal Verbale di Accordo in sede ministeriale del 28/5/12, potrà avvenire anche con diversa articolazione dell'attuale orario di lavoro su base settimanale/mensile, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'azienda, nel rispetto di massima di un numero minimo di 3 ore di lavoro consecutive su base giornaliera.

Roma, 28 maggio 2012

Letto, confermato e sottoscritto

Per Mannesmann S.r.L.



Per le OO.SS. indicate in epigrafe

