

VERBALE DI ACCORDO QUADRO

Oggi, 9 ottobre 2015, in ROMA presso la sede della Confcommercio,

TRA

La **PRENATAL SpA**

rappresentata dai signori
Martino Troncatti e Tiziana Frigerio

Assistita dal Consulente del Lavoro dott. Massimo Brisciani e dalla Confcommercio Roma
rappresentata da Mario Gentiluomo

E

La **FILCAMS** - CGIL Nazionale rappresentata da Sabina Bigazzi
La **FISASCAT** - CISL Nazionale rappresentata da Elena Maria Vanelli e Marco Demurtas
La **UILTUCS** - UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti

Le rispettive **OOSS territoriali** e le **RSU** di PRENATAL

si è tenuto un incontro di aggiornamento della situazione riorganizzativa della sede di Agrate Brianza.

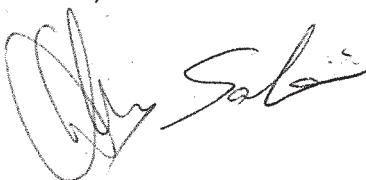
Premesso che

- nel corso degli incontri sono state affrontate, sia le dinamiche aziendali, che gli interventi volti a ristabilirne l'equilibrio economico-finanziario;
- nello specifico la Società che negli ultimi due esercizi ha registrato rilevanti perdite rendendo indifferibile l'adozione di correttivi, è interessata da un processo di riorganizzazione e rivisitazione delle strutture organizzative, finalizzato a ridurre i costi e razionalizzare gli organici della sede Prenatal;
- infatti, la società Prenatal ha deciso di trasferire gli uffici della sede amministrativa nei locali disponibili presso la sede di Holding Giochi Preziosi (società del gruppo) in località di Cogliate (MB) al fine di ridurre i costi fissi pluriennali;
- per la gestione delle eccedenze di personale derivanti dal predetto processo di razionalizzazione degli organici, la Società avvierà in data 16 ottobre 2015, nei termini di legge ed in sede locale la procedura ex artt. 4 e 24 L.223/91 relativa alla risoluzione del rapporto di lavoro per n. 55 dipendenti, occupati nella sede di Agrate Brianza (MB);
- nell'ambito dell'intesa si vogliono definire le modalità e le misure necessarie a ridurre l'impatto sociale dei sopra descritti interventi.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue

A. Strumenti di gestione dell'esubero

1. nell'ambito della suddetta procedura si farà ricorso alla CIGS per crisi aziendale ai sensi del D.lgs. 148/2015, con ipotesi di decorrenza entro il 1° dicembre 2015;
2. l'accordo di chiusura della procedura di mobilità L. 223/91 dovrà prevedere quale criterio esclusivo per la collocazione in mobilità la sola non opposizione al licenziamento, manifestata formalmente dal lavoratore;



3. La Società si impegna a riconoscere a coloro che manifesteranno la non opposizione alla collocazione in mobilità, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione ex art. 411 cpc, determinata nella seguente misura e tempistica:

- a. 12 mensilità per coloro che saranno collocati in mobilità entro il 30.12.2015 (e comunque entro un mese dalla data di sospensione)
- b. 11 mensilità per coloro che saranno collocati in mobilità entro il 29.02.2016 (e comunque entro tre mesi dalla data di sospensione)
- c. 07 mensilità per coloro che saranno collocati in mobilità entro il 30.06.2016 (e comunque entro sette mesi dalla data di sospensione)

Per mensilità s'intende l'importo pari alla retribuzione annua lorda, esclusi premi e compensi per lavoro straordinario, diviso 12. Le somme di cui sopra non comprendono il preavviso contrattuale.

B. Trasferimenti

I trasferimenti verso la nuova sede saranno scaglionati in funzione delle esigenze organizzative nel corso dell'anno 2016. Tali modalità saranno oggetto di confronto con le OO.SS. firmatarie territoriali.

Nella fase transitoria, per un periodo massimo di 12 mesi, sarà riconosciuta un'indennità mensile di euro 22,00 (ventidue/00), rapportata a 22 giorni di lavoro, in relazione allo spostamento richiesto ai lavoratori, che debbano affrontare un tragitto superiore di 15 chilometri rispetto a quello attuale. Detto trattamento sostituisce quanto espressamente previsto dal CCNL TDS in materia di trasferta. Tale indennità decorrerà dalla data effettiva del trasferimento.

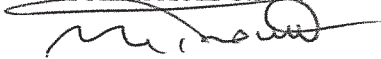


Viene confermato il regime di "Flessibilità oraria sede di Agrate Brianza" di cui all'accordo del 3 dicembre 2010.

L'azienda si rende disponibile ad accogliere richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time verticale e/o orizzontale compatibilmente con le mutate esigenze organizzative ed a verificare la possibilità di effettuare ricollocazioni interne al fine di ridurre gli esuberanti, per tutta la durata della Cigs. L'attuazione di dette misure sarà oggetto di confronto a livello territoriale.

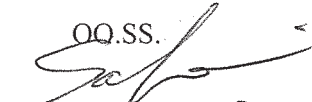

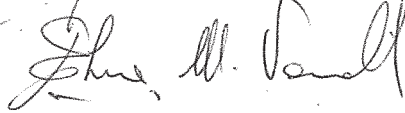
Le Parti firmatarie del presente accordo si impegnano fino d'ora ad incontrarsi a livello territoriale entro il mese successivo al completo trasferimento della sede di Prenatal per verificare eventuali problematiche insorte sia dalla applicazione del presente accordo sia da sopravvenute criticità reciproche e comunque in ogni momento su richiesta di una delle parti stesse.

Letto, confermato e sottoscritto

PRENATAL S.P.A.

OO.SS.




 Paolo D'Amico
 Rappresentanze sindacali aziendali
