

VERBALE DI ACCORDO
Fondo di Integrazione Salariale – Assegno Ordinario –
causale “Emergenza Covid-19”
ai sensi dell’art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e s.m.i.

Oggi 04 febbraio 2021,

I signori:

per Hotel Pierre Milano srl	Sig. CAVALLARO Bruno Mario
per Confcommercio MI-LO-MB	Sig. BUONGIOVANNI Aldo
per Filcams-Cgil	Sig. BRIANZI Luigi con delega nazionale
per Fisascat-Cisl Nazionale	Sig. CAROFRATELLO Salvatore
per Uiltucs Nazionale	Sig. FRANZONI Stefano

con riferimento alla procedura di consultazione sindacale di cui all’art.19 D.L. n° 18 del 17/03/2020 così come modificato dall’art. 68 del Decreto Legge 19/05/2020 n 34 -, nonché ai sensi dell’art. 1, comma 300 della legge n.178/20 relativa alla Società Hotel Pierre Milano srl hanno convenuto quanto segue

Premesso che

- La Società Hotel Pierre Milano srl con sede legale in Milano Via E. de Amicis 32 e sedi operative in:
 - Milano Via E. de Amicis 32
 - Senigallia (An) Lungomare Dante Alighieri 14svolge attività Alberghiera;
- La società Hotel Pierre Milano srl Spa applica il CCNL Alberghi-Confcommercio ed occupa complessivamente n 27 lavoratori così suddivisi :

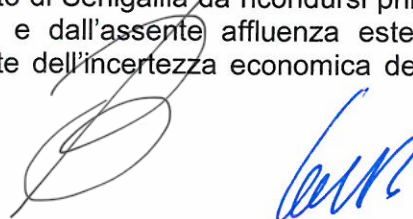
Sede di MILANO

n. 8 (otto)	Impiegati	40 ore settimanali
n. 6 (sei)	Operai	40 ore settimanali
n. 1 (uno)	Operai part time	25 ore settimanali

Sede di SENIGALLIA (AN)

n. 1 (uno)	quadro	
n. 2 (due)	Impiegati	40 ore settimanali
n. 1 (uno)	Impiegati part time	20 ore settimanali
n. 5 (cinque)	Operai	40 ore settimanali
n. 2 (due)	Operai part time	20 ore settimanali
n. 1 (uno)	Operai part time	30 ore settimanali

- La situazione emergenziale venutasi a creare a causa della recente diffusione dell’infezione da “Coronavirus” (COVID-19), le ordinanze e i provvedimenti adottati dal Governo, dalle autorità competenti, nonché le decisioni prese localmente, hanno di fatto bloccato nel sito di Milano e ridotto drasticamente l’attività nel sito di Senigallia da ricondursi principalmente alla totale mancanza di eventi internazionali e dall’assente affluenza estera; l’utenza domestica ha comunque risentito pesantemente dell’incertezza economica del passato e della mancanza di prospettive certe.



- A seguito della sopradescritta situazione, dovuta ad eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti, la Società ha comunicato alle OO.SS. competenti con lettera del 27/01/2021 di aver dovuto procedere dover procedere alla sospensione dell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 19 D.L. n. 18 del 17.3.2020 e s.m.i., nonché ai sensi dell'art 1 comma 300 legge 178/2020
- La Società dichiara di avere di non avere diritto ai trattamenti di Integrazione Salariale di cui al Titolo I del DLgs . 148/2015

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, tra le Parti si conviene quanto segue:

l'azienda, dopo aver usufruito di un periodo di Fondo di integrazione Salariale Ordinario con causale "Covid-19 Nazionale" dal 30/03/2020 al 31/05/2020 – dal 01/06/2020 al 05/07/2020 – dal 06/07/2020 al 03/08/2020 – dal 04/08/2020 al 14/09/2020 – dal 15/09/2020 al 16/11/2020 – dal 17/11/2020 al 30/12/2020, farà nuovamente ricorso allo stesso per un periodo di n. 12 settimane anche non consecutive decorrenti dal 01/01/2021 per :

- n. 13 lavoratori della sede di MILANO di cui 12 full time e 1 part time;
- n. 11 lavoratori della sede di Senigallia (AN) di cui 7 full time ed 4 part time

La gestione della sospensione dal lavoro avverrà secondo le esigenze tecnico organizzative aziendali applicando una rotazione tra il personale coinvolto.

L'orario di lavoro è distribuito su 7 giorni settimanali e articolato su 24 ore giornaliere rispettando le pause pranzo previste.

Tutti gli istituti legali contrattuali ed aziendali, diretti, indiretti e differiti, saranno riproporzionati in base all'effettivo orario di lavoro e trattati in base alla vigente normativa.

La Società presenterà, in via telematica, apposita domanda di concessione dell'assegno ordinario con causale "Covid-19".

L'azienda anticiperà alle normali scadenze retributive le quote afferenti al lavoratore ed a carico dell'Istituto erogante, salvo buon fine.

Si allega elenco dei lavoratori interessati con indicazione delle qualifiche, della data di assunzione e delle modalità della riduzione oraria/sospensione

Le parti dichiarano di aver esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale di cui al sopra citato Decreto Legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

per Hotel Pierre Milano srl Sig. **CAVALLARO** Bruno Mario

per Confcommercio MI-LO-MB Sig. **BUONGIOVANNI** Aldo

per Filcams - Cgil Sig. **BRIANZI** Luigi con delega nazionale

per Fisascat-Cisl Nazionale Sig. **CAROFRATELLO** Salvatore

per Uiltucs Nazionale Sig. **FRANZONI** Stefano

The image shows five handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line representing a signature line. From top to bottom, the signatures correspond to: Bruno Mario Cavallaro, Aldo Buongiovanni, Luigi Brianzi, Salvatore Carofratello, and Stefano Franzoni.