

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione del FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S.) Assegno ordinario per emergenza sanitaria COVID-19 AI SENSI DELL'ART. 29 e 30 DEL D.LGS. 148/2015 così come modificato dal D.L. n° 18/2020 e del DL 104/2020

Oggi 10 novembre 2020 si sono incontrati in via telematica:

La società Mimesi S.r.l. con sede in Milano, Viale Giulio Richard 1/a rappresentata dalla d.ssa Antonella Fettareppa, Direttore Risorse Umane e Organizzazione

e

FILCAMS – CGIL, nella persona del Sig. Eugenio Chiari

e

per la sede di Parma le Rsu, Sig.ra Giovanna Masia e sig.ra Paola Sartori

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")

Premesso che

La Società opera nel settore delle rassegne stampa (lett. J servizi di informazione e comunicazione della classificazione Ateco), applica il CCNL Terziano/Commercio Confcommercio ha comunicato in data 5 novembre 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.29 e art.30 del D.lgs 148/2015, del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 e dell'art. 19 del D.L. 18/2020 e del DL 104/2020.

In data 10 novembre 2020 le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società Mimesi S.r.l. ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro/ sospensione attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015, del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 e del DL 104/2020 per un totale di 12 lavoratori per la sede di Milano e 25 per la sede di Parma della società, con sospensione fino ad un massimo di zero ore.

Tutto ciò premesso

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) Le OO.SS. prendono atto delle informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura e le ritengono tali da fornire l'informazione necessaria e sufficiente a procedere con il trattamento di integrazione salariale
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'Assegno ordinario di cui al D.L. n. 18/2020 con causale EMERGENZA COVID-19 NAZIONALE;
- 4) L'istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal 16 novembre 2020 e per una durata di 7 settimane (secondo slot di settimane previste dal DL 104/2020), con sospensione fino ad un massimo di zero ore. L'azienda fornirà il piano di fruizione delle suddette settimane in relazione all'eventuale ripresa lavorativa alle proprie RSA, che potrà essere oggetto di apposito confronto con le OO.SS. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda, o dal Consulente del Lavoro al quale l'Azienda ha conferito mandato, in via preventiva alle OO.SS. che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione;



- 5) La richiesta interesserà tutti i lavoratori e determinerà la riduzione e/o la sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 6) La riduzione / sospensione dal lavoro, nel periodo richiesto, verrà effettuata a rotazione, in base alle esigenze tecniche, produttive e organizzative, nonché tenuto conto delle fungibilità delle mansioni, secondo un'equa ripartizione tra i lavoratori.
- 7) Pertanto, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda effettuerà equie rotazioni del personale che beneficerà del FIS.
- 8) In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.
- 9) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza "COVID-19";
- 10) La Società presenterà nei termini di legge, c.2 art. 19 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015.
- 11) L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga, con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.
- 12) Tutti gli istituti legali e contrattuali, diretti, indiretti e differiti saranno regolati dalla normativa vigente.
- 13) L'azienda si impegna alla concessione di tutte le Agibilità Sindacali necessarie e comunque conformi alle attuali restrizioni di legge, atte ad informare le Lavoratrici ed i Lavoratori rispetto a quanto sottoscritto nel presente accordo a tutti i lavoratori interessati.
- 14) le Parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo dell'ammortizzatore, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa;
- 15) A richiesta delle OO.SS. firmatarie, saranno forniti dall'azienda i dati dei lavoratori collocati in sospensione e/o riduzione di orario, al fine di verificare la corretta applicazione della sospensione/riduzione d'orario.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015 e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.



La Società

FILCAMS – CGIL

RSU

