

Verbale di accordo per Fondo Integrazione Salariale
(D.LGS 148/2015 e D.L. 18 del 17 marzo 2020 art. 19 e s.m.i.)

Il presente verbale di accordo è redatto e sottoscritto telematicamente, secondo quanto previsto dal Decreto Legge 18/2020 in tema di procedure semplificate per il ricorso agli ammortizzatori sociali a fronte dell'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del c.d. "coronavirus" COVID-19.

Addì, 10 luglio 2020

Tra

Realty Advisory S.p.A. (d'ora innanzi "la Società") con sede legale ed operativa in Milano, Via Carlo Porta, 1, PIVA 08117460967 e uffici altresì in Roma Via Sardegna, 50, in persona del Dott. Giuseppe Rojo, suo Amministratore Unico

e

FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig. Danilo Lelli

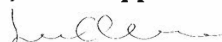
FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello

UILTUCS Nazionale, rappresentata dal Sig. Gennaro Strazzullo

"le Rappresentanze Sindacali"

Premesso che:

- a) la Società ha comunicato, via p.e.c., in data 26 maggio 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DL n. 18/2020, come novellato dall'art. 68 del DL n. 34/2020 ed ai sensi dell'art. 1 del DL n. 52/2020, la propria intenzione di voler prorogare il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale per Emergenza Covid-19 per **n. 13 dipendenti** su 15 dipendenti occupati, in quanto 2 sono stati assunti a tempo determinato a giugno 2020 fino al 7 febbraio 2021, con orario di lavoro part-time per 18 ore settimanali e per 15 ore settimanali, con posizione lavorativa, rispettivamente, di assistente vendita e di broker per il ramo immobiliare "uffici" e che, quindi, non hanno l'anzianità professionale richiesta dalla normativa vigente per essere destinatari di ammortizzatori sociali, con una professionalità diversa rispetto al personale destinatario degli ammortizzatori richiesti;
- b) la Società ha comunicato, altresì, la propria intenzione di voler prorogare il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale per Emergenza Covid-19 per ulteriori 4 settimane nell'arco temporale dal 15 giugno 2020 al 31 luglio 2020, da fruirsi 2 nel corrente mese di giugno e 2 settimane nel successivo mese di luglio, con sospensione a zero ore, avendo già esaurito le 9 settimane e le ulteriori 5 settimane previste dall'art. 19 del DL n. 18/2020 come novellato dall'art. 68 del DL n. 34/2020;
- c) le Rappresentanze sindacali hanno successivamente chiesto lo svolgimento dell'esame







congiunto ai sensi dell'art. 19 del DL n. 18/2020 con pec del 27 giugno u.s.;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le Premesse fanno parte del presente accordo;
2. L'intervento del Fondo di Integrazione Salariale interesserà fino ad un massimo di n. 13 lavoratori, distribuiti come in premessa e salvo congedi in maternità già in atto. L'attività lavorativa sarà ridotta fino ad un massimo di zero ore, in considerazione delle mutevoli esigenze aziendali, per un periodo di 4 settimane, ai sensi dell'art. 1 del DL n. 52/2020, nell'arco compreso dal 15 giugno 2020 al 31 luglio 2020 e precisamente per 2 settimane nel mese di giugno e 2 settimane nel mese di luglio.
3. Il trattamento dell'assegno ordinario sarà anticipato dalla Società
4. Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito la rotazione in considerazione della professionalità di ciascuno.
5. In caso di eventuali criticità che dovessero intervenire nel corso dell'applicazione del presente accordo, le parti si incontreranno tempestivamente; il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante il periodo indicato al punto a) delle Premesse, riservandosi poi di ricorrere ulteriormente agli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo di Integrazione Salariale, in considerazione dell'emergenza in atto.
6. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma la Società s'impegna a consentire anche successivamente al termine dell'emergenza Covid-19, che le Rappresentanze sindacali la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti delle OO.SS firmatarie.
7. Il presente accordo sarà trasmesso dalla Società via p.e.c. alle Rappresentanze Sindacali in epigrafe ai fini della certezza della data di sua conclusione
8. Tutte le Parti danno atto che si è svolto ai sensi dell'art. 19, co. 2, del DL n. 18/2020 l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per **Realty Advisory S.p.A.**, Dott. Giuseppe Rojo

FILCAMS CGIL Nazionale, Sig. Danilo Lelli

FISASCAT CISL Nazionale, Sig. Salvo Carofratello

UILTUCS Nazionale, Sig. Gennaro Strazzullo